



LES PAPILLONS BLANCS
de la Colline

Rapport d'activité 2024



En couverture, c'est Mellina, qui, au carnaval de l'association, à Saint-Cloud, en toute sécurité, s'autorise à exprimer ses sentiments. Sa maman prend la plume pour livrer un émouvant témoignage de tendresse et d'affection aux personnes qui l'accompagnent : « Je m'appelle Mellina, j'ai 9 ans et je suis à l'IME du Parc à St Cloud. Je n'ai pas les mots pour vous dire ce que je ressens alors je vous le montre. Enfermée dans un monde avec mes sens, uniques, je me fraye un chemin vers les autres. Comme un papillon bien au chaud dans sa chrysalide, je cherche à prendre mon envol, mais j'ai peur du monde qui m'entoure, bruyant, violent, étrange et souvent inquiétant... enfin, pour moi. Mais je prends le risque, parce que je suis bien accompagnée. Alors, à tous les papillons... osez ! Et merci à ceux qui nous font grandir ! »



Directeurs de la publication :
Pierre-Yves Pouliquen et Olivier Mira

Conception : Agence ATYPIC
Frédéric Frambot

Créatif ATYPIC : Loane Cosnuau

Rédactrice en chef : Nathalie Desanti

Interviews et rédaction :
VIRAGE Production

Maquettiste, graphiste :
Sandrine Lismonde

Crédits photos : DR, Freepik

Cette année encore, nous tenons à dire un immense merci, de tout cœur, à l'ensemble de nos collaborateurs, à nos partenaires et à tous les bénévoles qui confirment et consolident leur engagement, leur motivation à déployer et à pérenniser notre association. C'est grâce à cette incroyable synergie que les Papillons Blancs de la Colline accompagnent enfants et adultes dans la bienveillance, la sécurité, la confiance. En un mot, nous œuvrons ensemble chaque jour pour leur bonheur. Une mission qui est au centre de nos vies depuis plus de 60 ans.

Juin 2025

Sommaire

| | |
|--|----|
| L'édito du président , Pierre-Yves Pouliquen..... | 4 |
| L'édito du directeur général , Olivier Mira..... | 5 |
| L'association | |
| Organigramme..... | 6 |
| Nos valeurs..... | 7 |
| Le pôle scolarisation & inclusion | |
| Aline PIEL - Une structuration renforcée pour accompagner le changement | 11 |
| SESSAD Val d'Or Nord 92..... | 14 |
| SESSAD Val d'Or Centre - Saint Cloud..... | 16 |
| SESSAD Sud..... | 18 |
| IME SISS APPEDIA..... | 20 |
| Le pôle enfance & jeunes adultes TSA | |
| Cristina Silva - Des temps forts, rassembleurs et conviviaux | 23 |
| IME Jeune APPEDIA..... | 24 |
| IME du Parc..... | 26 |
| IME Villa d'Avray..... | 28 |
| Dr Marie-Agnès Jeune - Une année inclusive, artistique et sportive | 30 |
| Hôpital de jour de Sèvres..... | 31 |
| Le pôle enfance, multi-handicaps et partenariats | |
| Charline Lolon Garnier - Cap sur l'extérieur | 33 |
| IME Malécot..... | 34 |
| EEAP Quelque chose en plus..... | 36 |
| Le pôle adultes | |
| David Lebret - Des liens encore plus forts | 39 |
| EANM Paul Vernon..... | 40 |
| EANM Villa du Parc..... | 42 |
| EAM Le Cèdre Bleu..... | 44 |
| EANM Réseau Habitat..... | 46 |
| PAP Prader-Willi..... | 48 |
| Travail & innovation | |
| Karim Bouaziz - Des ESAT en pleine mutation | 51 |
| ESAT Alembert..... | 54 |
| ESAT Copernic..... | 55 |
| ATYPIC..... | 56 |
| La vie des Papillons Blancs de la Colline | |
| Démarche qualité - La bientraitance, pierre angulaire de la qualité | 63 |
| Bilan RH - Une année de ressources et de défis | 64 |
| Bilan financier - Sylvie Voinot : l'apogée d'un parcours hors normes | 66 |
| Développement - Transformer, accompagner, anticiper | 68 |
| Patrimoine - Le Patrimoine en action | 70 |
| Appel aux dons - Fonds de dotation - La Course des héros..... | 72 |
| Carte et coordonnées de nos établissements..... | 74 |

Pierre-Yves Pouliquen,
président

Édito

Garder le cap, renforcer les fondations

C'est la première année de plein exercice pour Pierre-Yves Pouliquen à la présidence de l'association. Une année qu'il aborde avec lucidité, dans un contexte incertain mais avec des convictions bien ancrées. « Nous sommes dans un monde complexe, sur lequel on manque de visibilité – en termes de budget et d'organisation – tout en étant sereins sur nos valeurs. Des valeurs qui sont le socle de notre force : celle de l'association, des personnes accompagnées, de ses équipes. ». Cette confiance s'appuie sur l'histoire forte de l'association, sa reconnaissance sur le territoire et sa capacité à garder le cap, malgré les vents contraires. En 2024, l'heure a été à la consolidation. Poursuite des projets lancés, renforcement de la structuration juridique et financière, développement de nouveaux outils... tout a été pensé pour accompagner la montée en puissance des établissements et répondre aux besoins à venir. « Nous avons un fonds de dotation, par ailleurs nous avons finalisé la création de la SCI, nous sommes en train de créer un organisme de formation. C'est un vrai travail de structuration. Il faut que l'on possède la boîte à outils complète pour faire rayonner l'association et pérenniser nos centres. ».

Des solutions durables

Face à l'évolution des publics et aux injonctions des tutelles, l'association anticipe. Elle se projette dans l'avenir, sans renier son ancrage parental ni ses principes fondateurs. « Nous avons renoué le dialogue avec les deux grandes associations de parents du département, notamment autour des personnes handicapées vieillissantes et du passage à l'âge adulte. Ces échanges nous permettront d'identifier les besoins et d'y répondre. ». En 2025, l'enjeu sera d'accompagner la transformation du secteur tout en garantissant la qualité de l'accompagnement. Cela implique de se préparer aux plateformes, aux nouvelles formes d'accueil, à l'évolution des attentes, et surtout... de rester à



la hauteur de la confiance accordée. « Nous gérons l'argent de l'État. En tant qu'association de parents gestionnaires, c'est une responsabilité. Nous devons faire preuve d'exigence et d'expérience, trouver les bons équilibres, avancer sans jamais perdre le cap de nos valeurs. »

Une année olympique, une énergie collective

L'année a été marquée par un événement hors normes : les Jeux Olympiques. Visite de la Première Dame, présence de Tony Estanguet, partenariats renforcés... les établissements ont joué le jeu. Une occasion de faire rayonner les valeurs de l'association à travers le sport, la fête, le collectif. « Les JO nous ont renvoyés à notre manière d'utiliser le sport comme outil d'accompagnement. C'est dans notre ADN, avec des partenaires comme le PSG, le Racing... Cela a permis à nos jeunes de vivre un événement collectif exceptionnel. » L'élan olympique ne s'arrête pas là. Il ouvre une dynamique nouvelle pour l'inclusion par le sport, avec des établissements de plus en plus engagés et des partenariats à faire fructifier. Et au-delà, c'est tout un message d'optimisme que porte l'association. « Nous sommes une association qui va bien, dans un monde compliqué. Et ça, c'est aussi grâce à l'implication des professionnels. Ils peuvent compter sur mon soutien et sur celui du bureau. »

Le lien avec les établissements, les tutelles, les élus, n'a jamais été aussi fort. L'association progresse, rayonne même au-delà de son territoire. Mais elle reste modeste, concentrée sur l'essentiel : la qualité de l'accompagnement. « L'accompagnement, c'est les personnes que l'on met en face des résidents. Chaque jour, on avance, on s'améliore. Le projet d'établissement nous guide, c'est notre raison d'être. »

Olivier Mira,
directeur général

Édito

« Au moment de revenir sur l'année 2024, les notions de fierté et d'accomplissement me viennent à l'esprit. Le développement appelle le développement et je crois que ce qui a été lancé et enclenché en 2023 a pu se mettre en œuvre.

Parmi les nouveautés, on peut citer l'ouverture du Sessad Sud qui offre un soutien et une assistance aux familles, aux enfants et aux adolescents dans le besoin en favorisant leur inclusion scolaire et leur autonomie. Le dispositif Prader Willi, déposé en 2023, a lui aussi été validé en 2024 et est désormais prêt à être lancé, nous permettant de faire face à la mise à jour des besoins.

2024 a aussi été marquée par une amélioration significative de la qualité globale de l'offre proposée. Lorsque je suis arrivé au sein de l'association il y a quelques années, il n'existait pas de service qualité. Aujourd'hui, je le considère comme mature et j'estime qu'il aspire à grandir. Dans l'ensemble, nous avons gagné en légitimité les uns envers les autres. La dynamique est bonne, le siège est cette ruche où règne un esprit de groupe avec au cœur le travail ! L'avènement de notre nouveau président, Pierre Yves-Pouliquen, et le tandem président - directeur général qui fonctionne main dans la main contribue à cette belle osmose entre nous tous.

Enfin, comment ne pas évoquer le sport et les Jeux Olympiques, maîtres mots d'une année



« Le développement appelle le développement, ce qui a été lancé en 2023 a pu se mettre en œuvre ! »

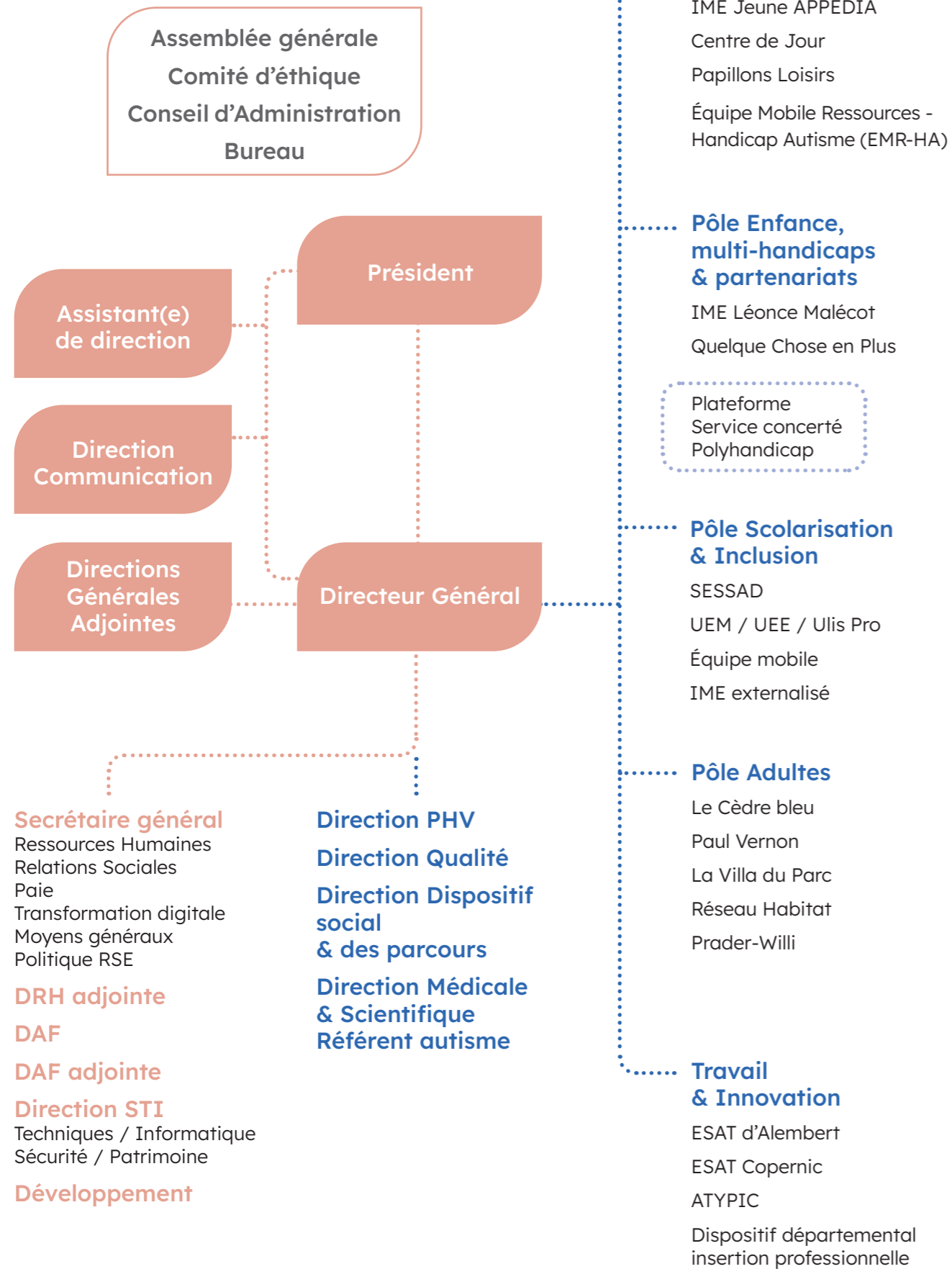


qu'ils ont rendue unique et pleine de souvenirs. Pour ma part, cela a été une réelle surprise. Je ne mesurais pas au départ l'impact que cet événement aurait sur les collaborateurs et les personnes

accompagnées. Finalement, nous avons été totalement emportés par l'ambiance ! Certains ont pu assister à des épreuves. Le temps d'une parenthèse, nous étions le centre du monde, tous supporters de la France, unis malgré nos différences. La visite à l'IME Malécot de Madame Brigitte Macron, accompagnée des ministres des sports, du handicap et de Tony Estanguet, président de Paris 2024, avait déjà été un grand moment en amont des JO et avait donné le ton de l'opportunité que serait cette aventure pour nous tous. Un réel moment d'inclusion.

À nous désormais de pérenniser ces acquis, de les développer et d'innover. C'est notre projet ».

Organigramme



NOS VALEURS

Qualité

Pérennité

Développement

Épanouissement



950

Personnes accompagnées



40

Établissements & services



850

Professionnels mobilisés



les Pôles

Papillons Blancs de la Colline



Pôle
Scolarisation
& inclusion

P. 10



Pôle Adultes

P. 38

Pôle
Enfance
& jeunes
adultes TSA

P. 22



Pôle
Enfance,
multi-
handicaps &
partenariats

P. 32



Travail
& innovation

P. 50



Pôle Scolarisation & inclusion

Aline Piel
Directrice générale adjointe en charge du pôle

Julien Dechesne, directeur d'établissements
SESSAD Val d'Or Nord 92
EMASCO 92
UEM Pantin - Gennevilliers - Courbevoie
UEE Courbevoie
ULIS Pro Colombes

Thilaga Le Lorrec, directrice d'établissements
SESSAD Val D'Or Centre - Saint Cloud
UEMA Neuilly - Malakoff - Bagneux
DAR Fontenay aux Roses
IME externalisé SISS APPEDIA

UEMA : Unités d'Enseignement Maternelle Autisme /
DAR : Dispositif d'Autorégulation



Aline Piel

Une structuration renforcée pour accompagner le changement

L'année 2024 a été marquée par un travail en profondeur sur l'organisation et la structuration de l'association, tous pôles confondus.

Aline Piel, directrice générale adjointe, en charge du pôle éducatif, scolarisation et inclusion, souligne l'importance de ce recentrage stratégique

Renforcer, restructurer : l'impulsion de l'année !

Selon Aline Piel, ces deux actions ont été le fil rouge de 2024. « Au niveau de l'ensemble de l'association, l'enjeu a en effet été de renforcer les pôles et de structurer encore plus notre organisation générale. Plus concrètement, l'idée derrière cela a été de continuer à renforcer les liens entre tous les établissements et entre les pôles ». Dans cette même logique de transformation, un effort particulier a été porté sur la culture partagée entre les différents acteurs de l'association et sur l'identité forte et commune de celle-ci. « **En effet, c'est une année de transition car nous sommes en train d'œuvrer à trouver nos marques en termes de culture et d'identité.** Nous faisons en sorte de nous adapter au mieux en ayant beaucoup investi sur le développement de l'association, mais aussi sur chacun des pôles afin qu'ils puissent travailler toujours plus efficacement ensemble » précise Aline Piel.



Un tournant pour la scolarisation et l'accompagnement au sud du département

L'année 2024 a également été un tournant décisif pour le pôle scolarisation, avec plusieurs ouvertures significatives dans un contexte national marqué par le manque criant de places pour les enfants en situation de handicap. Comme le confirme Aline Piel, « au niveau du pôle scolarisation, ce qui a été le plus marquant c'était le nombre d'ouvertures d'établissements et de créations de places. Plus précisément, un nouveau SESSAD de 50 places et une unité d'enseignement élémentaire à Châtillon ». **Ces projets, portés de longue date, répondent à des besoins identifiés sur le territoire, notamment dans le sud du département.** « En avril 2024, nous avons ouvert les premières places du SESSAD Sud, installé à Châtenay-Malabry. Car c'est surtout le sud du département qui avait des manques et ces manques commencent à être comblés par les ouvertures évoquées » se réjouit la directrice générale. Cette dynamique s'inscrit aussi dans un mouvement national, avec de nombreux appels à projets lancés pour tenter de pallier les 50 000 places manquantes à l'échelle du pays. « Nous avons été très mobilisés sur ce sujet. Il y a eu un travail considérable réalisé avec les partenaires les plus importants. Nous avons notamment été sollicités par l'ARS pour participer à l'écriture du cahier des charges avec d'autres associations ». Une initiative encourageante et prometteuse, significative de la volonté de travailler ensemble, au niveau national.

263
personnes accueillies
en 2024

43
enfants en file active
avec l'EMASCO

Les Jeux Olympiques, moteur d'inclusion et de cohésion

Symbole d'unité et d'inspiration, les Jeux Olympiques de Paris 2024 ont profondément marqué l'association, tant dans l'ambiance collective que dans les actions concrètes. « Évidemment, nous avons tous été happés par les Jeux Olympiques ! » se souvient Aline Piel. « Et nous avons concrètement tous été impliqués, au siège comme dans les établissements ». Pour elle, ces moments ont été un véritable levier qui a permis de faire avancer l'inclusion, mais qui a aussi été **essentiel pour fédérer les équipes et les enfants autour de valeurs communes**. « Je pense

« Ces moments ont été un véritable levier qui a permis de faire avancer l'inclusion »

que les Jeux Olympiques ont vraiment été un vecteur de partage ! Cela a été un puissant vecteur de collectif et de liens entre les enfants mais aussi avec les professionnels qui sont là pour les soutenir ». La venue de la première dame au sein de l'association a par ailleurs marqué les esprits. « On peut dire que parmi les temps très forts de cette année figure la visite de Madame Macron. C'était impactant car c'est venu symboliser le démarrage de la période des Jeux Olympiques, ça a inscrit une dynamique générale ». Au-delà de l'événement, **cette mobilisation autour du sport participe toujours à en changer les représentations**. « Dans l'imaginaire et dans l'histoire, le sport était souvent lié aux personnes qui jouissaient d'un potentiel physique supérieur. Mais avec les Jeux Paralympiques, on a vu que ce n'était pas qu'une question de conditions de

L'EMASCO, en toute mobilité

Cette année a été dynamique pour le pôle scolarisation avec notamment l'extension de l'équipe mobile d'appui à la scolarisation (EMASCO). L'EMASCO, c'est une extension de service qui a évolué vers encore plus de soutien aux enseignants et aux accompagnants des élèves en situation de handicaps (AESH) dans leur démarche face à des enfants neuro atypiques, présentant des troubles neuro développementaux (TND). L'EMASCO a créé un partenariat solide et fructueux auprès des équipes de l'Éducation Nationale. En 2024, une nouvelle extension de ce dispositif a été lancée et remportée par Les Papillons Blancs de la Colline dans les Hauts-de-Seine. Un dispositif, comme les précédents, rattaché à l'Éducation Nationale, inclus dans les PIAL renforcés (organes structurant l'inclusion au sein des écoles). La démarche passe par une fiche de saisine envoyée par le directeur de l'école sur demande de l'enseignant, transférée et analysée **en interne pour évaluer la nécessité de faire intervenir l'équipe mobile**.



base mais plutôt une question d'état d'esprit et de mental ! Et c'est aussi notre travail d'encourager ce genre de parcours au quotidien ». Un parallèle exemplaire et riche de sens...

Investir dans des lieux de vie valorisants

L'attention portée au cadre de vie reste une priorité pour l'association. Des investissements



importants ont été engagés en 2024, comme l'achat d'une maison, dans une volonté de créer des environnements à la fois agréables et fonctionnels. « Avec l'intention de faire du beau pour que les conditions soient bonnes pour les personnes que l'on accueille, comme pour les personnes qui y travaillent. Cela donne de la valeur au travail » témoigne Aline Piel. Ce soin du détail s'exprime jusqu'au choix des matières et des couleurs, pensées pour améliorer le quotidien de tous et limiter les troubles des personnes accompagnées. « Créer des environnements qui soient plaisants, attractifs et adaptés est notre objectif. Si nous réfléchissons beaucoup aux matières, aux couleurs ce n'est pas que pour l'esthétique mais c'est pour permettre aux personnes présentes de mieux vivre. En effet, nous savons que bien choisies, elles ont un impact positif sur les comportements et qu'elles atténuent certaines difficultés qui peuvent être rencontrées ».

Structurer, renforcer, fédérer, développer, inclure, partager, valoriser, mobiliser, investir et s'investir, pour le pôle scolarisation et inclusion, l'année 2024 fut à plusieurs titres empreinte d'esprit olympique !





3 ÉVÈNEMENTS MARQUANTS EN 2024

Sport, échanges et nature !

L'année 2024, à l'instar de la précédente, a été riche en projets, initiatives et opportunités pour les enfants accompagnés au SESSAD Val d'Or Nord 92. Son directeur, Julien Dechesne, nous confie sa fierté et revient sur les événements marquants, empreints évidemment d'une connotation sportive.



1 Le passage de la flamme Olympique

« C'est une journée que l'on est pas prêt d'oublier » nous dit d'entrée de jeu Julien Dechesne. Le 24 juillet 2024, dix jeunes du SESSAD ont eu l'opportunité unique d'assister au passage de la flamme olympique dans la ville de Courbevoie. Cet événement, empreint de symbolisme et d'émotion, a été l'occasion pour ces jeunes de vivre un moment exceptionnel au cœur de la célébration des Jeux Olympiques. Pour l'occasion, la ville avait mis en place un stand spécialement dédié aux Papillons Blancs

de la Colline, « nous offrant ainsi une place privilégiée pour assister au passage de la flamme » précise le directeur. L'ambiance était festive et les jeunes très enthousiastes. Ce spectacle comprenait également une dimension participative puisqu'en attendant l'arrivée de la flamme, les jeunes ont pu participer à diverses animations sportives organisées par la municipalité. Ils se sont ainsi essayés à plusieurs disciplines, telles que la pétanque, les jeux de ballon, le tennis de table ou encore l'escalade. « C'est le meilleur jour de ma vie ! » a même clamé un jeune passionné de sport, qui pratique régulièrement l'athlétisme. Un parfait résumé de la magie des Jeux !

2 Sensibilisation aux écrans

C'est un sujet qui nous concerne tous : l'utilisation des écrans. Le SESSAD a décidé de s'en saisir et d'organiser une action de sensibilisation destinée aux professionnels et aux familles. L'objectif est le suivant : ouvrir la discussion et réfléchir ensemble à des usages plus adaptés et équilibrés. Des échanges dynamiques et bienveillants ! Pendant deux heures, les professionnels ont pu poser leurs questions afin d'accompagner du mieux possible les familles. Puis, une quinzaine de familles ont partagé leurs expériences, leurs interrogations et leurs astuces pour un usage plus raisonné des écrans à la maison. Des moments constructifs qui ont permis à chacun de repartir avec des clés concrètes pour mieux accompagner les enfants dans un monde numérique ultra connecté.



Les petits jardiniers

L'année 2024 a aussi été marquée par une opportunité singulière pour les enfants de l'UEMA (Unité d'Enseignement Maternelle Autisme) Courbevoie. L'établissement a été retenu pour participer au projet des « petits jardiniers » en partenariat avec la municipalité et l'association la Sève. Durant plusieurs séances, les jeunes ont pu travailler à la fois sur les besoins de la plante (eau, terre, soleil), sa composition (tige, feuilles, racines) mais aussi énormément manipuler : des graines, de la terre, du paillage. Ils ont pu se familiariser avec les outils du jardinier, toucher la terre, y faire des trous, déposer des graines ou des bulbes, recouvrir, tasser, arroser... Un partenariat qui s'est soldé par une exposition dans notre école à laquelle toutes les classes participant au projet ont été conviées. Une vraie satisfaction puisque le projet a pu être reconduit pour l'année 2025.

3





SESSAD Centre, toujours plus de lien

Pour Thilaga Le Lorrec, directrice du SESSAD Centre, les faits marquants de l'année 2024 c'est la prévention, l'habileté sociale et bien sûr de toujours plus d'inclusion.



1 L'habileté sociale en action !

« Un groupe d'habiletés sociales a été remis en place en septembre 2024 pour un groupe de 4 jeunes ayant l'âge d'être en cm2 et 6ème. Les enfants se réunissent au SESSAD une fois toutes les deux semaines avec deux éducatrices et la psychomotricienne. Le but ? Travailler autour des habiletés sociales, la régulation des émotions et préparer à la transition vers le collège. Des liens se tissent entre les différents enfants et cela génère des échanges riches. La pratique d'un groupe d'habiletés sociales peut être délicat à mener et à tenir dans le temps pour un service externalisé. Les familles sont sollicitées pour emmener leurs enfants les mercredis après-midi, ce qui nécessite de s'organiser en conséquence. Les bénéfices de cet accompagnement sont déterminants pour l'inclusion sociale et scolaire, pour la vie familiale et la facilitation aux droits communs, pour le parcours de tous ».

2 Les écrans et le développement de l'enfant

Comme pour le SESSAD Sud, c'est un sujet fondamental. « Les équipes ont été formées en janvier 2024 aux conséquences des écrans sur le développement de l'enfant et de l'adolescent. Les équipes ont ensuite organisé un groupe de parole pour l'ensemble des familles. De nombreux échanges ont eu lieu entre les familles sur la manière dont elles géraient les écrans au quotidien. Les discussions furent constructives, les partages de conseils nombreux. Plusieurs parents ont rapidement appliqué ces recommandations auprès de leur enfant dans la manipulation des écrans. Une sensibilisation relevée comme étant une « bonne pratique lors de l'évaluation de la HAS réalisée en novembre 2024. L'information, la sensibilisation et la formation aux divers risques auxquels peuvent être exposés les enfants et adolescents accompagnés est au cœur de la pratique des professionnels du SESSAD centre ».



3 « Accès aux droits pour tous » et « École inclusive » à l'Université de Nanterre

« Le SESSAD /UEMA a été invité à participer au Forum « Accès aux droits pour tous » par la ville de Bagneux. Deux professionnelles ont présenté le SESSAD et l'UEMA afin de faire découvrir différents dispositifs et sensibiliser aux orientations possibles. Un temps qui a permis la rencontre de personnes en situation de handicap, de familles et de nombreux partenaires. Des contacts fructueux ont été noués (CAMSP, organisme de séjours, ESMS,

mairie) et des sensibilisations aux TSA ont été proposées à la Mairie de Bagneux. L'implantation du SESSAD Centre dans son environnement garantit la fluidité des parcours pour les enfants et les jeunes accompagnés. À la demande, ou sur proposition, des sensibilisations sur les particularités du public avec TSA sont régulièrement menées auprès des différents partenaires et acteurs de la vie sociale, scolaire des villes du 92. Un atelier, tenu par le DAR, a présenté l'autorégulation à l'école ce qui a bénéficié à deux groupes de 25 personnes, composés d'enseignants, enseignants spécialisés, enseignants référents, professionnels de la MDPH, inspecteur ASH, conseillers pédagogiques. Cela nous a permis de présenter les concepts généraux de l'autorégulation et ce qu'est une équipe d'autorégulation. Le DAR devrait être à nouveau convié pour participer à cette journée l'année prochaine. À l'heure de l'autodétermination, le dispositif d'autorégulation ouvre un nouveau champ du « travailler ensemble » pour le secteur médico-social et l'Éducation Nationale. Le dispositif n'est pas restreint au public avec TSA/TND mais déployé sur toute l'école ».





3 ÉVÈNEMENTS MARQUANTS EN 2024

SESSAD Sud, un nouveau lieu tant attendu !

L'année 2024 a marqué un tournant décisif pour le SESSAD SUD, fraîchement créé à Châtenay-Malabry, avec un enthousiasme collectif très important ! Entre installation progressive, premières actions de terrain et création d'un lien de confiance avec les familles, les professionnels ont relevé le défi de construire en un temps record une structure solide et humaine.

Maëlle Meurou, directrice du SESSAD SUD, revient sur trois temps forts de cette première année : la création de lien avec les familles, l'installation progressive des équipes et des locaux et, enfin, le défi organisationnel et humain relevé avec énergie.

1 Créer du lien autrement, le pari du sport en famille

Pour poser les bases d'une relation de confiance entre les enfants, les familles et les professionnels, l'équipe du SESSAD SUD a misé sur la convivialité et l'accessibilité à travers des événements sportifs, au cours d'une année marquée



par les Jeux Olympiques de Paris. Ces moments partagés ont été pensés comme un vecteur de lien, de joie, mais aussi d'inclusion.

« On voulait vraiment créer une relation triangulaire. Le sport ça aide à cela. »

« Hasard ou pas, le premier samedi que l'on a organisé en famille c'était en juillet 2024. On cherchait un thème pour pouvoir créer du lien entre les enfants, les familles et les professionnels, faire quelque chose d'assez festif. Le sport est générateur de liens. On a fait principalement du tir à l'arc et du tir à la corde. En faisant en sorte que les jeux soient adaptés à tous les niveaux. L'idée était vraiment de leur donner envie de revenir. Et ça a suscité des émotions, d'autant plus qu'avec des enfants atteints du trouble du spectre autistique, les émotions sont parfois sans modération... Beaucoup de parents étaient heureux de voir leur enfant participer avec envie et ne pas forcément avoir à le pousser. »

2 Une structure en construction, entre flexibilité et adaptation

Sans locaux au départ, l'équipe a dû faire preuve d'une grande agilité pour permettre au service de fonctionner et de croître. En un an, le SESSAD SUD est passé de colocation improvisée à l'acquisition de ses propres locaux. Une évolution rapide, mais structurée. « Nous avons ouvert

la SESSAD SUD sans avoir de locaux à ce moment-là... Nous avons été accueillis au début au SISS APPEDIA, à Châtenay-Malabry, et c'était de la colocation. Nous avons donc loué un espace de coworking à Meudon, où nous sommes depuis le mois d'octobre 2024. Et depuis février 2025, nous sommes propriétaires de locaux à Châtenay-Malabry. 2024 était une année de création par rapport à notre développement. En mars, rien n'était existant au niveau du SESSAD. Tout a été mis en place cette année au niveau de l'organisation structurelle » raconte Maëlle Meurou.



3 Une ambition humaine et collective qui porte ses fruits

Au-delà des moyens matériels, c'est l'engagement de l'équipe et des partenaires qui a permis à l'ensemble du projet de prendre vie rapidement. La création d'une unité d'enseignement et l'implication des collaborateurs montrent la force du collectif. « Nous avons une équipe récente et qui a postulé en sachant qu'il s'agissait d'une ouverture d'établissement, donc ils étaient force de proposition ! ». Pour Maëlle Meurou 2024, c'est l'année de la collaboration avec les financeurs, le siège, les partenaires, l'Éducation nationale. Et surtout la coopération avec les collaborateurs. « Nous avons aussi ouvert une unité d'enseignement en septembre qui est rattachée au SESSAD. Et tout ça dans un temps record. C'est une réussite car l'unité fonctionne, les élèves progressent et s'épanouissent. »

Et comme le rappelle Maëlle Meurou, il y a toujours des imprévus qui demandent une grande capacité d'adaptation et de souplesse... « Il faut aussi parfois accepter de ne pas savoir et oser solliciter de l'aide. Même s'il faut plus de professionnels. Aujourd'hui nous accueillons une vingtaine d'enfants car il n'y a pas suffisamment d'éducateurs... Augmenter notre capacité d'accueil est l'un des objectifs pour 2025 » conclut la directrice du SESSAD SUD.



3 ÉVÈNEMENTS MARQUANTS EN 2024

Des souvenirs plein le cœur !

Comme son nom l'indique, L'IME externalisé SISS APPEDIA est « externalisé » sur l'ensemble du département des Hauts-de-Seine. Avec à sa tête **Thilaga Le Lorrec**, l'IME est constitué de 10 unités d'enseignements intégrées à des établissements scolaires de la maternelle au collège.

Les programmes et activités proposés sont adaptés au profil de chaque enfant atteint du trouble du spectre autistique. Enfants et adolescents ont pu profiter d'événements conviviaux en cette année 2024.



1 Sport et olympisme à l'honneur

« L'IME ne pouvait pas passer à côté de cette magie que représentent les Jeux Olympiques » s'enthousiasme la directrice. La classe de l'UE élémentaire de Boulogne du SISS APPEDIA a réalisé une photo de groupe sur le thème des JO. Cette initiative met en avant les valeurs de l'olympisme : dépassement de soi, solidarité et inclusion, des principes que les élèves appliquent chaque jour à travers leur engagement sportif. Par ailleurs, depuis avril 2024, le club de Rugby du Racing 92 apporte son soutien aux jeunes du collège de l'IME SISS APPEDIA à travers un programme sportif varié et adapté qui permet aux élèves de découvrir et de s'épanouir dans plusieurs disciplines : rugby, judo et natation. Chaque semaine, les jeunes bénéficient d'un encadrement de qualité avec des professionnels investis dans leur progression. Ce partenariat entre le Racing 92 et l'IME SISS APPEDIA illustre parfaitement l'impact positif du sport sur le développement personnel et l'inclusion des jeunes.


2 Des samedis pleins de souvenirs

L'IME organise 11 samedis par an afin que les familles puissent se rencontrer, échanger et participer à divers événements. Cette année 2024 a été marquée par deux éditions dont la participation est à souligner : le partage de la galette en janvier et la bûche avant les vacances de Noël, en décembre. Des moments de partage essentiels pour la cohésion et l'inclusion de chacun au sein de l'IME. L'importante mobilisation lors de ces temps conviviaux est une preuve que les familles et les enfants accompagnés ont aussi besoin de se retrouver pour partager des moments festifs, de partager des instants de manière informelle avec les professionnels. « Nous souhaitons augmenter la fréquence de ce type de formats dans les années qui viennent » précise Thilaga Le Lorrec.



3 Acteurs de la course des héros

En marge de la course des héros qui s'est tenue au mois de Juin, L'association a souhaité que des tee-shirts soient décorés avec des papillons. Pour ce faire, des ateliers de décoration ont été organisés avec des groupes mixant professionnels des établissements, professionnels du siège et les personnes accompagnées. Pour l'IME SISS Appedia, deux personnes du siège, plus précisément du service comptabilité, sont venues accompagner les enfants et les jeunes dans la réalisation des tee-shirts. Chaque tee-shirt réalisé a ensuite été porté par une personne qui a participé à la Course des héros. Ces ateliers marquent chaque année le lancement de l'aventure « course des héros » et permet ainsi aux personnes accompagnées d'encourager leur participant. Cette année encore la participation des enfants, familles et professionnels de l'association a été remarquable et a permis la réalisation de nombreux projets aux profit des résidents, petits et grands.



Pôle enfance & jeunes adultes TSA

Cristina Silva, Directrice du pôle enfance & jeunes adultes TSA
Équipe Mobile Ressources - Handicap Autisme (EMR-HA)

Ana Abrantes, directrice d'établissements
IME Jeune APPEDIA
Séjour de répit Papillons Loisirs

Laurie Melkaoui, directrice d'établissements
IME du Parc
IME La Villa d'Avray

Docteur Marie-Agnès Jeune, pédiatre, directrice médicale et scientifique et directrice de l'Hôpital de jour Les Lierres et de la plateforme Arc-en-Ciel jusqu'en 2024

200
personnes accueillies
en 2024

Cristina Silva Des temps forts, rassembleurs et conviviaux

Engagée dans l'aventure de l'association depuis 2020, **Cristina Silva** a d'abord été directrice de plusieurs IME avant de prendre la tête du pôle enfance et jeunes adultes TSA en 2023. Son année 2024, riche et singulière, est marquée par de multiples évolutions.

« Le Pôle Enfants et Jeunes Adultes TSA rassemble les structures spécialisées dans la prise en charge de l'autisme de la petite enfance au début de l'âge adulte, en passant par le diagnostic précoce et le soutien aux aidants. Notre pôle a vocation à apporter **une réponse d'accompagnement pour tous**, à favoriser et à fluidifier les parcours des jeunes accompagnés et de leurs familles avec la richesse de l'offre et des prestations proposées » assure Cristina Silva, directrice depuis début 2023 d'un pôle qui comprend l'IME du Parc, l'IME La Villa d'Avray, l'IME Jeune Appedia, les Séjours de répits Les Papillons Loisirs, l'hôpital de jour Les Lierres, la plateforme de diagnostic Arc-En-Ciel et l'Équipe Mobile Ressources - Handicap Autisme (EMR-HA).

Un pôle en croissance

Après une année 2023 marquée par le renforcement des structures, 2024 a été placée sous le signe du changement, de la nouveauté et de l'innovation. Des nouvelles directrices ont été nommées au sein des IME, générant de nouvelles idées et opportunités : Ana Abrantes à l'IME Jeune APPEDIA et aux séjours de répit « Papillons Loisirs », Laurie Melkaoui à l'IME du Parc et la Villa d'Avray. Deux places d'accueil de jour



supplémentaires ont d'ailleurs été créées dans ce dernier établissement. « **Notre autre fierté est l'ouverture de l'équipe mobile Ressources Handicap et Autisme (EMR-HA)** », un dispositif de soutien et d'accompagnement personnalisé pour les troubles du comportement. Une étape importante dans notre engagement à offrir des solutions adaptées et innovantes à ceux qui en ont le plus besoin, en établissement ou à domicile » ajoute Cristina Silva. Autres signes de progression, le projet de pérenniser le dispositif « Papillons loisirs » et l'élargissement du diagnostic précoce qui profite à un nombre d'enfants et de familles toujours plus important grâce à l'équipe « Arc-En-Ciel » de l'HDJ Les Lierres.

Le sport, vecteur d'union

La tenue des Jeux Olympiques et Paralympiques à Paris a permis de fédérer l'ensemble des publics autour du sport. Grâce aux JO comme fil conducteur de l'année, des activités sportives et portes ouvertes ont été organisées dans l'ensemble des établissements. Des moments forts qui ont permis aux différentes structures de se rassembler le temps de journées conviviales. Un mur digital a été mis en place à l'IME Jeune APPEDIA où durant une semaine, jeunes, professionnels et parents disposaient d'une application pour répondre à des défis en lien avec le sport. **Un immense travail réalisé par l'établissement et un grand moment fédérateur, y compris entre les familles.** Enfin, signe que l'année 2024 a rimé avec sport, un poste d'éducateur sportif a été mis en place dans chaque établissement du pôle. L'éducateur sportif a pour objectif de proposer des activités de groupe et en séances en individuel aux jeunes accompagnés. Une mission essentielle en termes de décharge physique, mentale et de régulation des troubles du comportement.



Directrice de l'IME Jeune APPEDIA, Ana Abrantes revient sur les événements qui ont jalonné 2024. Une année marquée par les Jeux Olympiques de Paris et sous le signe accru du sport, plus que jamais mis à l'honneur auprès des jeunes. Pour rappel, cet IME propose, tout au long de l'année, des activités adaptées aux personnes accueillies. Des activités qui sont menées soit en groupe, soit en format individuel, afin de faire profiter aux jeunes de toutes les vertus thérapeutiques et éducatives de l'activité sportive.

1 Les Olympiades de l'IME Jeune APPEDIA

Le 29 juin 2024, à quelques semaines du coup d'envoi des Jeux Olympiques de Paris, on respirait déjà un parfum d'olympisme du côté de Châtenay-Malabry. « Enfants, familles et professionnels se sont prêtés au jeu des épreuves sportives, en marge d'un moment de partage au sein de l'IME » précise Ana Abrantes. Différentes activités sportives ont été mises en place, une bonne manière de capitaliser sur la labellisation « génération

2024 » obtenue quelques mois plus tôt et de s'inscrire durablement dans les valeurs du sport et de l'olympisme. « Une priorité pour notre établissement qui offre aux jeunes la possibilité de pratiquer régulièrement le judo, l'escalade, le tennis adapté ou encore la natation non nageur. Une pluralité dans les activités sportives aux vertus thérapeutiques et éducatives incontestables » s'enthousiasme la directrice.



2 Élections au Conseil de Vie Sociale

« Le Conseil de la Vie Sociale contribue tout au long de l'année à améliorer la qualité du fonctionnement et des prestations de l'IME. Le précédent mandat a pris fin cette année et de nouvelles élections se sont tenues le 23 mai 2024. Deux jeunes se sont portés volontaires afin de représenter leurs camarades. Et l'un d'entre eux a été élu. Un moment citoyen et participatif pour nos résidents ».



L'inclusion par le sport

Le groupe scolaire Anatole France d'Antony a répondu favorablement au projet d'école inclusive par l'intermédiaire du sport. « Il s'agit d'inclure des jeunes du Groupe Soleil au sein d'une classe de CM1 ou CM2. Cette participation se fera dans la bienveillance et le partage » explique Ana Abrantes. Cette activité a pour but d'ouvrir les portes de l'inclusion et de la pratique mixte. Elle va permettre de mieux faire connaître le milieu du handicap au plus grand nombre et dès le plus jeune âge. Pour les enfants de l'IME, cela offre la possibilité de pratiquer une activité sportive régulière tout en travaillant les habiletés sociales de manière concrète. « Ils sont ravis de ces différents moments partagés » conclut la directrice.



3 ÉVÈNEMENTS MARQUANTS EN 2024

L'année 2024 a marqué un tournant majeur pour l'IME du Parc avec, à sa tête, Laurie Melkaoui.

Les jeunes de l'établissement ont pu observer la mise en place de nouveaux projets fédérateurs, centrés sur la participation active des familles et le développement du sport comme outil d'inclusion. Ce fut une année de construction, d'innovations concrètes et d'ouverture vers l'extérieur.

L'ambition est claire ! Créer du lien entre jeunes, familles, professionnels et partenaires autour de moments partagés et de projets à long terme.

1 Le sport comme vecteur de lien social et d'apprentissage

L'année olympique a été l'occasion de structurer un véritable projet sportif. Grâce à des financements dédiés, un éducateur sportif a été recruté et des équipements ont été achetés.

Les jeunes ont pu participer à des événements variés : sorties à Roland-Garros, olympiades inter-IME, activités sportives hebdomadaires. Au-delà de l'activité physique, le sport devient un puissant outil éducatif, social et sensoriel.

« Le sport c'est vraiment un vecteur de socialisation, on n'est pas dans la recherche de performance mais dans le lien relationnel. Pour les Jeux Olympiques ils ont aussi réalisé une fresque des olympiades organisées avec Ville-d'Avray. C'est une des médiations qui fonctionne le mieux pour les jeunes. On prend du plaisir peu importe le niveau ! » explique Laurie Melkaoui.



2 Des familles de plus en plus impliquées dans des temps partagés

L'implication des familles a pris une place centrale en 2024. Pour favoriser le lien entre les parents, les jeunes et les professionnels, des sorties collectives ont été organisées, à l'image de la sortie d'Halloween. Ces moments permettent non seulement de partager du temps convivial, mais aussi d'apporter un soutien éducatif concret aux familles dans des environnements

nouveaux pour leurs enfants. « L'orientation qui est donnée, c'est une dynamique avec les familles. On a envie de les faire davantage participer aux activités de la structure. Il y a de nombreuses familles pour qui c'est compliqué de sortir avec les jeunes que l'on accompagne, ce sont donc des moments de travail éducatif où on va créer du lien et être en soutien. » s'enthousiasme la directrice de l'IME. « On est allé fêter Halloween à la ferme de Gally... avec une visite pédagogique. On a fini par un petit goûter tous ensemble. »



3 Une dynamique de construction collective et durable

2024 aura aussi été une année de renouveau pour l'équipe, entièrement recomposée. Avec un esprit d'innovation, l'objectif est de bâtir une structure vivante, où les projets évoluent en continu. Les partenariats se multiplient (piscine, golf...), et l'autonomie des jeunes reste le fil rouge. L'apprentissage du vélo, par exemple, s'inscrit dans une vision à long terme de l'éducation inclusive. « Nous sommes dans une phase de construction, également au niveau de l'équipe... L'idée c'est vraiment de le faire avec les parents et avec les jeunes. Le projet sportif c'est un créneau piscine que l'on a obtenu... dans l'eau, sensoriellement, ils sont très à l'aise donc beaucoup moins angoissés. » Et Laurie Melkaoui conclut avec conviction, « Une institution, il faut que ce soit tout le temps en mouvement ! Il faut que ce soit vivant et que ça bouge ! »



3 ÉVÈNEMENTS MARQUANTS EN 2024

Ensemble c'est tout !

Les enfants de l'IME Villa d'Avray ont traversé l'année 2024 au rythme du renforcement des partenariats, de la citoyenneté, de l'esprit sportif. Le tout dans la cohésion, l'inclusion, la joie et la bonne humeur.



1 Le sport au coeur de l'IME

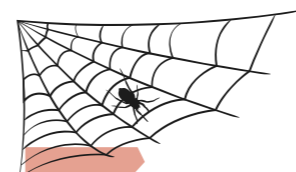
À l'instar des autres établissements de l'association, **les valeurs du sport ont été au cœur de l'IME au cours de l'année 2024**. Le département des Hauts de Seine a organisé une journée dédiée au sport adapté, permettant à nos jeunes de se confronter à d'autres équipes. « En rugby, un concours de Haka était organisé et c'est notre établissement qui l'a remporté » se félicite Laurie Melkaoui. Une belle illustration des multiples opportunités

en lien avec le sport, tel que le partenariat avec Plein air handicap qui permet aux enfants, encadrés par des intervenants, de pratiquer l'équitation, le golf ou encore le tir à l'arc. Du judo, de la zumba, de la gym ou encore la piscine sont également proposés. « L'adhésion des jeunes à tous les projets sportifs est une constante. Le sport est bel et bien un vecteur de socialisation et d'adaptabilité chez les jeunes des IME TSA » conclut la directrice.



2 Initiation à la vie citoyenne

Qui dit 2024 dit année électorale à l'IME Villa d'Avray. Après trois semaines de préparation, **les jeunes résidents ont élu leur représentant au Conseil de la Vie Sociale de l'établissement**, le lundi 30 septembre. Quatre jeunes se sont présentés pour représenter l'ensemble de leurs camarades de l'IME. Ils ont fait campagne devant leurs copains avec des supports imagés. Les jeunes ont ensuite pu voter avec leur carte d'électeur « faite maison » et ont signé la feuille d'émargement ! « Un très beau moment de participation sociale et de vie citoyenne. » conclut la directrice Laurie Melkaoui.



3 Un vrai parcours sensoriel

Si quelqu'un doutait de la créativité et de l'imagination des professionnels du médico-social, avec les professionnels de la Villa d'Avray, plus aucun doute n'est désormais permis ! **Pour Halloween**, Justine, Galane et Héloïse, respectivement psychologue, éducatrice spécialisée et psychomotricienne ont transformé la salle de psychomotricité en véritable maison hantée. **L'IME La Villa d'Avray a accueilli l'antre de la sorcière Carabistouille**. Nos jeunes visiteurs, plus ou moins rassurés, ont pu expérimenter un parcours sensoriel semé d'embûches tactiles, de jeux de lumières en tous genres. Carabistouille n'aime pas beaucoup les enfants mais pour une fois, elle a accepté de leur raconter son histoire ainsi que ses recettes de potions magiques !



Dr Marie-Agnès Jeune

Une année inclusive, artistique et sportive aux Lierres...



Le Docteur Marie-Agnès Jeune, pédiatre, directrice médicale et scientifique, et directrice de l'hôpital de jour de Sèvres et de la plateforme Arc en Ciel jusqu'en 2024, revient sur son bilan de deux ans comme directrice médicale et scientifique.

« Comme Olivier Mira, directeur général me l'a demandé en me proposant ce poste, j'ai soutenu et accompagné l'équipe des médecins dans leurs missions au sein des établissements. Une équipe solidaire, compétente et dynamique s'est développée en 2 ans, alternant des moments de rencontres conviviaux, un séminaire et des partages de connaissances et de bibliographies. Dans un souci de solidarité associative, j'ai aussi reconnu et coordonné les expertises de chacun des médecins. Leurs compétences complémentaires, et particulièrement celles de notre psychiatre le docteur Petit, ont ainsi pu être déployées sur l'ensemble de l'association à la demande de directeurs confrontés à des problématiques médicales complexes. »

Une richesse scientifique

Cette année a aussi été particulièrement riche du point de vue scientifique, le docteur Jeune explique. « J'ai pu porter et représenter les « couleurs des papillons » dans des lieux prestigieux

comme l'université de Bogota en Colombie qui m'a décorée, le comité scientifique du centre ressource d'île de France (CRAIF), dans divers congrès et surtout à l'Académie de médecine française. Le travail novateur que j'ai pu impulser avec mon équipe de la plate-forme Arc-en-ciel, grâce au soutien de l'association, a été particulièrement apprécié et cité en exemple. Le professeur Barthélémy, présidente de l'académie de médecine, m'a félicitée pour ma carrière auprès des familles et de leurs enfants dans le repérage précoce et la coordination de soins » se réjouit Marie-Agnès Jeune.

Des liens renforcés

« La plateforme Arc-en-ciel a continué de se déployer en 2024. Grâce à nos conventionnements, nous avons tissé des liens étroits avec nos partenaires locaux. Nous avons finalisé le diagnostic des enfants accueillis aux Lierres et également répondu aux demandes de nos collègues directeurs pour réaliser les diagnostics d'enfants de leurs établissements. Plus de 60 enfants ont débuté un parcours diagnostique en 2024 et 40 ont déjà été finalisés. Le docteur Jeune conclut : « C'est donc avec le sentiment d'un travail bien accompli que je vais pouvoir prendre une retraite bien méritée. Je remercie particulièrement Olivier Mira et les Papillons Blancs de la Colline de m'avoir donné cette belle opportunité pour ma fin de carrière. Je remercie toute l'équipe de Lierres et Marie Stouff, la cadre de Santé, pour ces 2 ans de collaboration ».

Hôpital de jour de Sèvres



3 ÉVÈNEMENTS MARQUANTS EN 2024



1

Les olympiades de l'entraide

L'un des événements marquants de 2024 fut sans conteste la fête de l'été avec les familles. Elle était placée sous le thème des **Jeux Olympiques et Paralympiques**. Grâce à l'énergie et à l'engagement de notre équipe épaulée par notre nouvel éducateur sportif, Bamounou Kanté, nous avons organisé des olympiades hautes en couleurs, ponctuées de défis sportifs adaptés à tous. Une classe de l'école des Bruyères, avec laquelle nous travaillons sur des projets d'inclusion, nous a rejoints. Ce fut un moment fort en partage, où petits et grands ont investi les jeux avec joie, dans un esprit d'entraide et de convivialité.



2

Les rencontres parents professionnels ont aussi rythmé l'ensemble de l'année

Familles et enfants s'y retrouvent les samedis dans le cadre d'échanges, de formations mais aussi de moments festifs. Elles sont animées selon les thèmes par le professionnel expert dans le domaine traité. Pour 2024, on peut citer la présentation sur la connaissance de l'autisme par le Dr Jeune, le sommeil par les psychologues, la découverte des instruments de musique en collaboration avec le conservatoire d'Issy-les-Moulineaux... Les thèmes abordés sont variés et répondent aux préoccupations et aux besoins des familles dans une approche bienveillante et participative.

3

L'art en bleu

Avec le soutien et la participation de l'association, notre Art-Thérapeute, Agnès Moreau, a su développer **les talents des enfants des Lierres dans le cadre d'une superbe initiative artistique**. Ils ont réalisé de magnifiques œuvres autour d'une thématique inspirante, la couleur bleue. Le point d'orgue de ce travail a été l'exposition des travaux des enfants de l'association au Carré à Saint-Cloud. Ce travail collaboratif fut l'occasion de valoriser l'expression artistique des enfants et de partager leur univers avec un large public.



Pôle enfance, multi-handicaps & partenariats

Charline Lolon Garnier, directrice du Pôle enfance multi-handicaps et partenariats et de l'établissement IME Léonce Malécot

Kristell Bouaziz, directrice de l'établissement EEAP Quelque Chose en Plus

78
personnes accueillies en 2024

Charline Lolon Garnier Cap sur l'extérieur

Directrice de l'IME Léonce Malécot et du pôle enfance, multi-handicaps et partenariats, Charline Lolon Garnier met en avant la mutualisation croissante des partenariats ainsi que l'inclusion renforcée des enfants, permise par une hausse des activités extérieures.



Les partenariats culturels et sportifs précieux dans nos établissements sont des leviers puissants pour l'inclusion et le développement de nos jeunes. Ils offrent des opportunités d'expression, de rencontre et d'épanouissement, tout en renforçant la collaboration entre les différents acteurs de l'accompagnement. Ainsi, ces partenariats contribuent à une prise en charge globale et enrichissante des jeunes, favorisant leur bien-être et leur intégration dans la société.

Enrichissement culturel et ouverture sociale

Seine Musicale, insula orchestra, atelier poterie,...

Les partenariats avec des structures culturelles, telles que des musées, salles de spectacle... offrent aux jeunes des expériences enrichis-



santes. Le dispositif initié par le département en lien avec la Seine Musicale propose aux jeunes des parcours artistiques et culturels. Ces projets favorisent l'égalité d'accès à l'art et à la culture pour tous, en tant que véritable moyen de communication et d'épanouissement.

Inclusion sportive

Volley assis, fondation PSG, stade Français rugby, dispositif plein air, ligue de sport adapté...

Les partenariats sportifs jouent un rôle crucial dans l'intégration sociale des jeunes. Le sport est un puissant vecteur de rassemblement, brisant les barrières sociales et culturelles. En participant à des activités sportives inclusives, nos jeunes trouvent un espace d'expression, de respect et d'acceptation de leur différence.

Par ailleurs, le périmètre du pôle s'étend à la recherche de fonds de dotation, de fondations pour financer :

- Des projets innovants (ex : ferme pédagogique, volley assis, outils numériques adaptés...)
- Des équipements spécifiques (matériel sensoriel, équipements sportifs adaptés)
- Des séjours adaptés



3 ÉVÈNEMENTS MARQUANTS EN 2024

Charline Lolon Garnier, directrice de l'IME Malécot.



Destination Paris 2024...

Cette année a été portée et rythmée par les Jeux Olympiques et Paralympiques. « De nombreuses activités éducatives, pédagogiques et sportives ont été proposées aux jeunes » s'enthousiasme Charline Lolon Garnier, directrice de l'IME Léonce Malécot. Parmi elles, des expériences de communication avec la réalisation de podcasts, d'entretiens, en partenariat avec radio campus ont été initiés. « Par ailleurs, nous avons eu la chance de recevoir la visite de Sébastien Verdin, double champion d'Europe de rugby fauteuil » raconte Charline Lolon Garnier. « Il a partagé un match avec les jeunes de l'IME et de l'EEAP quelque chose en plus venus l'encourager.

Le point d'orgue de l'année a été la sélection de notre établissement pour la visite interministérielle, justifiée par notre engagement en faveur du sport et de l'inclusion sportive. Madame Macron, nous a fait le plaisir de sa présence, en compagnie, entre autres, d'Amélie Oudéa Castera, Fadila Khattabi, ou encore Tony Estanguet, président du COJO Paris 2024 ». Un événement fédérateur, source de fierté pour les jeunes et l'équipe .



2 Volley assis, une approche inclusive du sport

« Suite à notre participation à la journée de l'olympisme organisée place de la République en octobre 2023, nous avons pu assister à une démonstration de volley assis. Conquis par cette nouvelle activité sportive et après plusieurs rencontres avec la fédération, cette médiation a rejoint notre panel d'activités, financée en totalité par l'une de nos entreprises partenaires » explique Charline Lolon Garnier. « Tous les jeudis soir à l'internat, nos jeunes s'adonnent au plaisir de cette discipline, coachés par Ahmed, éducateur sportif au comité départemental de Volley. **Les bénéfiques qu'en tirent nos jeunes sont indéniables** ». Afin d'encadrer cette activité de façon structurante et sécurisante, un cadre clair est posé et régit le jeu avec des règles qui encouragent la coopération, les interactions sociales et favorise la communication entre les jeunes.

« Le volley-ball assis, qui se dispute à deux équipes de six joueuses et joueurs, demande de la coordination, de la précision et de la motricité. En tant que sport physique modéré, il contribue à la régulation sensorielle de nos jeunes. Il permet de canaliser leur énergie de manière positive. Enfin, le fait de réussir à atteindre des objectifs dans un environnement non compétitif améliore l'estime de soi et accroît leur confiance en eux » conclut la directrice de l'IME.

3 Des séjours éducatifs et pédagogiques vertueux

Outre les nombreuses médiations et activités proposées au sein de l'IME, l'équipe pluridisciplinaire s'emploie à penser de nouvelles mises en situation. « Celles-ci ont vocation à aider les jeunes à grandir de manière sécurisée et pérenne. Elles se doivent de répondre aux besoins spécifiques de nos jeunes en conjuguant l'accompagnement individuel au sein d'un environnement collectif » précise Charline Lolon Garnier.

Ces initiatives permettent de favoriser l'autonomie, la socialisation, et la participation en proposant des activités adaptées à leurs capacités. « Chaque séjour est pensé en amont, au regard des besoins de chacun définis préalablement, en s'appuyant d'une part sur nos observations, bilans et analyses réalisés au quotidien et, d'autre part sur la perception des familles sur les possibles évolutions de leur enfant. En 2024, nous avons eu le plaisir de proposer cinq séjours adaptés à nos jeunes : en Normandie autour des habiletés sociales et des visites culturelles, au Futuroscope avec notre partenaire, (la fondation PSG), à Lyon dans le cadre de notre partenariat avec Spécial Olympics, à Trélon, dans le nord, pour un groupe de jeunes en quête de sensorialité et de grands espaces. Enfin, en Corée du Sud dans le cadre de notre participation à un tournoi inclusif soutenu par nos partenaires de la fondation PSG et de spécial Olympics ».



« Les enfants nous ont donné à voir de multiples facettes méconnues et de nombreuses belles surprises se sont offertes à nous. Nous dressons le constat que de nombreuses potentialités sommeillent en chacun de nos jeunes et que ces expériences de vie en sont le révélateur. Vivement 2025 ! » conclut-elle.



3 ÉVÈNEMENTS MARQUANTS EN 2024



Des rires et des couleurs !

Sur la dynamique de l'année précédente, 2024 a été marquée par une multitude d'évènements et des opportunités toujours plus nombreuses pour les enfants de l'EEAP Quelque chose en plus. Sa directrice, Kristell Bouaziz, revient sur cette année haute en couleurs.

1 « Un moment que l'on est pas prêt d'oublier ». C'est ainsi que la directrice de l'EEAP se remémore le passage de la flamme paralympique, en août 2024, à Vaucresson. Les personnes accompagnées, leurs familles et amis se sont rendus sur le site de l'établissement



Toulouse-Lautrec pour assister à l'évènement. À cette occasion, les jeunes ont pu observer diverses manifestations sportives (escalade adaptée, course en fauteuil...) dans un bel espace et dans un cadre ensoleillé.



2 Du partage et des temps forts

C'est le résultat du renforcement des liens avec Vaucresson. L'établissement Quelque Chose en Plus a ouvert une Unité d'Enseignement pour Enfants Polyhandicapés (UEEP) en avril 2024 dans une école élémentaire de la ville. « Une avancée, note Krys-telle Bouaziz, qui permet à 8 enfants, par groupe de 4, de se rendre régulièrement à l'école tous les matins pour partager la récréation et des temps de lecture ou de sport avec les autres élèves. Ils sont accompagnés par les enseignantes et les professionnels de l'établissement. Un développement qui en appelle d'autres puisque plusieurs projets sont actuellement en cours, en lien notamment avec l'UNICEF, afin d'encore améliorer les droits des enfants. »

3 Le grand bleu...

L'association les Papillons Blancs de la Colline a organisé une exposition « Autour du bleu » en novembre dans l'espace Le Carré de la ville de Saint-Cloud. Durant plusieurs semaines, tous les enfants de l'EEAP ont participé aux réalisations avec les professionnels puis sont allés voir leurs œuvres exposées. Les familles se sont également rendues à cet évènement qui est resté visible durant deux semaines. « Une belle occasion de montrer que des jeunes en situation de polyhandicap peuvent réaliser des œuvres avec les professionnels qui les accompagnent dans leurs gestes, pour des créations à plusieurs mains ! » conclut enjouée Kystell Bouaziz.



Les Influenceurs

Pôle Adultes

David LEBRET, directeur des établissements
EANM Paul Vernon - Meudon
EANM Villa du Parc - Saint-Cloud

Ingrid DORDAIN, directrice de l'établissement
EAM Cèdre Bleu - Chaville

Nathalie LAUDE, directrice de l'établissement
EANM Réseau Habitat - Chaville

Sylvie DEBRIL / Médéric ESCORBIAC,
directeurs de l'unité
Prader-Willi - Vaucresson

244

adultes accueillis
en 2024

David Lebret Des liens encore plus forts

« 2024 ? Une année de transition et de construction ». C'est ainsi que la qualifie David Lebret, responsable du pôle adultes qui regroupe les foyers de vie Paul Vernon, de la Villa du Parc, du Cèdre Bleu et du Réseau Habitat.

Une mutualisation renforcée

2024 a été marqué par un renforcement important du lien entre les quatre établissements. « L'idée était de décloisonner, de créer davantage de synergies entre les résidents des différents lieux de vie » explique David Lebret. Les opportunités et activités partenaires se sont progressivement partagées. Le dispositif « Plein Air Handicap » porté par le Conseil départemental a par exemple pu bénéficier à trois foyers du pôle, contre deux auparavant. **La Villa du Parc a également pu intégrer l'atelier vie citoyenne** qui profite à une quinzaine d'établissements en Ile-de-France. Le fait d'avoir désormais un directeur de pôle permet à nos établissements de disposer d'outils similaires, que ce soit au niveau RH ou dans l'accompagnement des résidents. La trame associative s'unifie.

JO, une opportunité unique

Pour la première fois, s'est tenue une olympiade réunissant trois établissements : La Villa du Parc, Paul Vernon et le Puit Sans Vin. Une initiative singulière et très stimulante pour nos résidents. « Ces derniers ont été au cœur des Jeux Olympiques. Le conseil départemental a permis à nos établissements de pouvoir assister à des compétitions. Certaines épreuves comme le cyclisme et le marathon sont passées au pied de



nos foyers » précise David Lebret. Une manière de vivre concrètement cet événement historique.

Une amélioration croissante

Comme c'est le cas tous les cinq ans, nos établissements ont été évalués en 2023. L'année dernière a donc permis de mettre en place le plan d'action ainsi que des groupes de travail réunissant l'ensemble des professionnels afin de réfléchir ensemble sur la manière d'appliquer les préconisations de ces évaluations. Des aspects sont encore améliorables et **cela nous motive à être meilleurs**. Il s'agit d'une construction de longue haleine et la suite va nous permettre de récolter les fruits du travail accentué en 2024.





3 ÉVÈNEMENTS MARQUANTS EN 2024



De spectateur à acteur

Nos résidents n'ont pas seulement assisté aux épreuves olympiques de football, cyclisme, hockey sur gazon, athlétisme ou encore Water Polo. Certains d'entre eux ont même participé à l'aventure Paris 2024 ! C'est le cas de Mohammed, Yassine et de leur éducatrice Aurélie qui **ont rejoint l'équipe des bénévoles en situation de handicap** dans une dynamique inclusive. Tous les trois ont été missionnés sur l'itinéraire menant aux épreuves de hockey sur gazon au stade départemental Yves-du-Manoir. Une expérience valorisante, au contact direct des milliers de supporters venus du monde entier, au sein de la grande famille des bénévoles olympiques. En guise de bouquet final, nos trois volontaires ont pu rencontrer les médaillés originaires des Hauts-de-Seine en marge d'une soirée chaleureuse.



2 Un parcours artistique de soi à l'autre

Guidés par une artiste plasticienne et professeure de Yoga, neuf adultes du foyer Paul Vernon ont expérimenté, durant dix séances, les forces de la matière à travers **la pratique conjugée de la sculpture et du yoga**. Pétrir l'argile a permis d'établir des liens intimes avec la terre tandis que façonner la pierre les a confrontés à sa résistance. Le yoga offre à chacun la chance de s'ancrer dans l'écoute intime de soi. L'art fut définitivement au cœur de cette année 2024, avec la participation en fin d'année d'un groupe de résidents au concours de bande dessinée Hippocampe d'Angoulême. Deux belles planches intitulées « la Balade gourmande d'Olivier » ont été produites, une copie a été exposée dans l'établissement et, en guise de récompense, les participants ont pu s'immerger dans l'univers captivant d'Astérix à l'Atelier des Lumières.



3 Une entrée en grande pompe dans la Racing Family

C'est une grande première. Huit sportifs du foyer Paul Vernon portent depuis le mois de mars les couleurs ciel et blanc du Racing 92 chaque mercredi. Une opportunité et un honneur qui en ont appelé d'autres. **Nos champions ont participé à un tournoi de Flag Rugby** dans lequel 16 équipes provenant de toute l'Europe se sont rencontrées. Ils ont également disputé la « Rugby Cup Unified » à Rueil-Malmaison et assisté à la remise protocolaire des cadres aux capitaines lors de la fête du Club Racing 92. Ce cadre, décoré de la signature des joueurs professionnels, est fièrement accroché dans la salle principale de l'accueil de jour de Paul Vernon. « Des opportunités incroyables avant la route vers les championnats de France 2025 » se félicite David Lebret.





3 ÉVÈNEMENTS MARQUANTS EN 2024



Des initiatives citoyennes fédératrices !



Dans la dynamique d'une année exceptionnelle et olympique pour l'ensemble de l'Association, le foyer la Villa du Parc n'a pas manqué au rendez-vous. Sous la direction d'Elodie Pélissier, la directrice, les personnes accompagnées ont été actrices des manifestations qui se sont tenues, qu'elles soient sportives, musicales ou citoyennes.

Paris sous un nouveau jour

« Grâce à notre partenariat avec le Conseil départemental des Yvelines, nos résidents ont pu assister à différentes épreuves olympiques et paralympiques » se réjouit Élodie Pélissier. Une opportunité également de découvrir Paris sous un nouveau jour avec l'épreuve de tir à l'arc sur le pont Alexandre III face aux Invalides, le hockey sur gazon au stade Yves-du-manoir, l'athlétisme au Stade de France ou encore le football au Parc des Princes. Des projets internes à l'EANM ont pu se tenir, en lien avec cet événement mondial. « Nous avons réussi à réunir trois établissements du secteur adulte pour participer à des olympiades » raconte la directrice. Trois groupes de sept résidents se sont retrouvés autour d'épreuves sportives au stade du Pré Saint-Jean à Saint-Cloud. Devant la réussite de ce projet, l'ambition est de réitérer en 2025 en mêlant adultes et jeunes de plus de 16 ans afin de renforcer les liens entre personnes accompagnées et la médiation sport et handicap.



2 Sur Scène avec Rock en Seine



Qui dit été dit soleil et musique ! Grâce à l'atelier chorale mené par Catherine Boni ; Cyrielle et Althéa, accompagnées de leur éducatrice, ont eu l'occasion de participer au festival Rock en Seine les 22 et 23 Août 2024. Un rendez-vous incontournable dans le cadre verdoyant du Domaine national de Saint-Cloud, qui rassemble les amateurs de rock, de pop et de musiques actuelles.

Après deux jours de répétitions et d'échanges avec Thomas de Pourquery (musicien, auteur compositeur, acteur et chanteur français) et ses musiciens, elles ont eu l'occasion de monter sur scène quelques instants afin de faire les chœurs lors du refrain d'une chanson.



3

La citoyenneté en question

2024 a aussi été marquée par la première participation des résidents de l'EANM Villa du Parc au séminaire « vie citoyenne ». Sur le thème « sport et handicap », celui-ci a pour objet d'initier, d'informer et de former les personnes en situation de handicap, ainsi que leur entourage personnel et professionnel, sur leurs droits afin que ces personnes puissent vivre leur citoyenneté et participer aux questions sociétales. « C'est quelque chose de véritablement nouveau pour nous » note Élodie Pélissier. « Le foyer Paul Vernon y participe depuis un certain temps. Cette année, six de nos jeunes et trois professionnels ont pris part à ce moment de citoyenneté, un vrai fil rouge de 2024 qui favorise lui aussi l'inclusion et permet de transmettre les valeurs de la République ».





3 ÉVÈNEMENTS MARQUANTS EN 2024

Un nouvel élan d'innovation

Arrivée à la direction du Cèdre Bleu en octobre 2024, **Ingrid Dordain** ne débarque pas en terre inconnue. Forte de vingt ans d'expérience dans le champ du trouble du spectre autistique (TSA), cette professionnelle engagée combine un parcours associatif, éducatif et même politique. « J'ai un parcours associatif et, en tant que présidente d'association, j'ai créé une maison de répit dans la Somme. »

Mais c'est aussi dans les couloirs de l'Assemblée Nationale qu'elle a fait entendre la voix des personnes en situation de handicap. « En tant que députée de la Somme en 2023/2024, j'ai travaillé sur les questions d'inclusion et de respect du cadre réglementaire. »

Son arrivée à la tête de cet établissement situé à Chaville, qui accueille 41 personnes avec TSA, plus une place d'accueil temporaire, marque une volonté claire de relancer une dynamique estompée. « Le Cèdre Bleu était innovant lors de sa création en 1998. L'objectif aujourd'hui, c'est de renouer avec cette dynamique d'innovation. »

L'établissement comprend cinq unités sur le site principal, plus une unité hors les murs implantée dans un bâtiment de droit commun au centre-ville. « Les résidents partagent leur étage avec des personnes neurotypiques. C'est un vrai enjeu d'inclusion. » insiste-t-elle.

Une arrivée pleine d'ambition

L'année 2024 fut difficile. Arrivée en fin d'année, Ingrid Dordain n'en a pas moins saisi l'importance d'apporter de la stabilité : « C'était une année fondée sur la remise en question, la redynamisation et une gestion difficile des effectifs. Dès mon arrivée, il a fallu lancer un gros plan de recrutement. »

Malgré ce contexte, elle affirme une ambition forte : accompagner l'évolution de chacun des résidents, même les plus dépendants. « Ce sont des personnes qui ont encore la capacité d'avancer. Il faut structurer l'établissement au-



tour de deux projets : l'un tourné vers le milieu ordinaire, l'autre vers un milieu plus adapté. »

Parmi les leviers identifiés : le sport et la culture, supports puissants d'inclusion et d'épanouissement. « Le sport est une médiation très intéressante, à la fois pour la santé et l'inclusion. » Le partenariat avec le FC Chaville permet déjà aux résidents de participer à des activités hebdomadaires de football, avec la perspective de rencontres mixtes avec des publics neurotypiques.



Des événements fédérateurs

Mais l'un des souvenirs les plus marquants pour les résidents reste la participation à Rock en Seine. « Quand ils m'en parlent, c'est avec des étoiles dans les yeux. Ils ont partagé ce moment avec leurs familles et leurs éducateurs, ils se sont sentis inclus dans la société. » La musique occupe en effet une place de choix au Cèdre Bleu, avec une chorale active et des concerts organisés tout au long de l'année.

Les moments familiaux sont eux aussi essentiels, à commencer par le traditionnel repas de Noël. « Même si ce sont des adultes que nous accompagnons, c'est un moment de retrouvailles très attendu pour les familles. Nous pouvons montrer tout le travail quotidien, créer du lien, sans jugement ni culpabilité. »

Une autre fierté de la directrice : la transformation complète de l'unité Bleue Nuit, dédiée aux résidents les plus dépendants. « Quand je suis arrivée, il y avait beaucoup de travail à faire... Aujourd'hui, c'est un lieu adapté, sécurisant et convivial. »

Plus que tout, Ingrid Dordain souhaite redonner à chacun sa juste place. « **On n'a pas tous le même rôle, mais on travaille tous pour la même chose : le bien-être du résident, dans la bienveillance.** »



3 ÉVÈNEMENTS MARQUANTS EN 2024

La connexion, le lien avant tout !

Qu'il s'agisse des foyers d'hébergement (FH), des centres d'activité de jour (CAJ) ou des services d'accompagnement à la vie sociale (SAVS), l'année 2024 de l'EANM Réseau Habitat a été riche et dense.

Pour **Nathalie Laude, sa directrice**, « elle a offert aux personnes accompagnées une multiplicité et une variété d'opportunités et d'événements sur lesquels nous allons revenir... ». Entre découverte, renforcement des acquis et évolution, les maîtres mots ont plus que jamais été « accessibilité » et « inclusion ». L'accent a bien entendu été porté sur le sport et ses vertus en cette année unique, mais plusieurs autres moments de convivialité se sont tenus avec l'ensemble du réseau habitat, comme le repas de fin d'année ou encore le concours de bande dessinée.



1 La grande fête du sport

Usagers et éducateurs du SAVS ont eu l'opportunité d'assister à plusieurs épreuves d'athlétisme des Jeux Paralympiques, en lien avec la ligue de sport adapté d'Île-de-France. Cette mise en lumière de la persévérance et de l'excellence des athlètes en situation de handicap a été une source d'inspiration pour tout un chacun, permettant de s'ouvrir à de nouvelles perspectives sur le sport et l'inclusion. « Cette immersion dans l'univers paralympique s'inscrit pleinement dans notre engagement en faveur de l'inclusion et de la sensibilisation au handicap » se félicite Nathalie Laude. Pour la première fois, une dizaine de résidents de nos foyers ont participé à la Course des Héros, le grand Rendez-vous sportif et solidaire des entreprises et des associations qui se tient chaque année dans le parc de Saint-Cloud. Ils se sont engagés sur le parcours de 5 km en ayant en amont relevé le défi de collecter des fonds pour soutenir une association de leur choix. Grâce à cette course, nos résidents, accompagnés de bénévoles et de membres du personnel, ont partagé un moment festif et émouvant, renforçant les liens au sein de la communauté et affirmant leur engagement citoyen.

2 Plein Air Handicap

Dans le cadre du dispositif Plein Air Handicap, le réseau habitat a renforcé son engagement en faveur de l'inclusion en établissant un partenariat avec le département. Ce programme vise à promouvoir l'accès des personnes en situation de handicap à des activités de plein air adaptées, favorisant ainsi leur bien-être et leur intégration sociale. Nos résidents du CAJ ont eu l'opportunité de participer à une initiation au golf au Domaine départemental du Haras de Jardy, situé à Vaucresson, un site exceptionnel qui offre des installations de qualité. Encadrés par des professionnels formés, ils ont pu s'initier aux techniques de base du golf, tout en profitant des bienfaits d'une activité physique en plein air.



3 Convivialité lors du repas de fin d'année

Afin de célébrer les fêtes de fin d'année dans une ambiance festive, l'ensemble des résidents du réseau habitat s'est réuni autour d'un dîner convivial au Bistrot de Chaville. « Pour la deuxième année consécutive, nous avons été accueillis chaleureusement par un dîner gourmand et une multitude de saveurs appréciées de tous » confie Nathalie Laude.

L'occasion pour chacun de partager un moment de détente et de convivialité, rassemblant les résidents des divers lieux d'accueil et les professionnels, et favorisant les échanges entre chacun dans un cadre agréable et propice à la détente. Ce moment festif a renforcé le sentiment d'appartenance à la communauté du réseau habitat et marqué une belle conclusion à l'année écoulée.



3 ÉVÈNEMENTS MARQUANTS EN 2024

Un nouveau défi ?

En 2024, Les Papillons Blancs ont ouvert un dispositif inédit en Île-de-France dédié aux personnes présentant un syndrome de Prader-Willi, une maladie génétique rare et complexe.

Porté par une équipe pluridisciplinaire, avec à sa tête **Sylvie Debril et Médéric Escorbiac**, ce projet repose sur une approche personnalisée et une organisation agile qui a su convaincre les partenaires institutionnels, notamment l'ARS.

« Le syndrome de Prader-Willi est une maladie multifacette qui demande un accompagnement pointu, à la croisée de la déficience, de l'autisme et d'un comportement addictif à l'alimentation. Chaque personne vit cette maladie de manière différente, d'où l'importance d'une réponse individualisée », explique Sylvie Debril.

Le pari gagnant de la gestion souple

Dès le départ, l'équipe a fait le pari d'un pilotage souple et réactif, en s'affranchissant des circuits de décisions classiques. Médéric, chargé de la mise en place opérationnelle, et Sylvie, en lien direct avec le terrain, ont su créer une dynamique de travail efficace et fluide, saluée par leurs partenaires. Ensemble, ils ont mis en place une équipe itinérante intervenant sur l'ensemble de l'Île-de-France et une solution d'hébergement pensée pour favoriser le retour en milieu de vie ordinaire.



Pap Prader Willi

Papillons Blancs de la Colline

« L'idée, c'était de ne pas attendre une validation systématique de la direction générale. On a mis en place les choses très rapidement, ce qui a été perçu comme une vraie innovation dans notre mode de fonctionnement », souligne Médéric.

Un travail salué par l'ensemble des acteurs

Le projet s'est structuré en collaboration avec l'organisme FAHRES, expert en développement de dispositifs complexes, et avec le soutien de l'ARS. Cette démarche a permis d'aller bien au-delà du simple conseil en proposant des préconisations suivies d'un accompagnement concret, évitant ainsi les ruptures de parcours pour les enfants comme pour les adultes.

« Aujourd'hui, nous sommes les seuls en Île-de-France à porter un tel niveau d'accompagnement pour ce public spécifique », précisent-ils ensemble.

L'une des clés de la réussite réside dans l'autodiagnostic mené en amont, qui a permis à l'équipe de clarifier ses savoir-faire, ses objectifs et de

Nous avons le plaisir de vous présenter **Kalvin et sa maman**, première personne accompagnée par notre Fonction Appui-Ressources.

Ce duo plein d'énergie incarne parfaitement le sens de notre mission : soutenir, écouter, et construire ensemble des parcours adaptés aux besoins de chacun.

Leur confiance, nous encourage à poursuivre notre appui de proximité.



Adrian, travailleur en ESAT, prépare une présentation pas comme les autres.

Présentant un syndrome de Prader-Willi, un handicap rare souvent mal compris, Adrian a souhaité expliquer « son handicap à ses collègues ». Pour l'accompagner dans cette démarche, il a fait appel à notre Fonction Appui-Ressources.

Ensemble, nous avons co-construit un support de présentation pour mieux faire connaître ce syndrome au sein de son atelier (collègues et éducateurs).

construire un projet cohérent avec les besoins du terrain. En parallèle, l'évaluation en continu des actions mises en œuvre permet de faire évoluer les pratiques au plus près des réalités vécues par les familles.

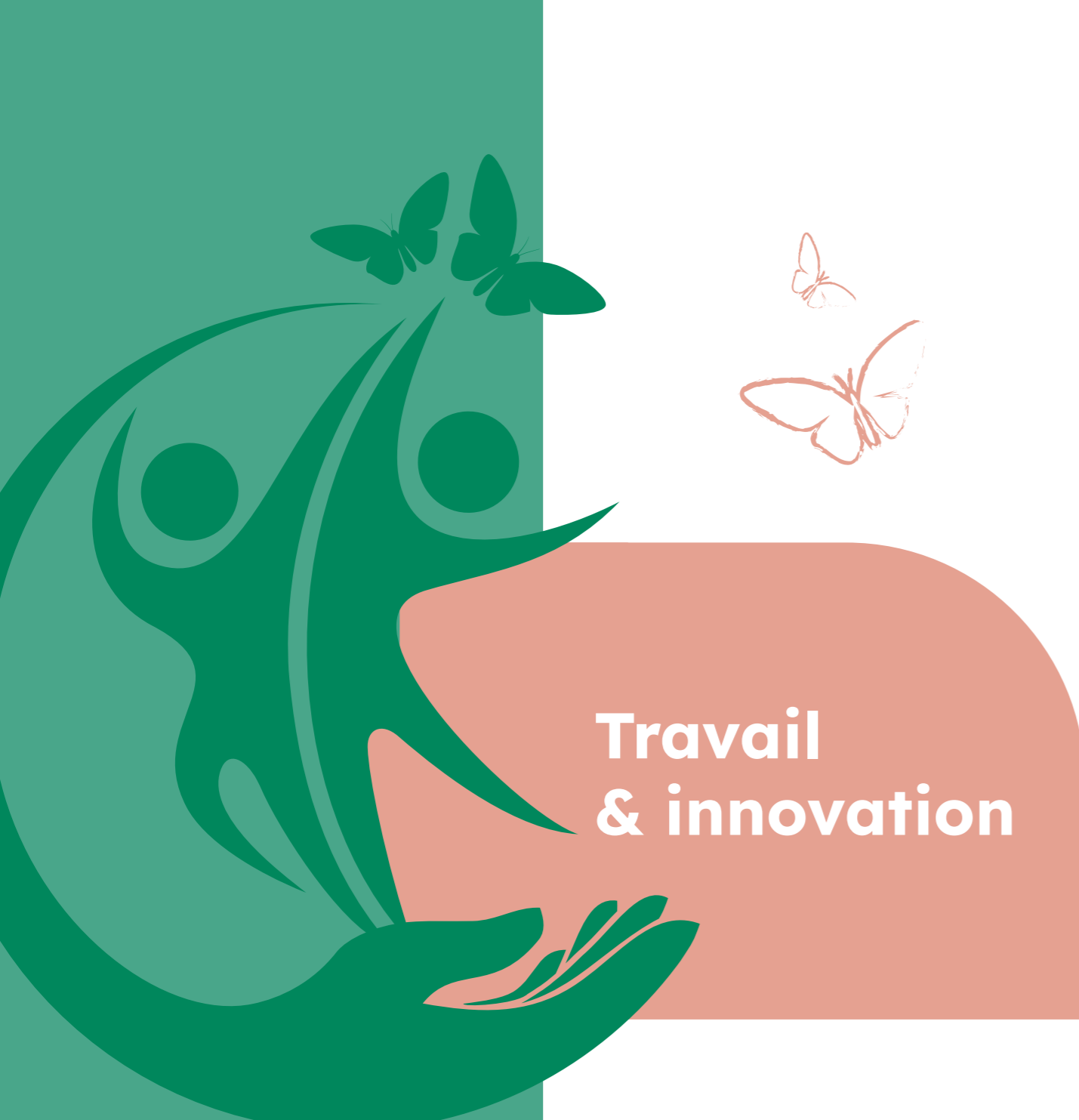
« Les retours des familles sont très positifs : celles-ci se sentent écoutées, accompagnées, et sont même prêtes à témoigner pour faire connaître notre travail », se réjouit Sylvie.

Rêvons plus grand !

Depuis le lancement en 2024, 16 familles sont accompagnées sur toute l'Île-de-France, avec

en moyenne quatre interventions par suivi. Et l'avenir est déjà en marche : deux nouvelles unités pour adultes sont à l'étude dans les Hauts-de-Seine, afin de garantir une couverture territoriale cohérente au nord, au centre et au sud du département. Cette disposition géographique permettrait donc d'être présent sur la presque totalité de la région.

« Ce que nous vivons, c'est une coopération exceptionnelle, qui va bien au-delà de la simple collaboration. Pour moi, 2024 est l'année de l'aboutissement sur plusieurs fronts : le soutien aux familles, l'organisation interne et l'ouverture vers de nouveaux projets », conclut Médéric.



Travail & innovation

Karim Bouaziz, directeur des établissements :
ESAT Alembert - Meudon
ESAT Copernic - Le Plessis Robinson

Frédéric Frambot, directeur de
Communication de l'association
ATYPIC

134
adultes accueillis
en 2024

ESAT : Établissement et service d'aide par le travail

Karim Bouaziz

Des ESAT en pleine mutation

Karim Bouaziz, directeur des ESAT Alembert et Copernic, voit en l'année 2024 une opportunité unique de transformation et de mutation pour ces établissements qui représentent, à travers les travailleurs, un vecteur d'inclusion unique et solide.

Fondés sur les besoins et les attentes des travailleurs accueillis, ainsi que sur leurs projets professionnels, les ESAT ont poursuivi en 2024 leur mission d'accompagnement. Ils confirment ainsi leur engagement dans une évolution des prestations alliant travail en atelier (reprographie, mailing, conditionnement), détachements en entreprise (agent administratif, service de restauration, lingerie), ainsi que des formations et des stages de découverte du monde professionnel (DuoDay, un jour, un métier, etc.). Autant d'opportunités qui permettent aux travailleurs de développer leurs compétences et de mieux appréhender l'environnement en entreprise.

L'année 2024 a été marquée par la création d'une fonction de direction adjointe en janvier et par un engagement renforcé des équipes dans le projet de regroupement des deux ESAT. Cette période s'inscrit également dans la continuité du travail amorcé en 2023 autour de la loi de transformation des ESAT, avec une augmentation significative des prestations réalisées en clientèle.

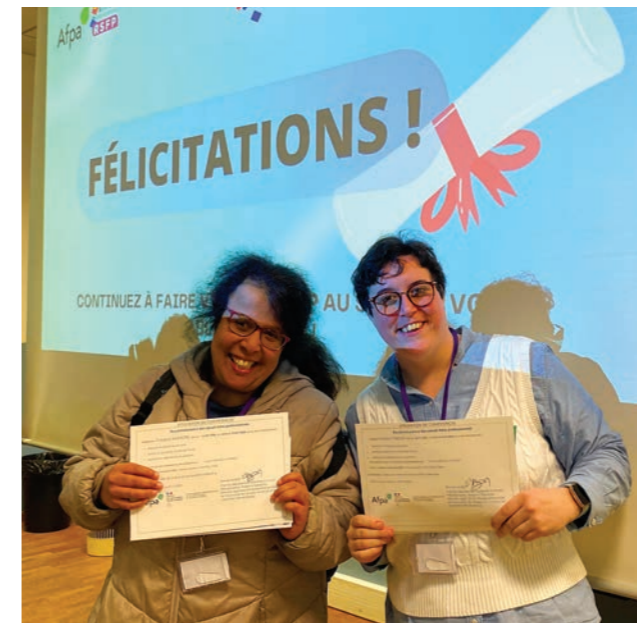
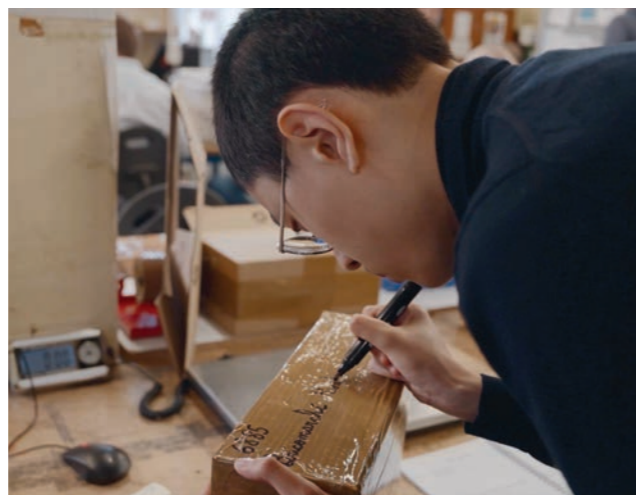
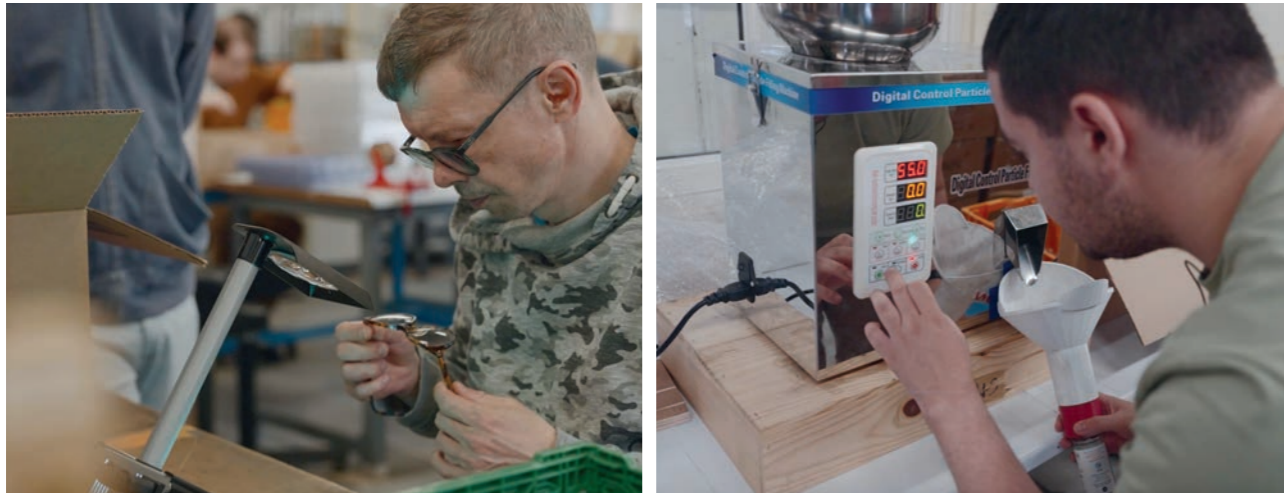
Optimisation de l'activité

Au 31 décembre 2024, l'ESAT d'Alembert accueille 68 travailleurs en situation de handicap, dont 20 à temps partiel. L'ESAT Copernic, quant à lui, accueille 45 travailleurs avec des troubles psychiques, dont 18 à temps partiel. Le taux d'occupation de l'ESAT d'Alembert pour l'année 2024 est de 91 %, ce qui reste conforme à nos objectifs. Pour l'ESAT Copernic, le taux d'occupation de l'année 2024 est de 81 %. L'ESAT d'Alembert a procédé à deux sorties et cinq admissions en 2024. De son côté, l'ESAT Copernic a enregistré quatre sorties et deux admissions au cours de l'année.



Le DuoDay, une immersion professionnelle

Le DuoDay est un événement annuel, organisé au niveau national, qui permet à une personne en situation de handicap de vivre une journée en duo avec un professionnel. L'objectif est de découvrir un métier et de s'immerger dans son quotidien. Ce projet vise à dépasser les préjugés, lever l'autocensure et encourager les entreprises à s'engager activement dans l'inclusion des travailleurs handicapés. En 2024, 52 travailleurs des ESAT d'Alembert et Copernic ont participé à cette journée, accompagnés par l'équipe des détachements, contre 46 en 2023.



Des instants forts et inspirants !

Le DuoDay aux côtés de la brigade motorisée de la police nationale et d'Anne- Claire Coudray, présentatrice du JT de TF1. Reconnaissance de nos talents avec la remise des attestations de Reconnaissance des Savoir-Faire Professionnels. Fierté également dans nos ateliers : conditionnement de produits d'épicerie fine, recyclage de lunettes, restauration gérée par les travailleurs. **Une année riche en rencontres, en savoir-faire et en inclusion concrète.**





Un réseau en pleine croissance



Un réseau en pleine croissance

En 2024, L'ESAT d'Alembert a poursuivi le développement de son réseau partenarial, tant avec le secteur jeunesse que le secteur adulte, en accueillant 3 jeunes de l'IME La Villa d'Avray et 4 jeunes de l'IME Jeune APPEDIA. Ces derniers bénéficient d'une demi-journée d'intégration par semaine, incluant le temps de repas avec les travailleurs de l'ESAT. Leur participation aux activités des ateliers de production vise à les familiariser avec le travail en milieu protégé et à leur permettre de construire un projet personnalisé concret.

L'ESAT d'Alembert accueille également 4 adultes du FAM Simone VEIL, 4 adultes du CAJ Paul VERNON et 3 adultes du foyer de vie La Villa du Parc. Ces accueils se déroulent sur une demi-journée par semaine, dans le but de découvrir les activités proposées en ESAT et, à terme, d'élaborer un parcours partagé entre les deux structures. « Nous sommes vigilants au fait de permettre une meilleure prise en compte de l'avancée en âge des personnes accompagnées » précise Karim Bouaziz.

Sur les 6 adultes de plus de 50 ans, l'ESAT d'Alembert a accompagné une personne vers la retraite anticipée (départ prévu en 2025). Les autres personnes ont des horaires aménagés (mi-temps, temps partiel, mi-temps thérapeutique) et des accompagnements avec d'autres structures (GEM).

L'ESAT D'ALEMBERT ACCUEILLE

68 travailleurs en situation de handicap dont **20** à temps partiel

LE TAUX D'OCCUPATION 2024 POUR L'ESAT D'ALEMBERT

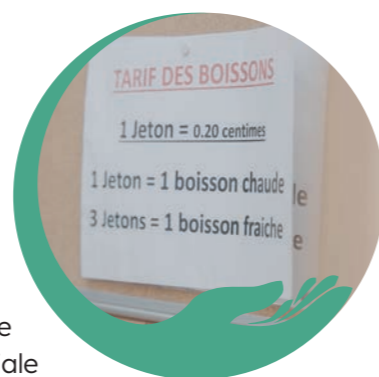
91%

Un café autogéré

Ce projet de café autogéré a été mis en place fin 2022 en lien avec le Conseil de vie sociale (CVS), dans le but de créer un nouveau pôle professionnel, de développer de nouvelles compétences pour les travailleurs, de favoriser le bien-être et les relations sociales, tout en alliant hygiène alimentaire et suppression des distributeurs de boissons.

En 2024, le projet continue de se développer, avec des ajustements réalisés pour répondre aux besoins des travailleurs. Le financement de la location et du renouvellement des consommables est assuré par la taxe d'apprentissage et le résultat des ventes. Des adaptations, telles que la mise en place de jetons pour garantir l'accès au café autogéré à tous les travailleurs, y compris ceux qui ne participent pas aux détachements en entreprises, ont été mises en place.

Un règlement de fonctionnement a été instauré, et le roulement des travailleurs sur ce pôle est désormais intégré au planning des détachements internes.



La continuité dans le changement

Pour l'ESAT Copernic, l'année 2024 a en effet aussi été caractérisée par la continuité dans le changement. Dans la poursuite du partenariat entre l'ESAT et le CAJ les Robinsons (les amis de l'atelier), 4 usagers ont été accueillis une journée par semaine dans les ateliers avec l'objectif de proposer une découverte de l'activité professionnelle en milieu protégé.

Le dispositif d'insertion professionnelle 92 permet l'accueil de jeunes avec une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) scolarisés ou sans solution, accompagnés par des établissements ou services médico-sociaux (ESMS), des services publics pour l'emploi (SPE), des organismes de formation afin d'affiner leur projet professionnel.

Par ailleurs, à l'instar de l'ESAT Alembert, les personnes accompagnées en âge avancé bénéficient d'une attention spécifique. Sur 12 adultes de plus de 50 ans travaillant à l'ESAT Copernic, le temps de travail est aménagé à mi-temps ou temps partiel pour 5 d'entre eux. Une personne est à mi-temps thérapeutique. Tous les travailleurs présentant des signes de vieillissement ou de fatigue bénéficient d'aménagements répondant à leurs besoins (temps de travail, pause, contrat de soutien...).

Favoriser l'accès aux soins

Dans cette optique, toutes les situations individuelles sont suivies de près par l'équipe médico-sociale, avec un accompagnement particulier de la psychologue, en collaboration avec les médecins traitants, les psychiatres des centres médico-psychologiques (CMP) ou libéraux, ainsi que la médecine du travail. En cas d'hospitali-

L'ESAT COPERNIC ACCUEILLE

45 travailleurs avec des troubles psychiques dont **18** à temps partiel

LE TAUX D'OCCUPATION 2024 POUR L'ESAT D'ALEMBERT

81%

sation, comme cela peut survenir pour certains travailleurs, une collaboration étroite est mise en place avec les médecins de l'hôpital Paul Guiraud (hôpital de secteur). Ces hospitalisations ont généralement pour effet de créer un répit pour la personne concernée et d'ajuster son traitement médical.

L'ensemble des travailleurs, ainsi que leurs familles, ont été sensibilisés à la vaccination contre le Covid-19 et la grippe saisonnière. Le partenariat avec les opticiens mobiles s'est poursuivi en 2024 et a permis la réalisation de bilans ophtalmologiques pour 3 travailleurs des ESAT d'Alembert et de Copernic.





Frédéric Frambot Une aventure atypique...

Depuis quatre ans désormais, ATYPIC pourrait « simplement » se définir comme l'agence intégrée de l'association « Les Papillons Blancs de la Colline », le bras armé de sa communication. Avec à sa tête **Frédéric Frambot**, elle accueille entre huit et dix jeunes tout au long de l'année dans des conditions totalement adaptées au profil de chacun.

Parmi eux figurent des travailleurs d'ESAT à temps partiel ou à temps plein, des alternants présents depuis un certain temps, ainsi que des stagiaires. « Deux alternants neurotypiques nous aident dans l'accompagnement. Nous avons la volonté et la détermination d'augmenter la possibilité d'accueillir des jeunes grâce à notre savoir-faire et à notre capacité à les faire monter en compétence » s'enthousiasme Frédéric.

Des jeux ATYPIC !

Les Jeux Olympiques de Paris 2024 ont été le fil rouge de l'année 2024 pour ATYPIC et pour l'ensemble de l'association. En amont des JO, s'est tenu l'événement le plus important jamais réalisé par l'association. La première dame Brigitte Macron, le triple champion du monde et pré-



sident du comité d'organisation des Jeux Olympiques de Paris 2024 Tony Estanguet, ainsi que trois ministres ont rendu visite à l'IME Léonce Malécot le temps d'un après-midi. Ils ont pu rencontrer et échanger avec les enfants et les professionnels, répondre à leurs questions et participer à des activités avec eux.

« C'est assurément le moment marquant de l'année » se réjouit le directeur d'ATYPIC. L'illustration également que la médiation par le sport a été l'un des fil conducteurs des établissements en 2024. Chacun au sein de l'association, à son échelle, a pu vivre un moment de cet événement planétaire. De nombreuses personnes accompagnées, travailleurs des ESAT, bénévoles de plusieurs établissements se sont rendus sur des sites olympiques pour assister à des épreuves d'athlétisme, d'équitation, de football, de rugby...

ATYPIC a pris pleinement sa part à l'aventure en contribuant à l'organisation de tous les événements de l'association en lien avec les JO, de la production d'outils de communication au relais sur les médias, en passant par de l'interaction avec des personnalités publiques.



La magie ne s'est pas arrêtée là pour eux. En guise de récompense, ils ont pu se rendre à l'Élysée pour une visite constellée des étoiles qu'ils avaient dans les yeux. Une forme de mise en lumière de leurs travaux, de la structure dans laquelle ils évoluent au quotidien, qu'ils ont choisie, symbolisant leur autodétermination. Une reconnaissance également de la qualité de leur travail. Ils en ont pleinement conscience et savent que ces opportunités contribuent à changer le regard, à faire en sorte ce qu'on les perçoive différemment.

Un DuoDay record

C'est l'un des autres événements majeurs de l'association. Le DuoDay permet, le temps d'une journée, aux jeunes créatifs en situation de handicap de découvrir la vie en entreprise, en formant un duo avec un salarié.

Cette année, il s'est caractérisé par une forte progression et une grande réussite. Des records ont été battus. Au sein des ESAT, nous avons enregistré le plus haut taux de participation avec 59 participants. **Chez ATYPIC, le chiffre est lim-**

pide : 100% des créatifs ont eu un DuoDay !

Du jamais vu depuis le lancement de l'agence. Derrière ces chiffres se cache une réalité : l'inclusion et la sensibilisation à l'autisme. « Notre objectif était de prioriser le recrutement de nouveaux créatifs, leur formation, leur montée en compétence. L'expérience DuoDay leur permet de toucher du doigt ce à quoi ressemble la vie en entreprise » détaille Frédéric Frambot. Pour certains ATYPIC, cette journée a pu déboucher sur des stages dans des agences. Des opportunités concrètes qui sont le fruit de leur volonté et de leurs capacités.

De manière plus globale, l'utilité de cette journée réside dans le fait qu'on communique dessus afin de sensibiliser au handicap, de faire la démonstration que nos travailleurs ont des capacités, du talent, et donc qu'ils peuvent séduire des agences comme n'importe quel créatif du monde ordinaire. Pour les prochaines années, une réflexion est en cours pour aller au-delà du DuoDay et instaurer un DuoWeek, et pourquoi pas un DuoMonth ! L'idée est de pérenniser ces partenariats et d'aller au-delà d'une journée qui est certes positive mais trop courte.

ARTypic

EXPOSITION BLEUE



ARTypic, c'est d'abord l'histoire d'un projet initié un an auparavant, en novembre 2023, sous la haute bienveillance du maire de Saint-Cloud, **Éric Berdoati**, de la responsable du Carré, **Perrine Legendre**, et du responsable santé et handicap de la ville, **Simon Azais**.

Ils ont tous les trois contribué à la réussite de l'opération, avec la coordination essentielle d'**Agnès Moreau**, l'art-thérapeute de l'Hôpital de Jour des Lierres.

Agnès réalise un atelier d'art plastique avec les enfants et demeure, avec ATYPIC, à l'origine du projet qui vise à réunir sur un même lieu d'exposition les œuvres des résidents des établissements de l'association.

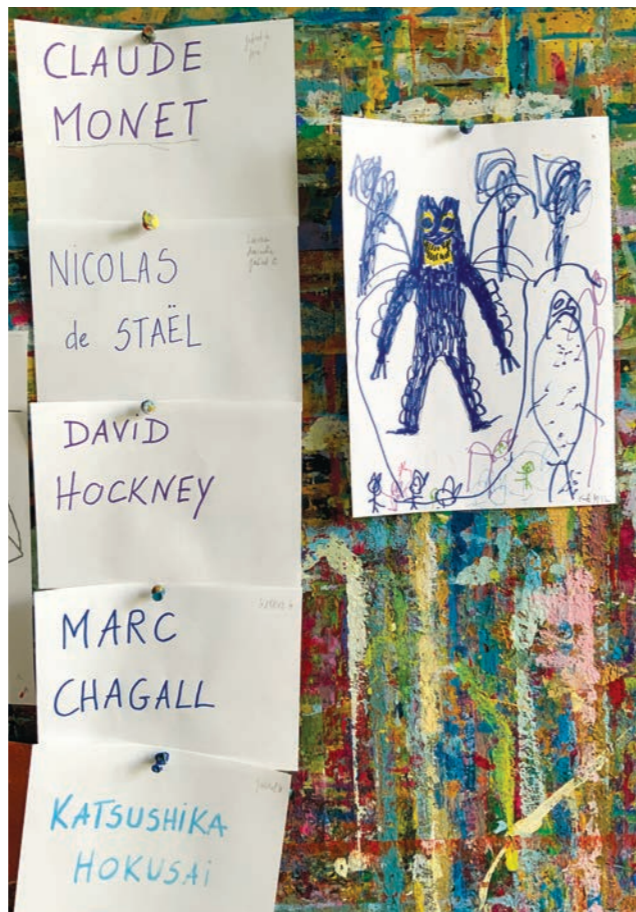
Cette première édition a été un grand succès. Une cinquantaine d'œuvres ont été exposées pour autant de participants, comprenant enfants, adolescents et adultes. La mairie de Saint-Cloud a été très satisfaite de l'opération et « nous avons eu le sentiment d'enclencher quelque chose d'important, un événement que

l'on espère devenir annuel voire pluriannuel avec un objectif d'expansion dans le futur », précise Frédéric Frambot.

Le point d'orgue de l'opération a été le vernissage où étaient présents le maire, les parents et proches des participants, puis l'exposition où plusieurs centaines de visiteurs se sont rendus durant les semaines qui ont suivies. Un très beau succès et la démonstration, comme pour le sport, que la médiation artistique est très importante. Le travail des professionnels ne s'arrête pas à de l'accompagnement médico-social mais se manifeste en parallèle par le développement d'activités autour du sport, de l'art, qui favorisent l'épanouissement des jeunes et des adultes que l'association accueille au sein de ses établissements. Permettre de se sociabiliser et de se révéler est désormais une caractéristique des Papillons Blancs de la Colline. La médiation, elle, est devenue au fil du temps de plus en plus prégnante dans la quasi-totalité des établissements.

Comme conclut Frédéric Frambot avec enthousiasme, l'objectif, dans un avenir proche, est de pouvoir créer une structure similaire à ATYPIC qui s'appellerait ARTypic et qui disposerait d'une version digitale afin d'exposer les œuvres des résidents et de toutes les concentrer sur le web. Elles pourraient ensuite être relayées sur les réseaux sociaux et se conjuguer à des expositions physiques dans des mairies, des galeries, des institutions, des entreprises etc.





Œuvre réalisée par les enfants accueillis au sein de l'association des Papillons Blancs de la Colline

la Vie

des Papillons Blancs de la Colline



Démarche qualité
Pauline Amadai,
directrice qualité

P. 63



Développement
Médéric Escorbiac,
directeur du
développement

P. 68



Patrimoine
Rémy Malavaux,
directeur du
patrimoine

P. 70

Bilan RH
Corinne Leplat,
directrice des
ressources
humaines

P. 64

150

personnes recrutées
en 2024

Actif circulant 2024

30 802
milliers d'euros

Bilan Financier
Sylvie Voinot,
directrice
administrative
et financière

P. 66

Démarche qualité

La bientraitance, pierre angulaire de la qualité



Pas de démarche qualité sans valeur, ni éthique, travail d'équipe, conscience de l'autre. Une profession de foi qui, reprend ces mots constitutifs de la mission de l'association. Représentée par Pauline Amadei, directrice de la qualité, sa démarche a vu de nombreux projets initiés en 2023 se poursuivre avec succès en 2024. Avec un maître mot : **bientraitance**.

Pour Pauline Amadei, « la démarche qualité au sein des Papillons Blancs est souvent fondée, au départ, sur la gestion d'événements indésirables et de plaintes (auto-évaluations, préparation aux évaluations quinquennales, rédaction de fiches mémos, supports de réflexion des équipes etc). En 2024, la qualité aura particulièrement été incarnée par la promotion de la bientraitance. Cette démarche et le travail qui en a découlé ont donné lieu à la rédaction d'un témoignage dans la revue médico-sociale « Le Cahier de l'Actif » en avril 2024 ». En mettant en place des groupes de travail dédiés à l'élaboration de procédures et à la nomination de référents bientraitance, en relation étroite avec la HAS, la direction de la qualité a posé les bases d'une année fructueuse ».

Former pour transmettre

Lors de ces formations, la culture de la bientraitance est diffusée au sein des établissements grâce à des pratiques respectueuses des droits fondamentaux des résidents. Les échanges proposés à la réflexion, les interventions des référents en réunion nourrissent cet état d'esprit. « Rassemblés autour d'un directeur en co-animation, les référents et moi-même nous sommes réunis à deux reprises au cours de l'année, afin

d'approfondir les missions en étudiant des cas pratiques et en élaborant des outils de sensibilisation » affirme Pauline Amadei.

Des outils pour pratiquer

« En groupe de travail, référents et directeurs ont élaboré un kit de bientraitance accessible à tous les salariés depuis l'intranet de l'association. Ce kit s'articule en trois volets : 1, « s'informer » donne accès à des fiches sur les notions clés de la bientraitance, 2, « se tester » permet de prendre du recul sur ses propres pratiques à travers des quizz et des questionnaires d'auto-évaluation. Enfin, 3, « alerter, questionner » fournit les clés permettant de ne pas rester seul face à une situation qui interpelle. Ce dernier volet renvoie à un formulaire anonyme permettant d'alerter en cas de difficulté ».

Une BD, pour sensibiliser

Ces BD « Instant Bientraitance » ont été créées spécifiquement pour le kit bientraitance. « Elles sont publiées toutes les 6 à 8 semaines depuis octobre 2024. Les référents bientraitance identifient des bonnes pratiques à diffuser, les écueils à éviter puis travaillent des scénarios. La mise en images est ensuite réalisée par un créatif de l'agence de communication interne, ATYPIC. Il s'agit d'une façon ludique de passer des messages importants : le respect de la personne, l'écoute de ses besoins et de ses particularités. Ces BD servent de support à la réflexion des équipes » explique la directrice de la qualité.

« Au-delà de toutes ces actions, le message principal transmis aux équipes est de ne pas rester seul face à ses difficultés, de ne pas se juger et de se relayer » conclut-elle. Une phrase que les athlètes et para-athlètes olympiques auraient pu prononcer en cette année JO !



Une année de ressources et de défis

C'est avec une grande ambition que **Corinne Leplat, directrice des ressources humaines et secrétaire générale de l'association, a abordé 2024.**

L'essor important de l'association sur cette période a engendré de nombreux défis. La consolidation des équipes en place et le recrutement ont joué un rôle majeur pour y répondre.

Une année d'expansion et d'innovation

2024 a été particulièrement dynamique, avec l'ouverture de nouvelles structures, confirmant la capacité de l'association à innover et à s'adapter aux besoins croissants du public accompagné. « L'année fut dense, avec notamment l'ouverture du SESSAD Sud à Châtenay-Malabry, en deux phases. Couvrant tout le sud du 92, il a été officiellement lancé le 1er avril, avant d'atteindre sa pleine activité en octobre. **Le défi a été de constituer une équipe complète et cohérente,** en pensant dès le départ aux compétences collectives. Deux autres structures ont vu le jour : l'équipe appui-ressources Prader-Willi, à vocation régionale, et l'Équipe Mobile Ressources - Handicap Autisme (EMR-HA), une véritable innovation permettant d'intervenir sur les situations complexes dans tout le département ».



Une politique de recrutement ambitieuse et qualitative

Face à la pénurie persistante de professionnels dans le secteur médico-social, l'association a mis en place une stratégie RH proactive pour attirer, recruter et fidéliser les talents. « En 2024, nous avons recruté plus de 150 personnes. Ce chiffre témoigne d'une activité intense. Le recrutement, pour moi, est le premier acte de management. » souligne Corinne Leplat.

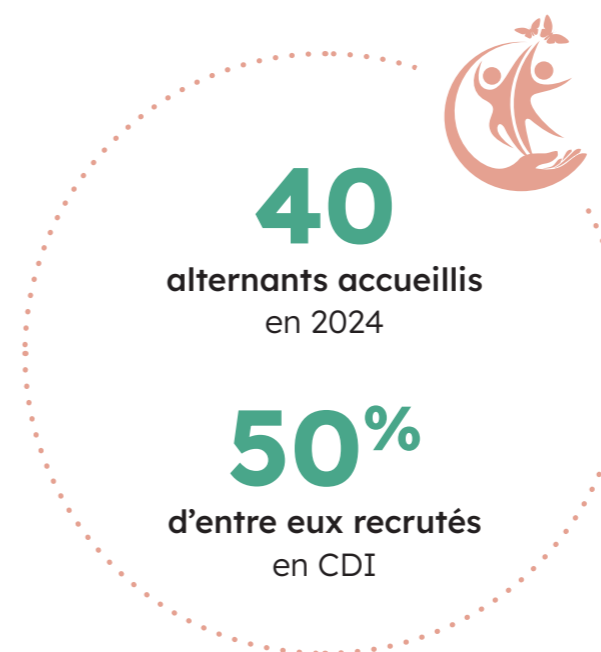
« Lorsque l'on crée une nouvelle unité, on écrit aussi son avenir »

« Pour contrer les difficultés de recrutement, nos équipes RH ont multiplié les forums, renforcé notre présence dans les écoles et noué davantage de partenariats, notamment avec les instituts de formation en soins infirmiers ».

Développer la marque employeur via une communication moderne

L'association a su tirer parti des outils digitaux pour valoriser ses métiers et toucher les jeunes générations. « Nous avons renforcé notre communication externe, notamment sur les réseaux sociaux. **Des vidéos immersives ont été produites pour montrer le quotidien des profes-**

sionnels. Cela contribue à construire une image forte de l'employeur et ça fonctionne : les jeunes nous connaissent déjà lorsqu'ils arrivent en stage ».



Soutenir toutes les générations, des alternants aux seniors !

L'alternance est un levier stratégique d'intégration. L'accueil des alternants a été professionnalisé en 2024, avec un accompagnement individualisé et des perspectives d'embauche à la clé. « Nous avons accueilli plus de 40 alternants, avec un suivi très structuré : journées d'intégration, entretiens de mi-parcours et de fin de contrat. Résultat : plus de 50 % d'entre eux ont été recrutés en CDI. **Nous favorisons la mobilité interne pour permettre aux jeunes diplômés de construire leur parcours dans l'association.** C'est essentiel pour répondre à leurs attentes de diversité et de progression ». La gestion des parcours professionnels intègre aussi un accompagnement spécifique des fins de carrière. « En 2024, nous avons systématisé les formations de préparation à la retraite. Les retours ont été tellement positifs que nous avons dû ajouter des sessions supplémentaires ».

Accompagner les managers pour mieux piloter et durer

Une attention particulière est portée au développement des compétences managériales, à travers un accompagnement innovant. « Tous nos directeurs et chefs de service bénéficient de coachings individuels et collectifs dès leur prise de poste. Cela permet de renforcer leur posture managériale et de mieux gérer la charge émotionnelle du métier ».

Une qualité de vie au travail reconnue et renforcée

La « QVT » reste un pilier fort de la politique RH, avec des actions concrètes et innovantes saluées au niveau régional. « **Nous avons reçu en 2024 un trophée ARS pour notre politique QVT.** Nous avons élargi les ateliers bien-être à plus d'établissements, en y ajoutant de nouvelles pratiques comme l'ostéopathie. Des vidéos de sophrologie et de Pilates ont été mises en ligne pour les petites structures. Le DUERP reste notre outil central de mesure et de pilotage. Il nous a permis d'aménager de nombreux postes de travail ».

L'innovation numérique au service de l'agilité interne

Pour faire face aux imprévus quotidiens, l'association a lancé un outil numérique interne favorisant la mobilité immédiate. « Nous avons développé l'application TOKDEM, qui permet à un directeur de trouver rapidement un remplaçant en interne pour des absences de dernière minute. C'est un outil simple mais essentiel pour maintenir la continuité des accompagnements. Notre philosophie de management reste toujours la même, on la décline avec de plus en plus de bienveillance et d'exigence. **L'idée est de pérenniser et d'innover pour nous développer le mieux possible** » conclut Corinne Leplat.



Sylvie Voinot : l'apogée d'un parcours hors normes

Arrivée aux Papillons Blancs en février 2004, Sylvie Voinot clôt en 2025 plus de vingt ans d'engagement au service de l'association.

D'abord recrutée comme cheffe comptable, cette travailleuse passionnée a rapidement gravi les échelons jusqu'à devenir directrice administrative et financière, un poste qu'elle occupe aujourd'hui avec reconnaissance et fierté. « Je suis un peu autodidacte. J'ai beaucoup appris en travaillant. »

« Il faut avoir de l'empathie, tout en restant rationnel »

Son parcours professionnel est marqué par un attachement profond au secteur associatif et à la dimension humaine de son métier. « Derrière chaque chiffre, il y a de l'humain », confie-t-elle. « C'est ce côté humain qui m'a toujours attirée. On n'est pas uniquement la tête dans les chiffres. »

C'est cette conviction qui a guidé chacune de ses décisions, de la gestion budgétaire aux grands projets structurants.

Une année 2024 riche en émotion

L'année 2024 restera marquante à plusieurs titres. Le lancement du projet Prader-Willi a mobilisé une énergie considérable, notamment dans les échanges avec les partenaires et les banques. « Ça a été très intense... Juste avant les signatures, il fallait être derrière les banques pour s'assurer des virements. » Malgré les tensions, elle a su garder le cap, avec professionna-

lisme et empathie : « Il faut avoir de l'empathie mais tout en restant rationnel. » confie-t-elle.

Cette année fut aussi riche d'événements fédérateurs, comme la Course des Héros, à laquelle elle participe fidèlement chaque année depuis sa création. « Accompagner les résidents à cette course, recevoir leurs sourires ou leurs bras tendus, c'est un moment unique chaque année. Même avec les personnes non verbales, il y a des signes d'affection et de joie. » Ces instants de partage incarnent ce lien précieux qu'elle a su tisser avec le terrain, même si elle exprime un léger regret de ne pas avoir pu y être plus présente. « J'aurais aimé être plus sur le terrain. En 2018, j'avais passé une journée dans un établissement, j'avais animé un atelier jardinage avec trois jeunes autistes. J'avais adoré cette journée où on est en immersion dans les établissements et j'aurais bien aimé que cela se renouvelle, même si ce n'est pas toujours évident. Ça fait partie de mes bons souvenirs ».

Chiffres clés

Actif immobilisé
26 922
milliers d'euros

Actif circulant
30 802
milliers d'euros

Produits
42 151
milliers d'euros

Charges
42 246
milliers d'euros

Une grande implication dans l'évolution de l'association

Sylvie Voinot a aussi accompagné les grandes évolutions de l'association, notamment les fusions de 2019 et 2020 qui ont mené à la création des Papillons Blancs de la Colline. Si les contextes n'ont pas toujours été favorables, notamment avec la crise sanitaire, elle y a vu autant de défis que d'opportunités pour accueillir davantage de personnes. « Ce n'était pas simple, mais c'était passionnant. Je n'avais jamais participé à une fusion, c'était beaucoup de travail mais très enrichissant. »

Alors que se profile son départ à la retraite fin 2025, elle mesure le chemin parcouru avec humilité. « Jamais je n'aurais pensé en arriver là. J'ai eu la chance de rencontrer des personnes qui ont cru en moi. » Malgré quelques incertitudes sur sa future vie de retraitée : « Quand je suis en télétravail, je m'ennuie, donc je me demande ce que je ferai à la retraite... ». Elle sait qu'elle gardera un lien fort avec l'association. « Je continuerai à venir à la Course des Héros, c'est une évidence. »

Son message à son successeur est simple mais essentiel : « Garder les échanges, ne pas oublier de prendre le temps. Il ne faut rien laisser sur le côté. » Car au-delà des chiffres, c'est bien l'humain qui reste au cœur de son engagement : « Chaque année m'a confirmé que ma place était la bonne. »

Répartition produits par pôles d'activités

Produits hors 78 et 79

VIE ASSOCIATIVE 1%

Pôle JEUNESSE
20%

Pôle SCOLARITÉ
22%

Pôle MULTIHANDICAP
12%

Pôle HÉBERGEMENT
ACCUEIL DE JOUR
& HABITAT INCLUSIF
33%

Pôle AIDE PAR LE TRAVAIL
10%



Transformer, accompagner, anticiper : une politique de développement en mouvement

Médéric Escorbiac, en charge du développement et de la stratégie aux Papillons Blancs de la Colline, a vécu une année dense, marquée par de profondes mutations en cours dans le secteur et par de nouveaux défis internes à l'association.

Les ESAT en mutation

« L'un des gros enjeux de cette année, c'est la transformation de nos deux ESAT. Nous préparons leur fusion pour le début de l'année 2026, avec tout ce que cela implique sur le plan humain, économique et opérationnel. » Aux côtés de l'équipe de direction ESAT, Médéric a mené un travail de fond pour anticiper les impacts de la réforme des ESAT, en identifiant les leviers d'évolution possibles tout en respectant les besoins des personnes accompagnées. À travers une analyse stratégique des forces et faiblesses, il a accompagné l'équipe dans les perspectives d'offres d'activité et l'adaptation au décret de transformation, qui pousse les établissements vers plus d'accompagnement individualisé et d'ouverture vers le milieu ordinaire. « On est en pleine mutation du secteur. Il faut que l'on arrive à proposer quelque chose de cohérent, de lisible et qui réponde aux attentes des financeurs, tout en restant fidèles à nos valeurs et aux besoins des personnes accompagnées. »



« Il faut que l'on arrive à proposer quelque chose de cohérent, de lisible et qui réponde aux attentes des financeurs, tout en restant fidèles à nos valeurs et aux besoins des personnes accompagnées. »

Rééquilibrer l'économie sociale, un objectif clé

Ce travail a aussi révélé la nécessité de revoir les bases économiques des activités. À partir d'une analyse menée avec un consultant en stratégie commerciale, David Gherson, Médéric et les équipes ont corrigé les écarts de tarification pratiqués avec les entreprises partenaires. Ces ajustements permettront d'assurer la viabilité de l'offre en 2025 et au-delà. « Ça peut paraître technique, mais ces réajustements nous permettent de pérenniser nos activités. C'est un levier stratégique, pas juste une ligne dans un tableau Excel. ». Et la transformation ne se limite pas aux structures existantes. Médéric impulse une vision plus large, celle de plateformes de services, inclusive et agile, capable de répondre à des logiques de parcours. En lien avec les attentes des politiques publiques, il engage les cadres dans une réflexion sur l'évolution de l'offre. « Il faut qu'on apprenne à se « désiloter ». Nous sommes bons chacun dans nos métiers, mais nous devons faire converger nos expertises. »

Prader-Willi, un projet « Phare »

Le deuxième enjeu de l'année 2024 est l'accompagnement du projet Prader-Willi, marqueur de notre capacité à innover.

Suite à l'appel à projet remporté, nous avons déployé une équipe dénommée Fonction Appui Ressource, chargée d'apporter des réponses de premier niveau dans des situations où bien souvent les personnes, les familles ou les professionnels sont seuls face aux difficultés. Accompagné par FAHRES, l'organisme que l'ARS avait mandaté pour structurer les missions et les organisations des dispositifs orientés maladie et handicap rare, nous avons montré qu'aux Papillons Blancs de la Colline nous avons des expertises diverses à partager.

Cette première étape sera concrétisée par la création d'un dispositif d'accueil et d'hébergement qui permettra de compléter le travail de soutien et de guidance que nous effectuons. Le formidable travail réalisé avec l'association Prader-Willi France et l'équipe régionale Handicap Rare permet d'envisager de positionner l'association comme un acteur majeur de

l'accompagnement Prader-Willi sur la région Ile-de-France. La dynamique et l'expertise reconnue de l'équipe contribuera dans les prochains mois à structurer avec nos partenaires une offre de formation portée par le futur organisme de formation, Tryptic formation, initié par l'association. Cet aboutissement montre la capacité des Papillons Blancs de la Colline à capitaliser les savoir-faire et les compétences des professionnels pour les transférer à de nouvelles réponses à des besoins spécifiques.

Sport et autisme, vecteur d'inclusion et de recherche

Sport et autisme, vecteur d'inclusion, de bien-être et de mieux-être est un axe fort que le comité de développement de l'association souhaite développer et enrichir par des études et recherches. Médéric précise que la pratique sportive, fortement développée dans l'association mérite que l'on prenne le temps de la regarder et d'en tirer un référentiel partagé de pratique et d'inscription du caractère thérapeutique du sport dans nos accompagnements. Un questionnaire est en préparation pour recenser les pratiques internes et conforter la dynamique autour de l'activité physique adaptée. « Tous les partenariats que l'on a créés autour du foot, du rugby, de l'escalade et autres, cela a du sens. Mais nous voulons aller plus loin, renforcer nos partenariats, davantage communiquer autour d'eux, capitaliser les bonnes pratiques, mutualiser les moyens et les ressources et conceptualiser des méthodes et des pratiques et intégrer aussi la recherche autour du lien entre autisme et activité physique. ».

Dans un secteur en constante évolution, Médéric agit comme un traducteur des transformations à venir. Il identifie les tendances, les transcrit dans des logiques de projet, et surtout, mobilise les équipes pour les rendre possibles. « Mon rôle, ce n'est pas d'être au centre. C'est d'animer, de relier, de faciliter, de donner du sens afin d'anticiper les changements à venir et faire en sorte que les choses avancent, même sur des terrains nouveaux. ». Son approche, à la fois structurée et humaine, continue de faire évoluer l'association en profondeur. Dans un contexte institutionnel exigeant, elle ouvre la voie à une gouvernance plus collective, plus agile, et surtout tournée vers l'avenir.



Le Patrimoine en action

Pour le directeur du patrimoine et des moyens généraux, Rémy Malavaux, l'année 2024 a été riche et diversifiée.

De nombreux travaux ont été réalisés au cours de l'année. Ces travaux contribuent à l'entretien de l'environnement quotidien et du patrimoine, mais aussi au bien-être et à la sécurité des personnes accompagnées.



Cèdre Bleu, une salle de bain

Priorité à la sécurité

« En effet, l'ensemble des sites a pu bénéficier d'aménagements ou de travaux de maintenance. L'EAM le Cèdre Bleu a été le gros chantier de 2024. Nous avons procédé à la rénovation totale de nombreuses chambres, il y a eu des travaux de reprise de couverture sur le bâtiment côté rue et la fin d'un chantier de mise en conformité » détaille le directeur du patrimoine recruté fin 2023, pour « mettre de la cohérence dans les différentes opérations » dit-il.

d'un isolement relatif ou à la suite de risques particuliers identifiés. Au cours de l'année 2024, s'est déroulée la visite de la commission communale de sécurité pour les établissements recevant du public (ERP) à l'établissement le Cèdre Bleu. Cette commission était aussi l'occasion de valider les travaux effectués pour la mise en conformité incendie et le remplacement de l'équipement d'ascenseur. Un avis favorable pour trois ans a été obtenu avec une validation de l'ensemble des travaux réalisés.

Vers de nouveaux projets...

Pour Rémy Malavaux, « le patrimoine de l'association se développe avec l'acquisition de biens dans le cadre de la création de nouvelles structures. De nombreux projets sont à l'étude pour rénover et rationaliser l'occupation des locaux existants mais aussi pour étendre notre implantation territoriale tout en proposant une augmentation de l'offre ».

Parmi les autres projets d'ampleur : l'augmentation de la capacité d'accueil du siège. Les travaux ont débuté en juin 2024 et se sont terminés au



Cèdre Bleu espace « Bleu Nuit »

printemps 2025, avec un doublement de la surface. Cela permettra de regrouper le personnel dépendant du siège mais actuellement localisé sur des sites extérieurs ainsi que l'Équipe Mobile Ressources - Handicap Autisme (EMR-HA) créée en 2024. L'agence ATYPIC disposera également

de locaux plus adaptés à son activité et à son mode de fonctionnement. Enfin, l'année 2025 sera marquée par la mise en place d'une programmation pluriannuelle sur trois à cinq ans et concernera aussi bien les chantiers conséquents que les opérations de maintenance.

Appel aux dons

Cette année encore, nous avons besoin de vous. Car sans vous, rien ne serait possible. Votre attention, votre écoute, votre accompagnement bienveillant, votre générosité sont le moteur de notre association. Sans cela, la vie de nos résidents ne serait pas ce qu'elle est. Comme vous avez pu le découvrir au fil de ce rapport annuel, les projets en 2024 n'ont pas manqué. Entre le recrutement de professionnels de qualité, l'acquisition de nouveaux lieux d'accueil, la création de nouveaux outils, la mise en place de programmes novateurs, le déploiement des Papillons Blancs de la Colline est au rendez-vous. Mais, comme le dit si justement notre Président, au-delà du développement, l'axe majeur est de pérenniser l'existant, celui qui fonctionne, qui est fluide et qui a fait ses preuves. Pérenniser ce qui fait notre fierté, les établissements qui accueillent nos résidents dans les meilleures conditions, avec des activités toujours pensées et conçues pour leur bonheur, dans un cadre où l'ergonomie et la sécurité côtoient le beau. Pérenniser les initiatives hors les murs pour favoriser l'autonomie, l'inclusion, le vivre ensemble. Tout cela est notre fierté pour l'année qui s'écoule, c'est aussi notre projet pour les années qui suivent. Et tout cela n'est possible qu'ensemble, avec vous. Merci d'être là.



Fonds de dotation

Un fonds de dotation c'est une opportunité de donner des ailes à notre association pour plus de projets, pour un accompagnement toujours plus adapté et qualitatif, doté de moyens et d'outils novateurs, d'initiatives pertinentes. Ce fonds, c'est l'objectif de collecter des successions, des legs, des contributions exceptionnelles. Nous sommes fiers de cette nouvelle étape qui assure la pérennité de nos actions et renforce la responsabilité que nous sommes heureux d'assumer auprès des personnes accueillies au sein de l'association.



En course nos héros !



Vous aimez courir seul ? Vous êtes fans de courses en famille ou entre amis ? Vous êtes tout simplement motivés par le soutien d'une cause noble ? C'est le moment de vous engager aux côtés de l'association ou de la cause qui vous tient à cœur.

Aux Papillons Blancs de la Colline, chaque année nous nous mobilisons entre collaborateurs, bénévoles, partenaires, amis de l'association pour courir et collecter des fonds afin d'aller toujours plus loin ensemble.



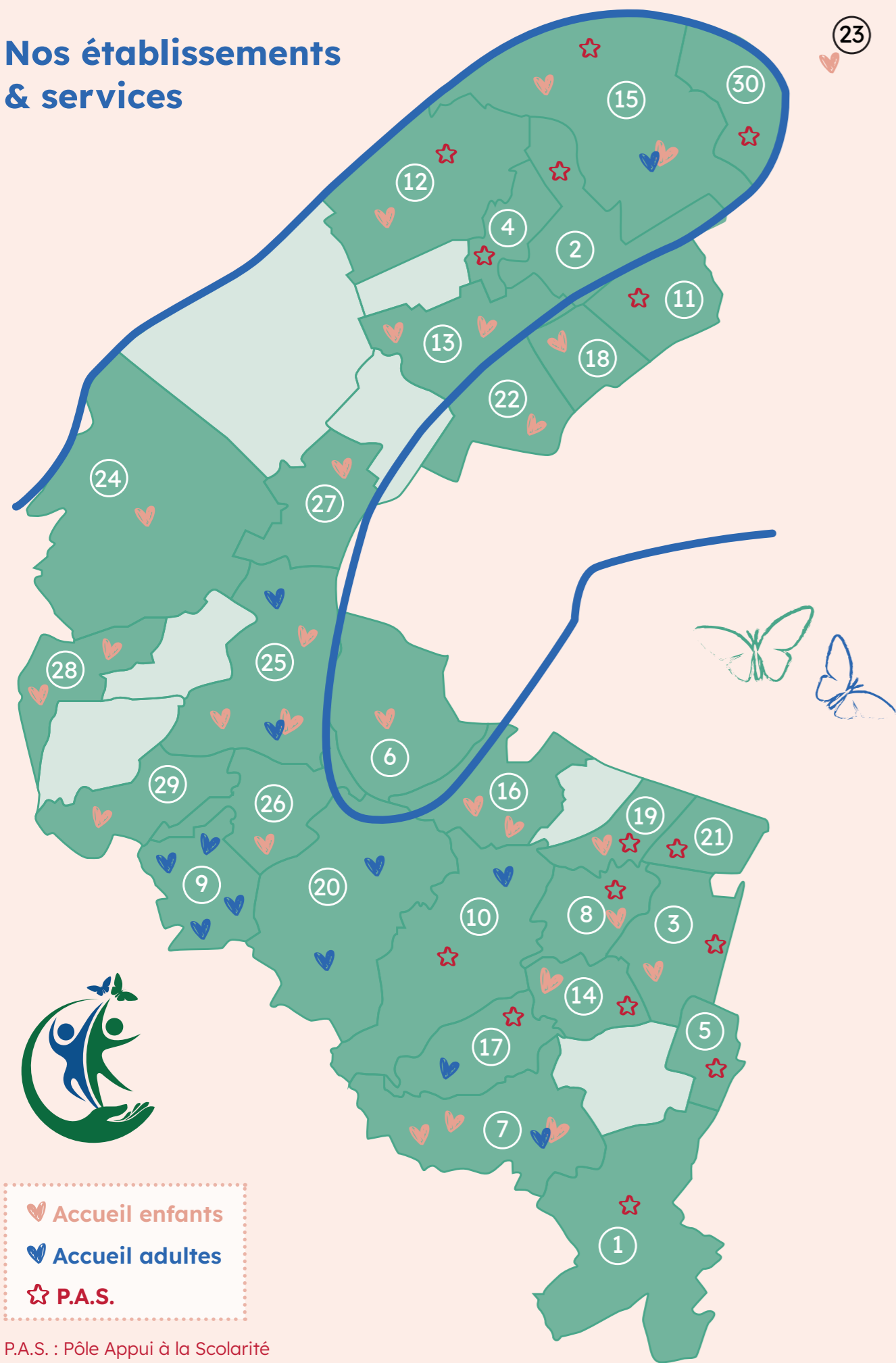
Le top départ sera donné à différentes dates à Paris, Bordeaux, Lyon pour une course à la fois héroïque et accessible.

Depuis sa création cette initiative a réuni plus de 20 000 participants, avec plus de 1 500 entreprises et associations et collecté plus de 30 millions d'euros pour les associations.

Venez comme vous êtes, nous vous attendons nombreux !



Nos établissements & services



♥ Accueil enfants

♥ Accueil adultes

☆ P.A.S.

P.A.S. : Pôle Appui à la Scolarité

1- Antony ☆

♥ SAVS
6 rue Anatole France
01 47 50 59 17

2- Asnières-sur-Seine ☆

♥ CAJ
6 rue Anatole France
01 47 50 59 14

3- Bagneux

♥ UEMA Bagneux
30 rue de Verdun
01 46 31 34 36

4- Bois-Colombes ☆

5- Bourg-la-Reine ☆

6- Boulogne-Billancourt

♥ IME Externalisé SISS APPEDIA

7- Châtenay-Malabry

♥ Papillons Loisirs
IME Jeune APPEDIA
58 avenue Edouard Depreux
01 41 87 08 84

♥ IME Externalisé SISS APPEDIA
416 avenue de la Division Leclerc
01 46 31 34 364

♥ SESSAD Sud
416 avenue de la Division Leclerc
01 46 31 34 36

8- Châtillon

♥ UEEA Châtillon
8 rue Henri Gatinois
01 46 31 34 36

9- Chaville

♥ EAM le Cèdre Bleu
26/28 rue Père Komitas
01 41 15 81 90

Maison Bleue
24 rue Père Komitas
Appartements
481 avenue Roger Salengro

♥ Foyer d'hébergement
le Puits Sans Vin

Site Cerisier
5 rue Berthe
01 47 50 23 20

Site Lierres
8 rue Anatole France
01 41 15 82 79

Site Studios Intégrés
6 rue Anatole France
01 47 09 14 16

10- Clamart

♥ ESAT
377 avenue du Général de Gaulle
(Ouverture 1^{er} semestre 2026)

11- Clichy ☆

12- Colombes

♥ Uilis Pro Colombes
130 boulevard de Valmy
01 46 85 24 50

13- Courbevoie

♥ UEEA Courbevoie
186 rue Armand Silvestre
01 46 85 24 50

♥ UEMA Courbevoie
5 place Louis Funès
01 46 85 24 50

14- Fontenay-aux-Roses

♥ Le DAR élémentaire
50 avenue Gabriel Péri

15- Gennevilliers

♥ Sessad Nord 92
3 promenades de la Bonnette
01 46 85 24 50

♥ UEM Gennevilliers
6 rue Henri Aguado
01 46 85 24 50

16- Issy-les-Moulineaux

♥ Espace Arc-en-ciel
Diagnostic précoce TSA

17- Le Plessis-Robinson

♥ ESAT Copernic
20 avenue Edouard Herriot
01 46 31 43 55

♥ IME Externalisé SISS APPEDIA

18- Levallois-Perret

♥ IME Externalisé SISS APPEDIA

19- Malakoff

♥ UEM Malakoff
2 avenue Maurice Thorez
01 46 85 24 50

20- Meudon

♥ ESAT D'Alembert
14 rue D'alembert
01 45 34 87 41

♥ Foyer de vie Paul Vernon
53 boulevard Anatole France
01 45 07 90 22

♥ IME Externalisé SISS APPEDIA

21- Montrouge ☆

22- Neuilly-sur-Seine

♥ UEM Neuilly
23 quater boulevard d'Argenson
01 49 11 51 10

23- Pantin

♥ UEM Sainte Marthe
33 ter rue Gabrielle Jossierand
01 46 85 24 50

24- Rueil-Malmaison

♥ IME Externalisé SISS APPEDIA

25- Saint-Cloud

Siège de l'association
155 bureaux de la Colline
1 rue Royale

ATYPIC
155 bureaux de la Colline
1 rue Royale

♥ Sessad Val d'Or Centre
5 rue Gaston Rolin
01 49 11 51 10

♥ IME du Parc
5 rue Gaston Rollin - 01 49 11 51 10

♥ IME Léonce Malecot
32 avenue Duval Le Camus
01 47 71 15 21

♥ EANM La Villa du Parc
7 rue Joseph Lambert
01 46 02 65 87

♥ Équipe Mobile Ressources -
Handicap Autisme (EMR-HA)
4^{ème} étage bureaux de la colline

♥ Fonction Appui Ressources
155 bureaux de la Colline
1 rue Royale

26- Sèvres

♥ Hôpital de jour
Les Lierres / Espace Arc-en-ciel
12 rue Ernest Renan
01 45 34 01 61

27- Suresnes

♥ DAR Collège Emile Zola
46 avenue Franklin Roosevelt

28- Vaucresson

♥ EEAP Quelque chose en plus
6 sente de la seigneurie
01 47 01 38 44

♥ UEEP Vaucresson
1 rue de l'Eglise
01 47 01 38 44

♥ Prader-Willi
Unité d'hébergement modulaire
(Ouverture 1^{er} semestre 2026)

29- Ville-d'Avray

♥ IME La Villa d'Avray
36 avenue Thierry
01 41 15 94 60

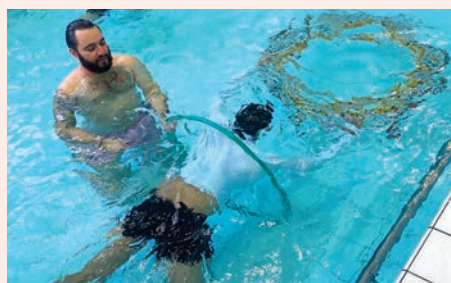
30- Villeneuve-la-Garenne ☆

20- Autres services

♥ Équipe mobile
Soutien à la scolarisation
sur l'ensemble du 92
01 46 85 24 50



- 1- **Antony**
- 2- **Asnières-sur-Seine**
- 3- **Bagneux**
- 4- **Bois-Colombes**
- 5- **Bourg-la-Reine**
- 6- **Boulogne-Billancourt**
- 7- **Châtenay-Malabry**
- 8- **Châtillon**
- 9- **Chaville**
- 10- **Clamart**
- 11- **Clichy**
- 12- **Colombes**
- 13- **Courbevoie**
- 14- **Fontenay-aux-Roses**
- 15- **Gennevilliers**
- 16- **Issy-les-Moulineaux**
- 17- **Le Plessis-Robinson**
- 18- **Levallois-Perret**
- 19- **Malakoff**
- 20- **Meudon**
- 21- **Montrouge**
- 22- **Neuilly-sur-Seine**
- 23- **Pantin**
- 24- **Rueil-Malmaison**
- 25- **Saint-Cloud**
- 26- **Sèvres**
- 27- **Suresnes**
- 28- **Vaucresson**
- 29- **Ville-d'Avray**
- 30- **Villeneuve-la-Garenne**
- 31- **Autres services**





Les Papillons Blancs
de la Colline

siege@papcolline.org
01 46 02 51 98
www.papcolline.org