



LES PAPILLONS BLANCS
de la Colline

Rapport d'activité 2025



En couverture
Nos 4 mousquetaires, Charles Bryan, Cyril, Thibault et Antoine, travaillent dans nos ESAT. Charles Bryan intervient régulièrement au siège pour l'entretien des locaux. Cyril, lui, est un créatif de l'équipe ATYPIC. Thibault et Antoine sont tous deux collègues dans les ateliers de l'ESAT d'Alembert à Meudon. Cette image conviviale est le symbole de ce qui est devenu une véritable amitié. Ensemble, ils ont couru à la Course des Héros en juin 2025 et ils sont déjà inscrits à la course qui aura lieu en juin prochain ! Unis dans leur travail comme dans leur vie personnelle grâce à une amitié forte, ils s'épanouissent dans leurs activités, leurs métiers. Ils gagnent en autonomie et en compétences et sont particulièrement actifs dans la vie de l'association.
Notre récompense ? Leurs sourires !
Un pour tous, tous pour un.
Inséparables comme les 4 mousquetaires.

Directeurs de la publication :
Pierre-Yves Pouliquen et Olivier Mira

Conception : Agence ATYPIC
Frédéric Frambot

Créatifs ATYPIC : Charlotte Lognon,
Loane Cosnuau, Cyril, Rémi, Justine, Anaïs...

Rédactrice en chef : Nathalie Desanti

Interviews et rédaction :
VIRAGE Production

Maquettiste, graphiste :
Sandrine Lismonde

Crédits photos : DR

Cette année encore, nous tenons à dire un immense merci, de tout cœur, à l'ensemble de nos collaborateurs, à nos partenaires et à tous les bénévoles qui confirment et consolident leur engagement, leur motivation à déployer et à pérenniser notre association. C'est grâce à cette incroyable synergie que les Papillons Blancs de la Colline accompagnent enfants et adultes dans la bienveillance, la sécurité, la confiance. En un mot, nous œuvrons ensemble chaque jour pour leur bonheur. Une mission qui est au centre de nos vies depuis plus de 60 ans.

Juin 2026



L'édito du président, Pierre-Yves Pouliquen	4
Le directeur général, Olivier Mira - 2025, une année de transition	5
L'association	
Organigramme	6
Nos valeurs	7
Pauline Amadei - Focus qualité	8
Le pôle scolarisation & inclusion	12
Aline Piel - Le développement des dispositifs et l'école inclusive	13
SESSAD Val d'Or Nord 92	16
SESSAD Val d'Or Centre - Saint Cloud	18
SESSAD Sud	20
IME SISS APPEDIA	22
Le pôle enfance & jeunes adultes TSA	24
Cristina Silva - Sous le signe du lien et de la structuration	25
EMR-HA	26
Papillons Loisirs	28
IME Jeune APPEDIA	30
IME du Parc	32
IME Villa d'Avray	34
Hôpital de jour de Sèvres	36
Christophe Boyer - Direction médicale et scientifique	38
Le pôle enfance, multi-handicaps et partenariats	40
Charline Lolon Garnier - Grandir ensemble !	41
IME Malécot	42
EEAP Quelque Chose en Plus	44
Le pôle adultes	46
David Lebret - Un collectif toujours plus dynamique	47
EANM Paul Vernon	48
EANM Villa du Parc	52
EAM Le Cèdre Bleu	54
EANM Réseau Habitat	56
PAP Prader-Willi	58
Coordination des parcours AS	60
Travail & innovation	62
Sabine Soubiran - Développer les parcours, ouvrir les possibles	63
TRYPTIC - Former aujourd'hui les compétences de demain	66
ATYPIC - Toujours plus loin !	68
La vie des Papillons Blancs de la Colline	70
Bilan RH - Accompagner la transformation et soutenir la croissance	72
Bilan RH - Structurer aujourd'hui, transformer demain	74
Corinne Leplat - Focus RSE	76
Bilan financier - Au service du développement	78
Développement - Répondre aux enjeux de demain !	80
Patrimoine	82
Nouveaux locaux - Un projet structurant pour l'association	84
La Course des héros	86
Appel aux dons - Fonds de dotation	88
Carte et coordonnées de nos établissements	90

Pierre-Yves Pouliquen,
président

L'édito

Consolider pour répondre aux besoins

L'année 2025 aura été marquée par une dynamique forte de consolidation et de développement pour notre association. Dans un contexte où les besoins d'accompagnement des personnes en situation de handicap évoluent et se complexifient, nous avons poursuivi notre engagement afin d'apporter des réponses plus adaptées aux enfants, aux adultes et à leurs familles. Cette année dense a confirmé la solidité de notre projet associatif et l'engagement remarquable des équipes qui, sous l'impulsion d'Olivier Mira, directeur général, portent au quotidien les valeurs et les ambitions de notre association.

Les projets engagés en 2025 témoignent de cette dynamique. À horizon 2028, ils permettront la création de 260 places supplémentaires, accompagnées de 158 équivalents temps plein et de près de 11 millions d'euros de budget. Depuis 2023, ce sont ainsi 425 places et 215 postes qui auront été créés. Ces résultats confirment la reconnaissance de notre expertise et de notre capacité à proposer des réponses innovantes face à la diversité des besoins.

Cette croissance renforce également notre responsabilité : maintenir un haut niveau d'exigence dans la qualité des accompagnements et des environnements de vie proposés aux personnes que nous accueillons.

Structurer et pérenniser nos actions

L'année 2025 a également été consacrée à la consolidation de nos outils et de nos organisations.

La création de TRYPTIC Formation, en septembre 2025, constitue une étape importante pour soutenir le développement des compétences de nos professionnels. Cet organisme de formation permettra également d'accompagner les personnes et leurs familles dans une logique de partage des savoirs et d'expertise.



Parallèlement, la transformation de nos ESAT s'est poursuivie en préparation de leur installation dans leurs nouveaux locaux à l'été 2026. Ce projet s'accompagne du développement de nouvelles activités et de nouvelles compétences pour les travailleurs accompagnés. Le projet TECHMATIC, dédié au reconditionnement de matériel informatique, illustre cette dynamique d'innovation.

La qualité des accompagnements demeure au cœur de nos priorités. L'entrée dans le cycle d'évaluations externes a permis de mettre en lumière l'engagement des équipes et la solidité de nos pratiques.

Préparer l'avenir

L'année 2026 devra permettre de poursuivre cette dynamique en renforçant les fondations de notre action associative. Nous continuerons à nous mobiliser pour transformer l'offre d'accompagnement et proposer des solutions adaptées aux personnes en situation de handicap, notamment à celles qui restent aujourd'hui sans solution. Le renouvellement à venir de notre CPOM constituera une étape importante pour préparer les orientations des prochaines années.

Nous poursuivrons nos travaux sur les enjeux liés au vieillissement des personnes en situation de handicap, pour construire des réponses adaptées et respectueuses des parcours de vie.

Dans un contexte institutionnel et économique parfois incertain, l'action associative demeure essentielle pour défendre la voix des familles et garantir la place des personnes en situation de handicap dans notre société.

Je tiens enfin à remercier chaleureusement tous les professionnels, partenaires et élus qui soutiennent notre action. Ensemble, nous continuerons à œuvrer pour une société plus juste et pleinement inclusive.

Olivier Mira,
directeur général

2025 Anticiper les transformations



S'il y a bien un tournant décisif pour l'association, c'est l'année 2025. Moins spectaculaire que certaines phases de développement, elle s'impose pourtant comme une étape structurante, celle où s'esquisse un changement profond de modèle. Une année de transition active, où l'on ne se contente plus d'ajuster, mais où l'on commence à repenser en profondeur les pratiques, les organisations et les réponses apportées aux personnes accompagnées.

Dès les premiers mois, le ton est donné avec un séminaire consacré à l'innovation. Loin d'un simple exercice de projection, ce temps collectif a permis de poser un constat partagé. Face aux évolutions réglementaires et sociétales, il devient alors nécessaire de « renverser la table », d'imaginer de nouvelles manières d'accompagner, plus souples, plus individualisées, plus adaptées aux parcours de vie.

Une réflexion collective accrue

Car derrière cette dynamique, une transformation majeure se profile : celle du passage à des dispositifs intégrés. Une évolution qui invite à dépasser les logiques d'établissements pour construire des parcours modulables, articulant différentes formes d'accompagnement. Une ambition de longue date, désormais rendue incontournable, et qui engage l'ensemble des équipes dans une réflexion collective exigeante.

Cette année a également été celle de la mobilisation. Mobilisation autour de projets structurants, à commencer par des réponses à des appels à projets d'envergure : La MAS de Gennevilliers (Maison Accueil Médicalisée) les différents PAS du département (Pôle Appui à la Scolarité) ainsi les DAR (Dispositif d'Auto Régulation). Ces projets ont été construits en lien étroit avec la



gouvernance associative, les partenaires institutionnels (collectivités locales, département, région, ARS, ministères...).

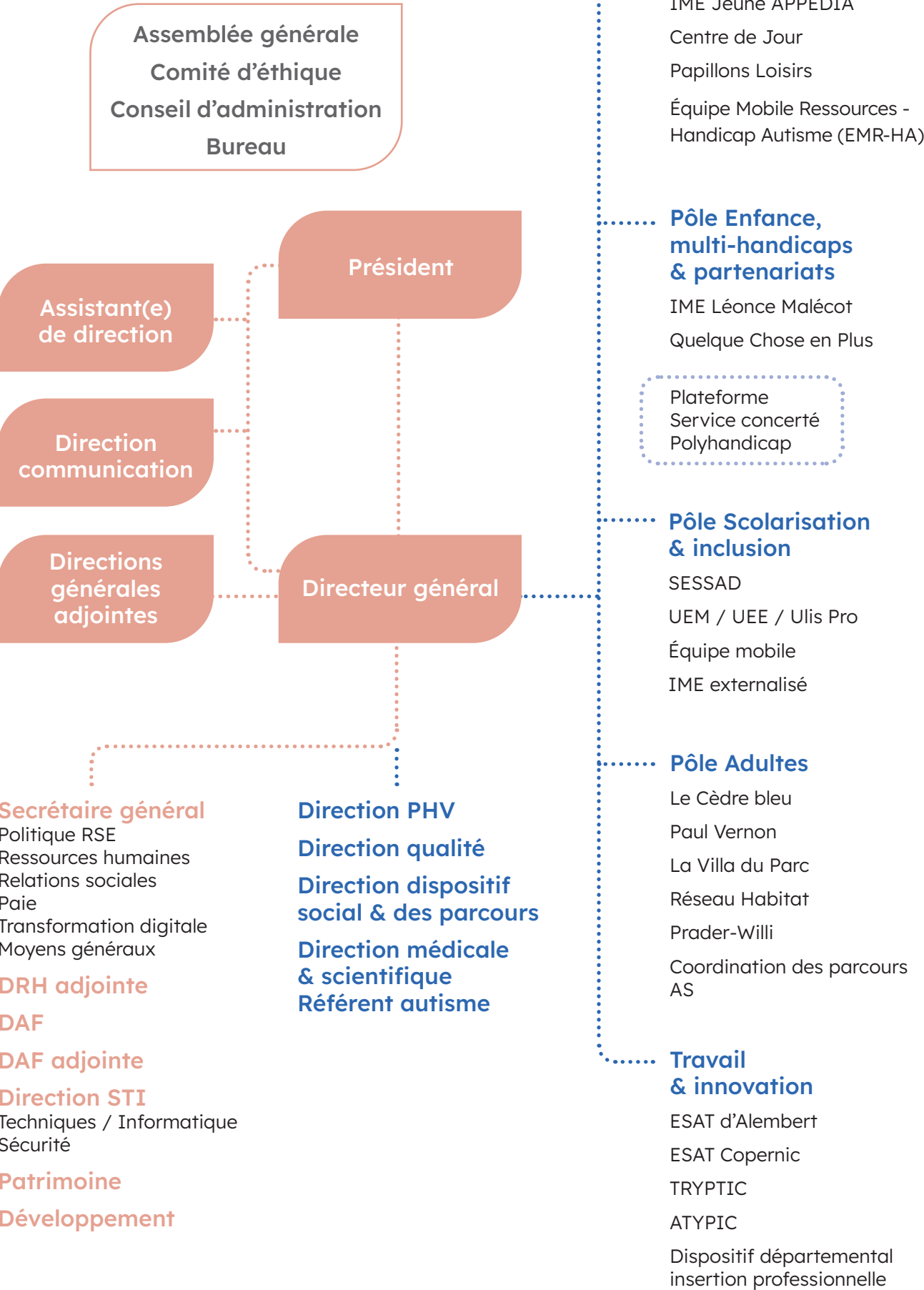
Mobilisation aussi des équipes, appelées à développer de nouvelles compétences, notamment en matière de management, pour accompagner ces transformations. L'accent mis sur la formation illustre cette volonté de préparer l'avenir sans renoncer à l'exigence du présent.

L'accompagnement comme moteur

Car au cœur de cette mutation, une constante demeure : la qualité de l'accompagnement. Plus que jamais, l'association affirme son exigence sur les pratiques professionnelles, sur la formation des équipes et sur la pertinence des réponses apportées. Les nouvelles évaluations externes, loin d'être perçues comme une contrainte, deviennent un levier pour aller plus loin, interroger les pratiques et renforcer la qualité réelle des accompagnements.

Enfin, 2025 confirme une conviction forte : les parcours ne peuvent plus être pensés en silos. De l'enfance à l'âge adulte, jusqu'au vieillissement, la continuité devient un enjeu central. Favoriser les transitions, préserver les repères, adapter les réponses à chaque étape de vie : autant de défis qui dessinent les contours d'un modèle renouvelé. Ainsi, plus qu'une année de bilan, 2025 apparaît comme le point de départ d'un nouveau cycle. Un cycle où l'association affirme sa capacité à évoluer, à anticiper et à innover, tout en restant fidèle à son engagement premier : accompagner chaque personne avec exigence, humanité et ambition.

Organigramme



Nos valeurs

Qualité
Pérennité
Développement
Épanouissement



1 025

Personnes accompagnées



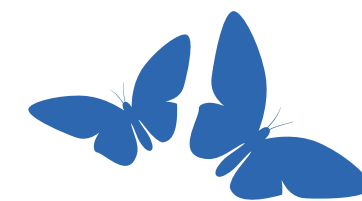
48

Établissements & services



850

Professionnels mobilisés



L'année 2025 a été marquée par une forte mobilisation autour des évaluations externes, faisant de cette période une véritable année des certifications pour plusieurs établissements.

Sous l'impulsion de la **direction qualité**, pilotée par **Pauline Amadei**, les équipes ont poursuivi leur engagement dans une démarche structurée d'amélioration continue des pratiques au service des personnes accompagnées.

Un cycle d'évaluation structurant

La démarche qualité s'inscrit dans le cadre du cycle d'évaluation défini par la Haute Autorité de Santé. Ce cadre constitue un repère structurant pour les établissements médico-sociaux et permet d'inscrire l'amélioration des pratiques dans une dynamique durable. L'auto-évaluation en constitue une étape centrale. Elle permet aux équipes d'analyser leurs pratiques au regard du référentiel, d'identifier leurs points forts et de définir des axes d'amélioration à travers un plan d'action. En 2025, la direction qualité a accompagné cinq établissements dans cette démarche : les IME Léonce Malécot et Jeune APPEDIA, l'EEAP Quelque Chose en Plus, le SESSAD du Val d'Or Nord et l'Hôpital de Jour Les Lierres. Comme le souligne **Pauline Amadei**, directrice qualité, cette étape permet « d'engager les équipes dans une réflexion collective sur leurs pratiques et de valoriser le travail réalisé au quotidien ».

Soutenir les professionnels dans la culture qualité

La démarche qualité repose également sur un travail continu de sensibilisation des professionnels. Les référentiels d'évaluation accordent une place importante à des thématiques telles que la bientraitance, les droits fondamentaux, la gestion des risques ou encore la réflexion éthique. La direction qualité accompagne les équipes dans l'appropriation de ces enjeux en élaborant des supports et en animant des temps d'échanges. En 2025, un travail spécifique a notamment été mené autour du dilemme éthique et de la démarche de réflexion éthique afin de soutenir l'analyse des situations complexes rencontrées dans les pratiques professionnelles. Ces actions contribuent à renforcer une culture partagée de la qualité et à consolider les repères communs nécessaires à un accompagnement respectueux des droits et des besoins des personnes.

L'évaluation externe, levier d'amélioration

L'évaluation externe constitue l'aboutissement du cycle qualité. Pendant deux jours, les évaluateurs observent les pratiques, analysent les documents et rencontrent les professionnels, la direction ainsi que les personnes accompagnées. En 2025, deux établissements ont été évalués : l'EAM Le Cèdre Bleu et l'IME du Parc. Tous deux ont obtenu un **score B**, attestant de la solidité des pratiques et de l'engagement des équipes. Les résultats sont ensuite partagés avec les professionnels, les membres du Conseil de la vie sociale et les autorités, dans une logique de transparence et d'amélioration continue. Cette dynamique contribue à renforcer durablement la qualité des accompagnements et la prévention des risques au sein des établissements.



Et vous, QU'AUURIEZ VOUS FAIT ?

La bientraitance en BD

Pour promouvoir la bientraitance au sein des établissements, un réseau de référents élabore des scénarios de bandes dessinées diffusées sur l'intranet. Réalisées avec l'atelier Atypic, ces planches illustrent avec un brin d'humour des situations professionnelles afin de partager des bonnes pratiques sans approche moralisatrice.



Planches de bande-dessinée réalisées par Pierre Rechatin **ATYPIC**

À l'initiative du centre de loisirs pour enfants de Boulogne, un projet inclusif a réuni les jeunes de l'IME du Parc et les enfants du centre autour de quatre temps de rencontre.

Page 32



les Pôles

Papillons Blancs de la Colline



Pôle
Scolarisation
& inclusion

P. 12



Pôle Adultes

P. 46

Pôle
Enfance
& jeunes
adultes TSA

P. 24



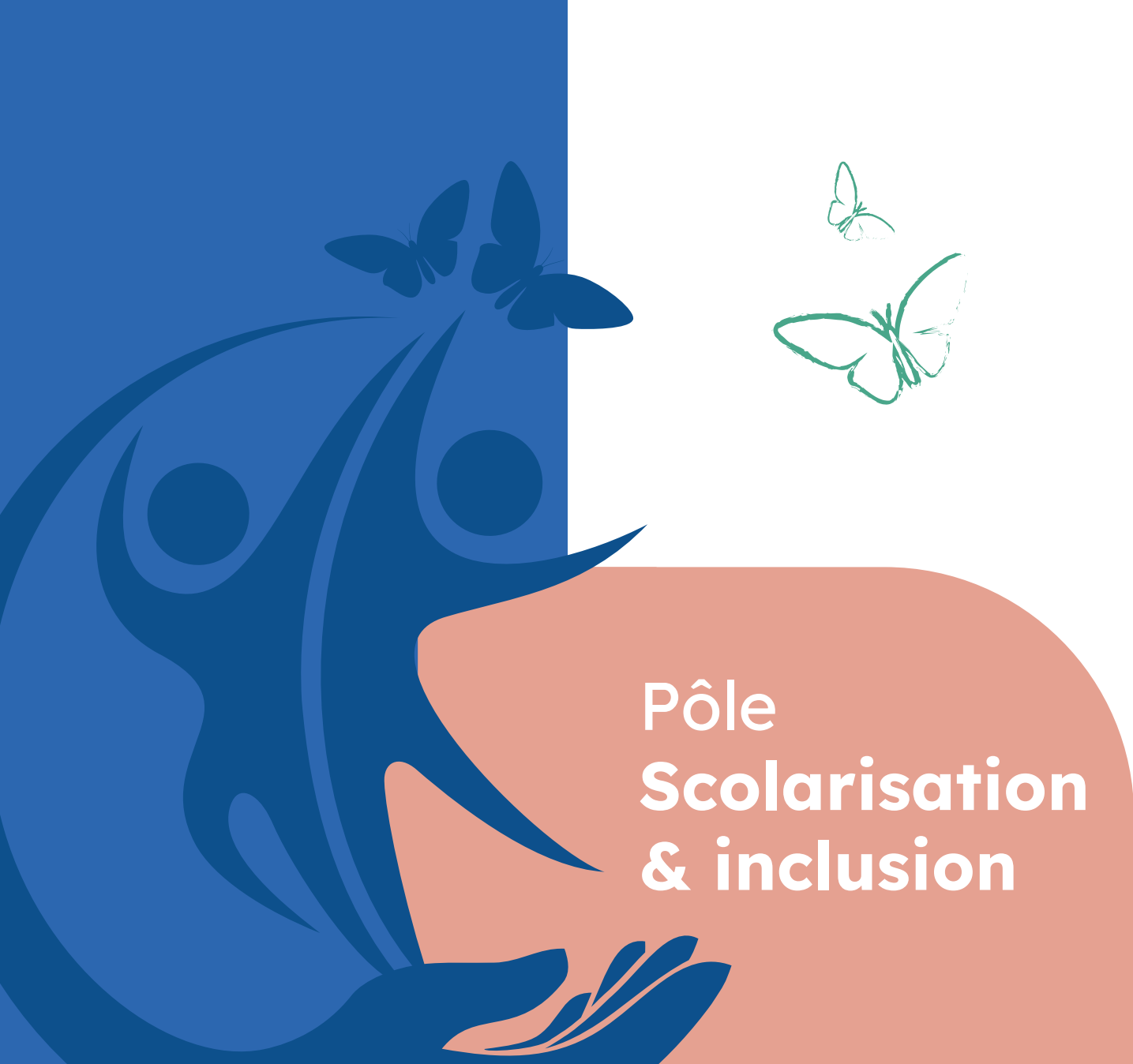
Pôle
Enfance,
multi-
handicaps &
partenariats

P. 40



Travail
& innovation

P. 62



Pôle Scolarisation & inclusion

Aline Piel, directrice générale adjointe et directrice de la scolarisation et de l'inclusion

Julien Dechesne, directeur d'établissements
SESSAD Val d'Or Nord 92 / EMASCO 92 /
UEM Pantin - Gennevilliers - Courbevoie /
UEE Courbevoie / ULIS Pro Colombes

Thilaga Le Lorrec, directrice d'établissements
SESSAD Val D'Or Centre - Saint Cloud /
UEMA Neuilly - Malakoff / DAR Fontenay aux
Roses / IME externalisé SISS APPEDIA

Maëlle Meurou, directrice d'établissement
SESSAD SUD / UEEA Châtillon / UEMA
Bagneux / EMASCO Sud / PAS Sud

UEMA : Unités d'Enseignement Maternelle Autisme /
DAR : Dispositif d'Autorégulation

273
personnes accueillies
en 2025

38 EMASCO
file active

17 ouvertures
de PAS

Aline Piel

Une année 2025 marquée par le développement des dispositifs et l'école inclusive

Sous la responsabilité d'Aline Piel, directrice générale adjointe, et directrice de la scolarisation et de l'inclusion, on peut se réjouir du développement de nouveaux dispositifs et du renforcement de la présence des équipes dans les établissements scolaires, au service d'une école toujours plus inclusive.

Une présence renforcée dans les écoles

Le pôle éducatif, scolarisation et inclusion regroupe les établissements **SESSAD Val d'Or Nord 92**, **SESSAD Val d'Or Centre**, **SESSAD Sud** et **l'IME Siss Appedia & Papillons Loisirs**. En 2025, l'ensemble de ces structures a poursuivi un objectif commun : développer des solutions favorisant l'inclusion scolaire des enfants et adolescents accompagnés.

L'année a notamment été marquée par une présence accrue des équipes dans les établissements scolaires. Cette évolution s'inscrit dans la continuité des transformations engagées ces dernières années pour rapprocher toujours davantage l'accompagnement médico-social du milieu scolaire. Les professionnels interviennent ainsi directement dans les écoles, collèges, lycées afin de soutenir les parcours éducatifs des élèves rencontrant des difficultés de scolarisation.

Cette dynamique participe à la mise en œuvre concrète de l'école inclusive. Elle vise à permettre à chaque élève de trouver sa place dans le sys-



tème scolaire, en mobilisant des compétences éducatives et pédagogiques complémentaires au sein des établissements.

L'ouverture des pôles d'appui à la scolarisation

L'événement majeur de l'année 2025 pour le pôle a été l'ouverture des **pôles d'appui à la scolarisation (PAS)**. Ces nouveaux dispositifs interviennent directement au sein des établissements scolaires afin d'apporter un soutien rapide et adapté aux situations rencontrant des difficultés. Les pôles d'appui à la scolarisation sont



DAR Suresnes sensibilisation

rattachés aux EMASCO (équipes mobiles d'appui à la scolarisation), qui constituent un appui ressource et une expertise technique au bénéfice de l'ensemble des PAS.

Chaque pôle repose sur une équipe composée d'un enseignant et d'un éducateur chargés d'intervenir sur un territoire donné, de la maternelle au lycée. Leur mission consiste à évaluer les situations, à proposer des solutions d'accompagnement et à soutenir les équipes éducatives et les familles sur une période limitée.

La mise en place de ces pôles a représenté un chantier important pour l'association. Elle a notamment impliqué un travail étroit avec l'Éducation nationale ainsi qu'un effort significatif de recrutement. En quelques mois, près de dix-sept éducateurs ont été recrutés afin de constituer les équipes nécessaires au fonctionnement de ces nouveaux dispositifs.

Une expertise reconnue dans la scolarisation inclusive

Au fil des années, l'association s'est affirmée comme un acteur reconnu dans le domaine de la scolarisation inclusive. Sur le territoire des Hauts-de-Seine, elle est aujourd'hui identifiée

comme l'une des structures disposant du plus grand nombre de dispositifs dédiés à l'accompagnement scolaire.

Cette reconnaissance repose sur l'expérience accumulée par les équipes et sur la diversité des modalités d'accompagnement proposées. Les établissements du pôle interviennent à différents niveaux du parcours des enfants et adolescents : accompagnement en milieu scolaire ordinaire, dispositifs spécialisés, interventions à domicile ou accompagnements modulables selon les besoins.

Le développement de cette expertise s'appuie également sur un travail continu autour des pratiques professionnelles : formations, travail en réseau et partage d'expériences entre équipes.

Des projets structurants pour les établissements

L'année écoulée a également été marquée par l'installation du **SESSAD Sud dans de nouveaux locaux**. Ce projet a permis de proposer aux équipes et aux jeunes accompagnés des espaces de travail plus adaptés et plus confortables.

Les locaux ont été pensés pour favoriser à la fois la qualité de l'accompagnement et les conditions



Équipe du SESSAD Val d'or Centre



Nouveaux locaux du SESSAD Sud

de travail des professionnels, avec une attention particulière portée à l'organisation des espaces et à leur acoustique.

Préparer les évolutions de demain

Une réflexion importante a été engagée autour d'une organisation davantage structurée par

territoire, afin de mieux répondre à l'ensemble des besoins d'accompagnement.

L'objectif est de pouvoir proposer, sur un même territoire, différentes formes de réponses : scolarisation, accompagnement éducatif, accueil spécialisé ou solutions plus modulables. Cette approche vise à renforcer la cohérence des parcours et à proposer des accompagnements plus souples et plus individualisés.



Une approche toujours plus créative !

Au SESSAD Val d'Or Nord 92, dirigé par Julien Dechesne, l'année 2025 a été marquée par des projets innovants et inclusifs, pensés pour répondre aux besoins spécifiques des enfants et adolescents accompagnés. Entre médiation animale, outils numériques immersifs et actions de prévention, l'établissement a renforcé son approche éducative et thérapeutique.



Des médiations sensibles au service du bien-être

Parmi les temps forts de l'année, la médiation animale a occupé une place centrale dans l'accompagnement proposé. En partenariat avec la Ferme du Mont-Valérien et l'association Âne en Vexin, plusieurs enfants ont participé régulièrement à des ateliers mêlant découverte, manipulation et interaction avec les animaux. Ces moments, rythmés par des activités concrètes comme la fabrication de jus de pomme ou la préparation de pâtisseries, ont permis de créer un cadre sécurisant et apaisant.

Au-delà de l'aspect ludique, ces ateliers favorisent le développement de compétences relationnelles et émotionnelles. Le contact avec les animaux agit comme un médiateur, facilitant l'expression, l'apaisement et la gestion des émotions. L'engagement des enfants, leur assiduité et leur enthousiasme témoignent de l'impact positif de ce dispositif, appelé à se poursuivre et à se développer pour le bonheur de tous !



L'apprentissage en mode numérique

Autre temps fort de l'année, l'introduction d'un projet innovant autour de la réalité virtuelle. L'acquisition de casques VR a permis d'intégrer de nouveaux outils dans l'accompagnement des adolescents, en proposant des expériences immersives adaptées à leurs besoins.

Ces dispositifs sont utilisés à la fois dans des activités ludiques et dans des objectifs éducatifs précis, notamment à travers l'application Mobi.deep. Celle-ci permet de travailler les déplacements et l'usage des transports en commun dans un environnement sécurisé, en simulant des situations très concrètes du quotidien. Cette approche progressive favorise l'autonomie et la confiance en soi.

L'adhésion des jeunes à ces outils, à la fois attractifs et structurants, confirme l'intérêt d'intégrer les technologies numériques dans les pratiques professionnelles. Ce projet ouvre ainsi de nouvelles perspectives d'accompagnement, en phase avec les enjeux actuels.



Prévention et accompagnement global des familles

Enfin, le SESSAD a renforcé son action en matière de prévention, notamment autour de la santé bucco-dentaire, en partenariat avec l'association Rhapsod'if. Cette collaboration s'est articulée en deux temps complémentaires : une sensibilisation des professionnels, suivie d'un temps de dépistage proposé aux familles.

Cette initiative a permis de renforcer les connaissances des équipes et de proposer aux familles un accompagnement concret, avec des conseils personnalisés et des temps d'échange privilégiés. Elle s'inscrit pleinement dans une approche globale de l'accompagnement, prenant en compte l'ensemble des dimensions de la santé et du bien-être de chacun.

En favorisant l'accès à l'information, la prévention et le lien avec les familles, le SESSAD Val d'Or Nord 92 confirme sa volonté de proposer un accompagnement complet, individualisé et ouvert sur son environnement.



SESSAD Val d'Or Centre Saint-Cloud

Au SESSAD Val d'Or Centre, l'année a été riche d'expériences variées favorisant découverte, partage et ouverture. « Autant de projets qui ont soutenu la socialisation, l'entraide et l'inclusion des jeunes à travers des moments forts vécus ensemble » souligne la directrice Thilaga Le Lorrec.



Le sport au cœur des expériences

En 2025, plusieurs activités sportives et de plein air ont permis aux jeunes accompagnés par le SESSAD Val d'Or Centre de vivre des expériences nouvelles, favorisant la découverte, la coopération et le plaisir d'être ensemble.

Grâce à la participation à la Course des Héros, une cagnotte a pu être constituée afin de financer **un séjour au ski**. Pour la majorité des enfants, il s'agissait d'une première découverte de la montagne et de la pratique du ski. Pendant cinq jours, les jeunes ont partagé des moments riches en émotions, apprenant à se soutenir, à se dépasser et à mieux se connaître.

Dans cette même dynamique, une sortie à la base de loisirs de Saint-Quentin-en-Yvelines a permis à un groupe de profiter d'une journée en plein air autour de jeux d'eau, de ballons et de raquettes. Un pique-nique convivial est venu compléter cette journée placée sous le signe de la détente, des rires et du partage.



Une aventure hors du commun

Plusieurs jeunes accompagnés par le SESSAD Val d'Or Centre ont eu l'opportunité de vivre **une expérience exceptionnelle : un baptême de l'air**. Huit enfants ont ainsi pu découvrir les sensations du vol et observer leur environnement depuis le ciel, lors d'un moment aussi impressionnant qu'enthousiasmant. Pour beaucoup, il s'agissait d'une première, mêlant curiosité, excitation et émerveillement. Au-delà de l'expérience aérienne, cette journée a été l'occasion de partager un temps convivial, marqué par la joie, les encouragements et la fierté de chacun. Les jeunes ont pu vivre ensemble une aventure singulière, source de souvenirs forts et de confiance en soi. Devant l'enthousiasme suscité par cette initiative, l'organisme partenaire a d'ores et déjà proposé de renouveler l'expérience en juin 2026, avec encore davantage de places afin d'en faire bénéficier un plus grand nombre de jeunes. Une réussite !



La socialisation par le jeu

Tout au long de l'année scolaire, un groupe d'enfants d'âge élémentaire a participé à des **temps d'accueil à la ludothèque**. À travers les jeux et les activités proposées, ces rencontres ont constitué un support privilégié pour développer les interactions sociales, encourager la coopération et favoriser l'ouverture aux autres. Dans un cadre ludique et sécurisant, les enfants ont pu expérimenter progressivement les règles du jeu collectif, partager des moments avec d'autres enfants et gagner en aisance dans les relations. Ce travail s'inscrit pleinement dans une dynamique d'inclusion, en permettant aux jeunes de fréquenter un lieu de vie ordinaire. Progressivement, les familles se sont également approprié cet espace et ont pu poursuivre les inscriptions de leur enfant, prolongeant ainsi ces expériences de socialisation au-delà de l'accompagnement proposé par le SESSAD.



SESSAD Sud

Le SESSAD Sud, dirigé par Maëlle Meurou, a poursuivi en 2025 son développement à travers l'ouverture de nouveaux locaux, la mise en œuvre de dispositifs en faveur de l'école inclusive et l'organisation de temps fédérateurs réunissant jeunes, familles et professionnels.



De nouveaux locaux à Châtenay-Malabry

L'année a été marquée par l'installation du SESSAD Sud **dans de nouveaux locaux à Châtenay-Malabry**. Cette implantation stratégique améliore l'accessibilité du service et facilite les déplacements des professionnels sur l'ensemble du territoire du sud du département. Au-delà de l'aspect logistique, ces nouveaux espaces permettent de développer des actions collectives structurantes, notamment des groupes d'habiletés sociales destinés aux enfants présentant des troubles du spectre de l'autisme. Les locaux offrent également un cadre propice à l'organisation de temps de formation, de sensibilisation et de guidance auprès des familles, renforçant ainsi leur capacité à accompagner leur enfant au quotidien. Enfin, ces bureaux constituent un véritable espace ressource pour les partenaires du territoire – enseignants, médecins ou professionnels éducatifs – favorisant les échanges, la coordination et la construction de parcours d'accompagnement plus fluides et inclusifs.



Le déploiement des PAS

2025 a également été marqué par **la mise en œuvre de 9 Pôles d'Appui à la Scolarité (PAS) et l'évolution de l'activité de l'EMASCO comme équipe ressource** sur le territoire sud. Ce dispositif expérimental s'inscrit dans la stratégie nationale de transformation de l'offre médico-sociale et vise à renforcer l'école inclusive. Les PAS permettent d'apporter des réponses rapides et adaptées aux élèves présentant des besoins éducatifs particuliers, en mobilisant l'expertise médico-sociale au plus près des équipes pédagogiques. Les interventions prennent différentes formes : observations en classe, évaluations, conseils, actions de sensibilisation ou accompagnement des enseignants. Cette organisation favorise une meilleure coopération entre les acteurs de l'éducation et du médico-social, dans une logique de prévention et d'anticipation des difficultés. Elle contribue également à fluidifier les parcours scolaires et à renforcer la place de l'association comme acteur ressource au service de l'inclusion.



Nouveaux locaux à Châtenay-Malabry



Une fête de Noël partagée

La fête de Noël est venue conclure cette année riche en évolutions dans une ambiance conviviale et chaleureuse. Organisé dans une salle mise à disposition par la mairie de Bagneux, cet événement a rassemblé les jeunes accompagnés, leurs familles et les professionnels de l'ensemble des dispositifs : SESSAD, unités d'enseignement, EMASCO et PAS. La programmation festive, avec la présence de musiciens, ponctuée de moments de danse et la venue du Père Noël, a contribué à créer un temps de partage particulièrement apprécié. Au-delà de sa dimension festive, cette rencontre a permis de renforcer les liens entre les familles et les équipes, tout en valorisant la dynamique collective portée par l'établissement. Elle illustre les valeurs d'inclusion, de participation et de convivialité qui guident l'action quotidienne des professionnels et favorisent un véritable sentiment d'appartenance à la communauté éducative et médico-sociale.



Partage et bienveillance au cœur de l'IME SISS APPEDIA

Sous la direction de Thilaga Le Lorrec, l'IME SISS APPEDIA a poursuivi en 2025 son engagement en faveur d'un accompagnement inclusif, centré sur la participation des enfants et de leurs familles. Trois temps forts illustrent cette dynamique, entre partage, lien et réflexion collective.

1



Un spectacle participatif réunissant familles et enfants

En janvier, un spectacle adapté proposé par les Sœurs Lampions a rassemblé enfants, parents et professionnels dans un moment convivial. Chacun a pu participer à son rythme, avec l'aide des autres. Ce temps a favorisé l'entraide, la communication et le renforcement des liens entre familles et équipes.



Des Olympiades pour jouer et créer du lien

2



Une matinée d'Olympiades a permis de réunir enfants, fratries et professionnels autour d'ateliers ludiques. L'objectif était de jouer ensemble, de partager des expériences et de s'entraider. Cette dynamique collective a renforcé les interactions et valorisé les capacités de chacun dans un cadre bienveillant.



3



La bienveillance, l'ADN des pratiques !

Enfin, une réunion institutionnelle a été consacrée à la bienveillance, thème central de l'établissement. À travers le jeu « Liberto », les professionnels ont échangé de manière interactive sur les droits des personnes accompagnées. Ce temps de réflexion a permis de renforcer les pratiques et de maintenir une vigilance collective autour de la qualité de l'accompagnement.



Pôle Enfance & jeunes adultes TSA

Cristina Silva, directrice du pôle enfance & jeunes adultes TSA, Équipe Mobile Ressources - Handicap Autisme (EMR-HA) et directrice de l'Hôpital des Lierres jusqu'en octobre 2025

Ana Abrantes, directrice d'établissements jusqu'à juillet 2025

Michel Abou Malham, directeur d'établissements à partir de septembre 2025
IME Jeune APPEDIA
Séjours de répit Papillons Loisirs

Laurie Melkaoui, directrice d'établissements
IME du Parc
IME La Villa d'Avray

Michel Abou Malham, directeur d'établissement à partir d'octobre 2025
Hôpital de jour Les Lierres

188

personnes accueillies en 2025

Cristina Silva

Sous le signe du lien et de la structuration

Sous la direction de Cristina Silva, directrice du pôle enfance et jeunes adultes TSA, l'année 2025 a été marquée par un renforcement des liens entre établissements et une structuration progressive du pôle.

Les actions menées traduisent une volonté de cohésion et d'amélioration continue de l'accompagnement.

Une dynamique collective renforcée

L'objectif central de l'année 2025 a clairement été de **favoriser les liens entre les établissements du pôle**. Cette dynamique répond à un enjeu d'harmonisation des pratiques et de construction d'une culture commune.

Plusieurs temps forts ont été organisés pour permettre aux professionnels et aux jeunes accompagnés de se rencontrer. Parmi ces moments phares, une grande chasse aux œufs à Pâques a réuni l'ensemble des établissements autour d'une journée conviviale, illustrant cette volonté de transversalité.

Dans le même esprit, différentes actions de cohésion ont été mises en place : événements sportifs, course solidaire ou activités communes. Ces initiatives renforcent les liens entre équipes et contribuent à installer une dynamique collective durable.

Consolider l'organisation et préparer l'avenir

L'année 2025 a permis de **consolider l'organisation du pôle**, avec l'arrivée de Michel Abou Malham en direction commune de l'IME Jeune



Appedia et de l'hôpital de jour, renforçant la coordination des équipes.

Laurie Melkaoui a su créer des partenariats avec des associations sportives ou centres de loisirs afin que les jeunes puissent s'épanouir au cœur de projets inclusifs et solidaires. Ainsi, elle a favorisé l'accueil des jeunes au centre de loisirs de Boulogne Billancourt mais également à l'hippodrome de Saint-Cloud, afin qu'ils s'essaient au para golf. Pour les professionnels, elle a impulsé la création de moments de team building afin de renforcer la cohésion entre ses équipes.

Du répit pour les familles

La pérennisation du dispositif Papillons Loisirs constitue une avancée importante. Ce dispositif à destination de jeunes sans solutions, permet d'offrir des temps de répit aux familles pendant les vacances scolaires, répondant à un besoin identifié et reconnu.

Par ailleurs, l'équipe mobile EMR-HA poursuit son développement. Malgré des difficultés de recrutement, les premiers résultats sont très encourageants, avec des retours positifs des familles et des établissements accompagnés.

Le pôle s'inscrit également dans une logique de parcours, avec le renforcement des passerelles entre le secteur enfance et le secteur adulte afin de faciliter les transitions des jeunes.

Dans cette dynamique, le nom et le logo de l'EMR-HA ont été co-construits avec Atypic, illustrant une approche collaborative et innovante.

Créée à l'initiative du Pôle Enfants et Jeunes Adultes TSA pour répondre aux situations complexes liées aux troubles du comportement, l'Équipe Mobile Ressources – Handicap et Autisme (EMR-HA) a ouvert ses portes en novembre 2024.

Ce dispositif innovant intervient auprès de personnes présentant d'importants troubles du comportement, que ce soit en établissement médico-social ou à domicile. Sa mission principale est d'apporter un appui spécialisé aux professionnels et aux aidants afin de mieux comprendre les comportements problématiques, d'adapter les accompagnements et de prévenir les ruptures de parcours.

Grâce à des temps d'observation, d'analyse fonctionnelle, de guidance et de transmission d'outils, l'équipe mobile soutient les environnements d'accompagnement et favorise la mise en œuvre de pratiques adaptées aux spécificités de l'autisme et du handicap.

L'année 2025 constitue ainsi la première année pleine de fonctionnement du dispositif, marquée par la structuration progressive de ses interventions et par le développement de ses actions au service des personnes accompagnées et de leurs aidants.

La construction de l'identité et des valeurs du dispositif

Au cours de cette première année de fonctionnement, l'équipe de l'EMR-HA a consacré un travail important à la construction de l'identité du dispositif. Cette étape essentielle a permis de définir les fondements et



les principes qui guident l'action de l'équipe au quotidien. La réflexion collective menée autour du choix du nom du dispositif, de la création d'un logo et de la formalisation de ses valeurs a contribué à renforcer la cohésion de l'équipe et à structurer son positionnement. Les professionnels se sont accordés autour de principes forts,

parmi lesquels la bienveillance, l'individualisation des accompagnements et la coopération étroite avec les professionnels et les familles. Ce travail d'élaboration a également permis de clarifier les modalités d'intervention et les objectifs du dispositif. Au-delà de la dynamique interne, cette structuration contribue à renforcer la lisibilité de l'EMR-HA sur le territoire. Elle permet d'affirmer son rôle de ressource spécialisée dans l'accompagnement des situations complexes liées aux troubles du comportement et de mieux faire connaître son expertise auprès des partenaires médico-sociaux.

Des accompagnements pour sécuriser les parcours

L'année 2025 a également été marquée par les premières interventions du dispositif auprès de personnes présentant des troubles du comportement complexes. L'équipe mobile est intervenue auprès de six personnes accompagnées dans différents établissements médico-sociaux, notamment en IME, EAM, MAS ou encore en foyer de vie et foyer d'hébergement. Ces accompagnements ont permis d'apporter un soutien aux équipes professionnelles et aux aidants dans la compréhension des comportements problématiques et dans l'adaptation des réponses éducatives. Les interventions ont reposé sur des temps d'observation, d'analyse des situations et de partage d'outils permettant d'apporter des repères sécurisants pour les personnes accompagnées. Dans plusieurs situations, ce travail a contribué à réduire l'intensité des troubles du comportement et à favoriser une plus grande stabilité des accompa-

gnements. Chaque intervention a été construite de manière individualisée, en tenant compte des besoins de la personne, de son environnement et des ressources mobilisables. Cette approche sur mesure constitue un levier important pour prévenir les ruptures de parcours et soutenir les équipes dans l'accompagnement de situations complexes.

Une dynamique d'amélioration continue

Parallèlement aux interventions de terrain, l'année 2025 a été consacrée à la structuration progressive des pratiques professionnelles et des outils du dispositif. Les membres de l'équipe ont suivi plusieurs formations ciblées afin de renforcer leurs compétences dans l'accompagnement des troubles du comportement et dans les approches recommandées pour les personnes présentant un trouble du spectre de l'autisme. Ces temps de formation ont permis de consolider les connaissances théoriques tout en favorisant le partage d'expériences entre professionnels. L'équipe a également travaillé à l'élaboration et à l'amélioration de différents outils et procédures destinés à soutenir ses interventions : protocoles d'intervention, supports éducatifs, outils d'évaluation et de suivi des situations accompagnées. Ces ressources permettent de structurer les accompagnements et de garantir une cohérence dans les pratiques. Cette dynamique d'amélioration continue constitue un levier essentiel pour développer l'expertise du dispositif, affiner les modalités d'intervention et répondre de manière toujours plus adaptée aux besoins du territoire et des personnes accompagnées.



L'atelier Atypic a été étroitement associé à la création de l'identité de l'EMR-HA.

À partir d'échanges autour de la philosophie et du fonctionnement du dispositif, plusieurs propositions de noms et de logos ont été élaborées. Ce travail collaboratif a permis d'aboutir à une appellation et une identité visuelle à la fois accessibles, cohérentes et représentatives des valeurs portées par l'équipe mobile.



3 événements marquants en 2025 Papillons loisirs

Pérennisation du dispositif de séjours de répit adaptés

Créé à la suite du premier confinement de 2020, le dispositif de séjours de répit adaptés « Papillons Loisirs » a pour objectif d'offrir une solution d'accueil aux enfants et adolescents présentant des troubles du spectre de l'autisme (TSA) ou des troubles du neurodéveloppement (TND), sans solution au domicile durant les vacances scolaires. Après plusieurs années de fonctionnement autorisé à titre dérogatoire à chaque période de vacances, une étape décisive a été franchie en décembre 2025 avec l'obtention de la pérennisation du dispositif par l'Agence Régionale de Santé (ARS). Cette reconnaissance institutionnelle vient confirmer la pertinence du projet, tant dans sa réponse aux besoins des familles que dans la qualité de l'accompagnement proposé.

Une montée en charge significative et une mobilisation renforcée des professionnels

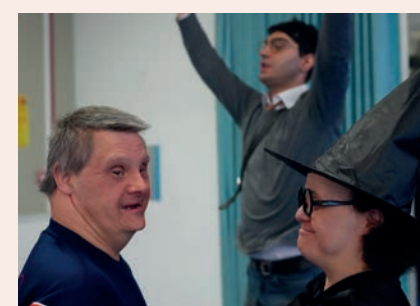
En 2025, le dispositif a permis l'accueil de 14 enfants et adolescents à chaque fermeture de l'IME durant les petites vacances scolaires en accueil de jour et avec une possibilité d'internat de semaine l'été pour certains. L'accompagnement individualisé en « un pour un » constitue un pilier du projet, garantissant un cadre sécurisant et adapté aux besoins spécifiques de chaque enfant. Cette montée en charge s'est appuyée sur une mobilisation importante de professionnels, incluant également des renforts en mobilité



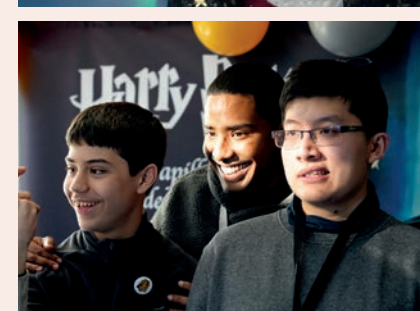
interne issus de différents services de l'association. Cette organisation a favorisé une dynamique collective, tout en permettant le partage de compétences et l'enrichissement des pratiques professionnelles autour de l'accompagnement des publics TSA/TND.

Une offre d'activités diversifiée et reconnue par les partenaires institutionnels

Le dispositif propose une offre de loisirs adaptés, articulée entre activités au sein des locaux de l'IME Jeune Appedia et sorties extérieures. Les jeunes ont ainsi pu bénéficier d'activités variées favorisant l'éveil, la socialisation et le bien-être : ateliers sensoriels, activités sportives adaptées, sorties culturelles et de loisirs, ainsi que des temps de détente structurés. Dans ce cadre, la visite conjointe de l'ARS et du Dispositif intégré Handicap (DIH) des Hauts-de-Seine le 4 août 2025 a constitué un temps fort. Elle a permis de valoriser concrètement le fonctionnement du dispositif, la qualité des accompagnements proposés et l'implication des équipes, contribuant ainsi à appuyer la décision de pérennisation



Carnaval
2025

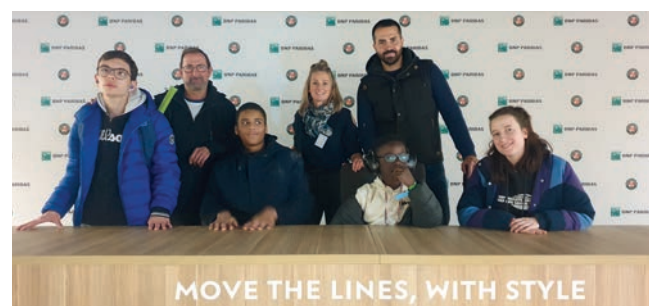


3 événements marquants en 2025

IME Jeune APPEDIA

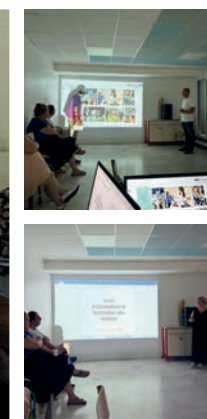
Directeur de l'IME Jeune APPEDIA, Michel Abou Malham revient sur les temps forts qui ont marqué 2025. 12 mois placés sous le signe de l'ouverture, de l'inclusion et de la préparation de l'avenir des jeunes accompagnés.

À travers des projets sportifs, des rencontres institutionnelles et des actions de sensibilisation, l'établissement poursuit son engagement pour favoriser l'autonomie, le bien-être et l'insertion des jeunes dans leur environnement social.



1 Le tennis au service de l'inclusion

L'IME Jeune APPEDIA a participé au mois de novembre au **premier Symposium du Tennis Sociétal** organisé par le Comité des Hauts-de-Seine sur le site emblématique de Roland-Garros. Cet événement réunissant plus de 400 participants – dirigeants de clubs, associations, professionnels de santé et représentants des collectivités – avait pour objectif de promouvoir le tennis comme levier de santé, d'inclusion et de cohésion sociale. L'établissement s'est pleinement inscrit dans cette dynamique en permettant aux jeunes du groupe tennis adapté, accompagnés de leurs familles et des équipes éducatives, de prendre part à cette journée exceptionnelle. Cette participation a offert aux jeunes l'opportunité de vivre une expérience sportive unique dans un lieu symbolique du sport français, tout en valorisant la pratique d'une activité physique adaptée. Elle illustre l'engagement de l'IME à promouvoir le sport comme outil d'inclusion, de bien-être et de participation sociale.



2 Une transition vers le secteur adulte

Le 28 juin 2025, à l'occasion de la journée portes ouvertes de l'IME, un temps d'échanges a été organisé autour de **la question essentielle de l'orientation vers le secteur adulte**. Cet événement a réuni la directrice Parcours et dispositif social de l'association, le directeur du pôle adulte ainsi que le président du Conseil de la Vie Sociale et résident du foyer Paul Vernon. Leur intervention a permis de présenter aux familles et aux professionnels les différentes structures médico-sociales pour adultes et les modalités d'accompagnement proposées. Les échanges ont favorisé une meilleure compréhension des étapes de transition et des perspectives de parcours pour les jeunes accompagnés. Dans cette dynamique, l'établissement développe également un groupe hebdomadaire « Passerelle », permettant aux jeunes de découvrir les structures adultes du territoire et de rencontrer leurs équipes. Ces initiatives contribuent à préparer progressivement une transition vers l'âge adulte sécurisée et plus sereine.



3 Le sport comme moteur de cohésion

Dans le cadre de la Semaine Olympique et Paralympique 2025, l'IME Jeune APPEDIA a organisé **un défi sportif autour du rameur et du vélo elliptique**.

Tout au long de la matinée, les jeunes se sont relayés sur les équipements avec pour objectif de parcourir collectivement la plus grande dis-

tance possible. Chaque passage venait enrichir le compteur kilométrique collectif de l'établissement, renforçant la dimension collaborative de l'activité. À l'issue de la matinée, la distance totale parcourue a été affichée sur un panneau, permettant de valoriser les efforts et la contribution de chacun.

Cette initiative, menée entre les différents groupes de vie de l'IME, a favorisé l'esprit d'équipe, le dépassement de soi et la pratique d'une activité physique adaptée. Elle s'inscrit dans la volonté de l'établissement de promouvoir le sport comme vecteur de santé, de bien-être et de cohésion au sein de la vie institutionnelle.

IME du Parc



Sous la direction de Laurie Melkaoui, l'IME du Parc a poursuivi son engagement pour une inclusion incarnée, en ouvrant les jeunes à des expériences sociales, sportives et citoyennes structurantes.

Dans la continuité de la dynamique impulsée en 2024 autour des Jeux Olympiques, le sport adapté – notamment le golf – s'est affirmé comme un puissant levier thérapeutique, favorisant estime de soi, régulation émotionnelle et lien à l'autre. Parallèlement, les projets collectifs ont soutenu l'expression, la participation et la place de chacun dans la vie sociale.



Projet inclusif avec le centre de loisirs de Boulogne

À l'initiative du centre de loisirs pour enfants de Boulogne, un projet inclusif a réuni les jeunes de l'IME du Parc et les enfants du centre autour de quatre temps de rencontre. Préparée en amont par un travail de sensibilisation au handicap et à l'autisme, l'expérience a permis de créer un cadre sécurisant et porteur de sens. Les enfants, curieux et spontanés, ont posé des questions, adapté leur attitude et partagé jeux et activités avec naturel. L'inclusion s'est alors vécue concrètement : non pas nier la différence, mais lui faire une place.

« L'autisme, on ne le voit pas toujours, on ne l'entend pas toujours, mais on peut l'écouter » précise Laurie Melkaoui.

Chacun a donné et reçu, posant les bases d'une société plus attentive, fondée sur l'entraide et la rencontre.



Le programme Parakids golf

Dans la continuité d'une année 2024 olympique, le programme Parakids golf a renforcé la place du sport adapté à l'IME du Parc grâce au partenariat avec le Par'tee Golf Club. Chaque semaine, des jeunes accompagnés, encadrés par un coach et des bénévoles, expérimentent le golf comme médiation thérapeutique et sociale. Pour ces jeunes avec TSA, la pratique mobilise le corps dans sa globalité, soutient la coordination, la concentration et l'ancrage spatio-temporel. Elle favorise l'estime de soi à travers la réussite du geste et les sensations associées. Les rencontres Paragolf d'Île-de-France ont constitué un temps fort, offrant un cadre sécurisant pour vivre le lien, éprouver du plaisir partagé et exister pleinement au sein d'un collectif.



Élection des représentants des jeunes au CVS



La participation des jeunes à la vie citoyenne s'est concrétisée par l'élection de leurs représentants au CVS (Conseil de Vie Sociale). Pour des jeunes dont le rapport au monde et aux codes sociaux peut être singulier, les notions de droit et de citoyenneté restent parfois abstraites. Un travail préparatoire, fondé sur une communication adaptée et des ateliers dédiés, a permis de leur donner sens. La campagne puis les élections, organisées en bonne et due forme, leur ont offert une véritable place au sein du collectif. Depuis janvier, leurs représentants portent leur parole, rappelant que s'exprimer ne passe pas uniquement par les mots. « Merci aux jeunes pour leur implication dans la vie de l'établissement » conclut Laurie Melkaoui.



3 événements marquants en 2025 IME Villa d'Avray

En 2025, l'IME La Villa d'Avray a confirmé son engagement pour l'ouverture et le vivre-ensemble, à travers des expériences partagées qui ont renforcé les liens, soutenu les jeunes et célébré la joie d'être ensemble.



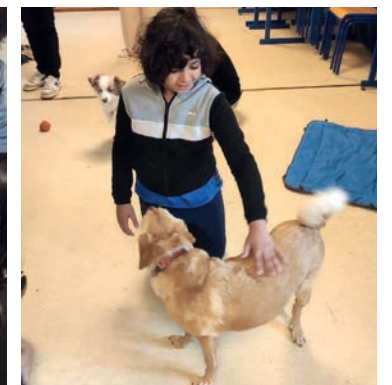
L'ADN de la Villa d'Avray ? Les moments festifs

À la Villa d'Avray, **les temps festifs** font partie intégrante de l'identité de l'établissement. Tout au long de l'année, des rendez-vous incontournables **rassemblent jeunes, familles et professionnels autour de moments conviviaux et créatifs**.

La journée portes ouvertes de juillet, véritable rituel, a plongé l'IME dans l'univers des pirates avec ateliers thématiques, projection du film de l'atelier théâtre et flashmob collectif.

En octobre, Halloween a transformé les lieux en décor mystérieux, entre escape game et concours de déguisements.

Enfin, Noël s'est clôturé dans la douceur avec un spectacle et des ateliers marionnettes partagés en famille.



La médiation animale

Vecteur relationnel de premier ordre, l'animal peut être parfois une source d'appréhension voire de souffrance chez les jeunes accompagnés par l'IME. Cette année 2025 a vu la naissance d'un **nouveau partenariat avec le lycée agricole Le Buat**, qui a ouvert ses portes aux jeunes de l'IME. Des élèves de classe de 1ère et de CAP, en accompagnement à la personne option « médiation animale », ont proposé des ateliers dans l'animalerie du lycée et ont offert aux jeunes des moments avec des chiens, des chats, mais aussi des rongeurs, des oiseaux ou même... des reptiles ! Chacun a pu expérimenter le lien avec l'animal, travailler sur ses peurs, ses angoisses et aussi profiter de l'attachement qu'apportent nos amis les bêtes. Le partenariat doit se poursuivre en alternant des visites à l'IME et des sorties au lycée.



Les journées Unis-Cité

En 2025, l'IME La Villa d'Avray a eu le plaisir d'accueillir **deux nouvelles Journées Solidarité Entreprise** organisées par Unis-Cité.

Au mois de juin, ce sont 10 collaborateurs de l'ANDRA (L'Agence Nationale pour la gestion des Déchets Radioactifs) qui sont venus organiser une kermesse sensorielle à destination des jeunes de l'IME. Au programme : pêche aux canards, riz coloré, parcours moteur et bataille de pistolets à eau. "Une journée sous le signe de la convivialité et de la découverte" se félicite la directrice Laurie Melkaoui.

En novembre, ce sont cette fois dix collaborateurs de l'entreprise IPSEN (groupe biopharmaceutique) qui se sont portés volontaires pour une journée solidaire auprès des jeunes accompagnés. Ces derniers ont pu bénéficier d'expériences sensorielles comme la création de boules de neige, de pâte à modeler ou encore d'encre magique et, pour finir, ils ont assisté à un spectacle de magie interactif qui a ravi petits et grands.

Ces temps de rencontre, où l'extérieur entre dans l'IME, ouvrent de nouvelles possibilités d'interactions.

3 événements marquants en 2025

Hôpital de jour des Lierres à Sèvres

À l'hôpital de jour Les Lierres, dirigé par Cristina Silva puis à partir d'octobre par Michel Abou Malham, l'année 2025 a été marquée par plusieurs initiatives favorisant l'ouverture sur la cité, le lien avec les familles et l'amélioration du cadre d'accueil des enfants. Trois temps forts illustrent cette dynamique au service du soin et du vivre-ensemble.



1 Une fête de fin d'année conviviale



Le 20 juin 2025, l'Hôpital de jour Les Lierres a organisé sa traditionnelle fête de fin d'année, réunissant enfants, familles et professionnels dans une ambiance chaleureuse et festive.

La chorale des enfants de l'école des Bruyères de Sèvres a ouvert la journée par un moment musical particulièrement apprécié. Les enfants ont ensuite participé à de nombreuses activités adaptées à leurs capacités : jeux d'eau, maquillage, bulles, bouteilles sensorielles ou encore parcours moteurs.

Un atelier artistique animé par un intervenant de l'association Murals a également permis aux enfants de découvrir le street art à tra-



vers la customisation de tote bags. Cette activité créative a offert à chacun la possibilité de repartir avec une réalisation personnalisée.

Au-delà des animations, cette journée a surtout permis de renforcer les liens entre les familles et les équipes et de valoriser le travail accompli tout au long de l'année.



2 Échanger autour de l'autisme et sensibiliser

Le 8 avril 2025, plusieurs professionnelles de l'Hôpital de jour Les Lierres ont participé à une soirée ciné-rencontre organisée au SEL de Sèvres autour du film *En tongs au pied de l'Himalaya*, réalisé par John Wax. Ce long-métrage, qui évoque avec sensibilité le quotidien des familles concernées par les Troubles du Spectre de l'Autisme, a servi de point de départ à un échange avec le public. À l'issue de la projection, les professionnelles ont partagé leur expérience de terrain et apporté un éclairage sur les réalités de l'accompagnement des enfants et de leurs familles. Les discussions ont permis d'aborder les enjeux liés au parcours de soins et à l'importance d'un accompagnement pluridisciplinaire.

Cette rencontre a également contribué à mieux faire connaître les missions de l'Hôpital de jour et à renforcer les liens avec le territoire, en sensibilisant le public aux réalités de l'autisme.



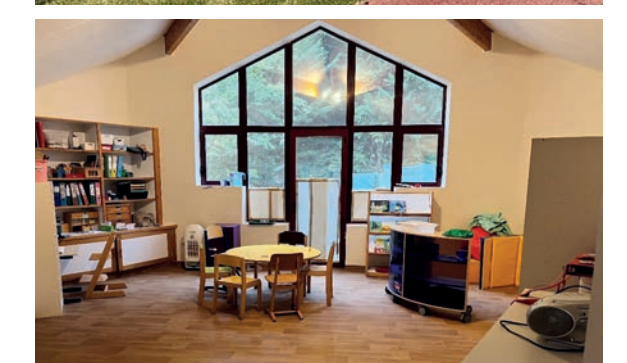
3 Des espaces rénovés pour le bien-être des enfants

L'année 2025 a également été marquée par un programme de travaux visant à améliorer les conditions d'accueil au sein de l'Hôpital de jour.

Plusieurs salles du bâtiment Duveyrier ont été rénovées avec de nouvelles peintures, des revêtements de sol renouvelés et des rangements optimisés. La salle d'orthophonie a également été entièrement réaménagée afin d'améliorer les conditions d'accompagnement.

Ces travaux se sont accompagnés d'un renouvellement du mobilier et de l'acquisition de nouveaux matériels éducatifs, permettant de créer des espaces plus ergonomiques et adaptés aux besoins des enfants.

Le bâtiment Renan a également fait l'objet d'améliorations, avec des travaux de peinture dans certains espaces et la rénovation des escaliers extérieurs. Enfin, le jardin a été réhabilité avec des sols



souples, du gazon synthétique et de nouvelles structures de jeux, offrant aux enfants un espace extérieur plus sécurisé et propice aux activités motrices et aux temps de détente.

Direction médicale et scientifique

Une dimension médicale, sociale, éducative et collective



Le **docteur Christophe Boyer** est praticien hospitalier au CHU d'Amiens où il est chef de service du SAMU-SMUR et chef de pôle de médecine d'urgence, médecine légale et sociale.

Il a rejoint l'association en 2025 en tant que **directeur médical et scientifique**. Fort de son expérience hospitalière et de coordination, il apporte une expertise précieuse pour structurer les pratiques, renforcer les équipes et développer une approche globale de la prise en charge.



Une fonction de coordination au service d'une approche globale

La direction médicale et scientifique s'inscrit au cœur du projet associatif en favorisant une prise en charge globale des personnes accompagnées. Elle ne se limite pas à la dimension strictement médicale, mais s'appuie sur une collaboration étroite avec les équipes éducatives, administratives et sociales.

L'enjeu est de décloisonner les pratiques et de construire des réponses coordonnées, adaptées aux besoins des enfants et des adultes. Comme le souligne le docteur Christophe Boyer, « la prise en charge n'est pas uniquement médicale, elle est également sociale, éducative et collective ». Cette approche transversale permet de renforcer la cohérence des accompagnements et d'améliorer les parcours, en tenant compte de la complexité des situations.



Structurer les pratiques et sécuriser les organisations

Parmi les missions prioritaires, la structuration des pratiques occupe une place centrale. Cela se traduit notamment par la mise en place de protocoles et de procédures communes à l'ensemble des établissements.

Le travail engagé autour du parcours du médicament en est un exemple concret : il vise à garantir la conformité réglementaire et la sécurité des usagers, depuis la prescription jusqu'à l'administration. De la même manière, des protocoles de gestion des situations d'urgence sont développés afin d'harmoniser les réponses et de permettre à tous les professionnels d'intervenir de manière adaptée.

Cette organisation repose sur une logique de coordination fine entre les acteurs. « L'objectif est de mettre en place des protocoles et des parcours pour faciliter le fonctionnement des structures », rappelle le docteur Boyer. Ces démarches participent à professionnaliser les pratiques et à sécuriser le fonctionnement quotidien.

L'enjeu majeur ? Renforcer et stabiliser les équipes

Dans un contexte de pénurie nationale de professionnels de santé, le principal défi reste le renforcement et la stabilisation des équipes médicales et paramédicales. La direction médicale joue ici un rôle stratégique, en contribuant à rendre les organisations plus lisibles, plus attractives et mieux structurées.

Le développement du maillon paramédical, notamment infirmier, apparaît comme un levier essentiel pour assurer la continuité des soins et soutenir l'ensemble du dispositif. Comme l'illustre le docteur Boyer, « si un maillon se fragilise, c'est toute la dynamique qui peut être impactée ». En consolidant les équipes, l'association se donne les moyens de renforcer durablement son offre et de sécuriser les parcours.

Au quotidien, cette dynamique repose sur un accompagnement à la fois réactif et structurant : soutien aux équipes, gestion de situations complexes, développement de partenariats avec les acteurs de santé. Autant d'actions qui permettent d'ancrer la direction médicale comme un pilier de la transformation de l'association.



Pôle Enfance, multi-handicaps & partenariats

Charline Lolon Garnier, directrice du Pôle enfance multi-handicaps et partenariats et de l'établissement
IME Léonce Malécot

Kristell Bouaziz, directrice de l'établissement
EEAP Quelque Chose en Plus

77
personnes accueillies
en 2025

Charline Lolon Garnier Grandir ensemble !

Sous l'impulsion de **Charline Lolon Garnier**, directrice du pôle, l'année s'est inscrite dans la continuité d'une dynamique fondée sur l'engagement des équipes, la qualité des accompagnements et le développement de partenariats. Dans un contexte de grande diversité des profils accompagnés, le pôle confirme sa capacité d'adaptation et d'innovation.

Implication et bienveillance

Marqué par une forte hétérogénéité des publics, notamment avec l'accompagnement d'enfants polyhandicapés, le pôle s'appuie avant tout sur l'implication des professionnels. Leur engagement et leur bienveillance constituent un socle essentiel pour permettre aux enfants de progresser, malgré des situations parfois complexes.

Partenariats et dynamique collective renforcée

L'année a été riche en projets structurants, à l'image d'initiatives pédagogiques et environnementales mobilisant l'ensemble des équipes et des enfants. Cette dynamique traduit une volonté affirmée de proposer des accompagnements de qualité, centrés sur les besoins et les capacités de chacun.

Les partenariats occupent une place centrale dans le fonctionnement du pôle. Qu'ils soient sportifs, institutionnels ou associatifs, ils permettent de diversifier les activités proposées et d'ouvrir les établissements sur leur environnement. Ces collaborations, consolidées et élargies en 2025, participent pleinement à l'enrichissement des parcours.

Partage et mutualisation

Par ailleurs, une logique de mutualisation s'est renforcée entre les établissements : partage de matériel, mise à disposition d'espaces ou développement d'actions communes. Cette organisation favorise une meilleure utilisation des ressources et consolide la cohérence du pôle.

Plusieurs perspectives viennent structurer la suite, notamment autour du développement d'outils de communication adaptés et de projets d'aménagement visant à améliorer les conditions d'accueil.

Ces orientations témoignent d'une volonté constante d'évolution, toujours au service des enfants et de leurs familles.



IME Malécot



Une comédie musicale fédératrice

En 2025 l'IME s'est engagé dans un projet éducatif et artistique ambitieux : **la création d'une comédie musicale autour de la Libération de Paris**. Ce projet d'envergure a mobilisé de nombreux jeunes issus de différentes sections, accompagnés par une équipe pluridisciplinaire composée d'enseignants, de psychomotriciennes, d'éducateurs et d'intervenants extérieurs. De la conception à la représentation finale au Carré de Saint-Cloud, chacun a contribué à faire vivre ce projet collectif. Les ateliers ont permis de travailler la création de décors, l'écriture et le chant, mais aussi l'expression corporelle à travers les chorégraphies.

Au-delà de la dimension artistique, cette aventure a favorisé la coopération, la confiance et la valorisation des talents de chacun. Comme le souligne Charline Lolon Garnier, directrice de l'établissement : « Ce projet a permis aux jeunes et aux équipes de se retrouver autour d'un objectif commun et de révéler les potentialités de chacun dans une dynamique collective profondément humaine ».



Des fonds de dotation pour de nouveaux projets !

Grâce au soutien de plusieurs fonds de dotation, le pôle multi-handicaps a pu développer en 2025 **de nouveaux projets visant à améliorer la qualité des accompagnements** proposés aux enfants. Dans le cadre du budget participatif handicap de la Région Île-de-France, le projet porté par l'association s'est hissé à la 12ème place parmi plus de trois cents initiatives, grâce à la mobilisation des familles, des professionnels et du réseau associatif.

Ce soutien a permis de financer dix tablettes de communication, destinées aux jeunes de l'IME Villa d'Avray, afin de faciliter leurs



échanges et leur expression. D'autres partenariats ont également vu le jour : le fonds de dotation Galatée a contribué au financement d'un séjour au ski pour cinq enfants du SESSAD du Val d'Or, tandis que la Fédération Française des Jeux a soutenu la mise en conformité de la salle ressource. Cet espace, dédié à l'apaisement et à la régulation sensorielle, a pu être enrichi d'équipements adaptés favorisant le retour au calme et le bien-être des jeunes accompagnés.



Les Enfants des Lumières



Dans la continuité de ses projets éducatifs et culturels, **l'IME a rejoint le programme « Les Enfants des Lumières »**, porté par le Centre National du Cinéma et de l'image animée (CNC). Pour cette édition, ouverte pour la première fois aux établissements médico-sociaux, l'IME a été le seul établissement du secteur à être sélectionné.

Le thème retenu cette année : le pouvoir, invite chaque jeune à en proposer sa propre interprétation à travers une création cinématographique. Ce projet culturel et inclusif vise à faire découvrir le 7ème art aux jeunes en les initiant à l'histoire du cinéma ainsi qu'aux techniques de tournage et de montage. Les participants ont notamment pu visiter le Centre National de la Cinématographie et la Cinémathèque, avant de s'engager dans la réalisation d'un film. Mené sur deux années scolaires, le projet réunit neuf élèves accompagnés par une équipe pluridisciplinaire composée d'éducateurs, d'un enseignant et d'une cheffe de service. Chaque semaine, des ateliers d'écriture, de tournage et de montage permettent de faire progresser la création collective, sous l'accompagnement régulier du réalisateur Humphrey, qui apporte conseils techniques et regard artistique.

Au terme du projet, les jeunes présenteront un court-métrage d'une dizaine de minutes lors de projections publiques. Au-delà de la dimension artistique, cette expérience favorise la coopération, l'expression personnelle et la place de chacun au sein d'un projet collectif ambitieux.



EEAP Quelque Chose en Plus

Pour l'EEAP, Quelque Chose en Plus, dirigé par Kristell Bouaziz, l'année 2025 a été marquée par des projets favorisant l'inclusion, la participation des familles et l'ouverture sur l'environnement. Trois temps forts illustrent cette dynamique, au croisement des apprentissages, du vivre-ensemble et de l'engagement des jeunes dans des expériences concrètes et valorisantes.



Inauguration de l'UEEP

L'inauguration de l'UEEP, un an après son ouverture, a constitué un moment structurant pour l'établissement. En présence des partenaires institutionnels, des familles et des professionnels, les jeunes ont pu présenter leurs apprentissages, les outils pédagogiques utilisés et le déroulement d'une séance de classe.

Ce temps fort a permis de valoriser les compétences développées par les enfants et de rendre visible la richesse des accompagnements proposés. Comme le souligne Kristell Bouaziz :

« Voir les enfants présenter leurs acquis avec fierté est une belle reconnaissance du travail mené au quotidien. »

Cette inauguration a également renforcé les liens avec les partenaires éducatifs et institutionnels, en illustrant concrètement les modalités d'apprentissage adaptées mises en œuvre au sein de l'établissement.



Un projet nature et inclusion

L'année a également été marquée par un projet transversal autour de la découverte du hérisson, mené en partenariat avec l'association Faune Essonne. Tous les groupes ont participé à ce travail pédagogique, permettant aux jeunes de mieux connaître cet animal et son environnement. La venue de bénévoles a enrichi ce projet par la projection d'un film et la transmission de connaissances, avant la réalisation concrète d'abris à hérissons destinés à être installés dans un parc de Vaucresson. Par ailleurs, deux jeunes ont participé pour la première fois au cross des collégiens, marquant une étape importante dans les parcours d'inclusion.



Un samedi avec les familles

Dans une logique de co-construction avec les familles, un samedi travaillé a permis de proposer un temps d'immersion dans les activités éducatives. Parents et enfants ont participé ensemble à des ateliers conçus par les professionnels, notamment autour de jeux de société et d'arts plastiques. Les jeux, fabriqués au sein de l'établissement avec la participation de certains jeunes, visent à développer des compétences du quotidien de manière ludique, comme se repérer dans les commerces ou adapter sa tenue à la saison. Les ateliers d'arts plastiques, introduits récemment, favorisent quant à eux l'expression et la créativité. « Associer les parents à ces temps permet de renforcer la continuité entre les apprentissages et la vie quotidienne », souligne la directrice. Ces moments partagés contribuent à soutenir le pouvoir d'agir des familles et à valoriser les compétences des jeunes.



Selon Kristell Bouaziz,

« ces expériences permettent aux jeunes de se confronter à de nouveaux environnements et de prendre pleinement leur place dans la vie sociale ».

Une conclusion enthousiasmante !

Pôle Adultes

David LEBRET, directeur du pôle adultes et de l'établissement

EANM Paul Vernon - Meudon

Ana ABRANTES, directrice de l'établissement

EANM Villa du Parc - Saint-Cloud

Ingrid DORDAIN, directrice de l'établissement

EAM Cèdre Bleu - Chaville

Nathalie LAUDE, directrice de l'établissement

EANM Réseau Habitat - Chaville

Sylvie DEBRIL / Médéric ESCORBIAC,
directeurs de l'unité

Prader-Willi - Vaucresson

259

adultes accueillis
en 2025

David Lebret Un collectif toujours plus dynamique

Sous la responsabilité de **David Lebret**, responsable du pôle adultes, qui regroupe les foyers de vie Paul Vernon, de la Villa du Parc, du Cèdre Bleu, du Réseau Habitat et de Prader-Willy, l'année 2025 a été marquée par un renforcement du travail collectif et une attention accrue à la participation des personnes accompagnées.



Une participation renforcée des personnes accompagnées

En 2025, les établissements du pôle adultes ont poursuivi une **dynamique de coopération renforcée**, avec une volonté affirmée de mieux associer les personnes accompagnées à la vie institutionnelle. Cette orientation s'est traduite par un travail spécifique autour des conseils de la vie sociale (CVS). Les présidents et vice-présidents des quatre établissements ont ainsi bénéficié d'une formation dédiée, visant à renforcer leur capacité à exercer pleinement leur rôle et à porter la parole des résidents.



Cette démarche a permis de donner une place plus importante aux personnes accompagnées dans les instances de l'association. Leur implication s'est notamment illustrée lors de l'assemblée générale, où un résident est intervenu pour présenter les activités de l'année. Ces prises de parole, particulièrement appréciées, témoignent de la volonté de reconnaître les personnes accompagnées comme de véritables acteurs du projet associatif.

Consolider les pratiques, préparer les évolutions

Parallèlement, les établissements ont poursuivi leurs efforts **pour améliorer les conditions d'accueil et le cadre de vie**. Des travaux d'embellissement et d'adaptation des espaces ont été réalisés, avec pour objectif de proposer des lieux à la fois fonctionnels, agréables et adaptés aux besoins des résidents.

2025 a également été consacré à la consolidation des pratiques professionnelles. La mise en place d'un logiciel commun de gestion des dossiers usagers a permis d'harmoniser les méthodes de travail et de renforcer la cohérence entre les établissements.

Enfin, les équipes ont engagé une réflexion autour de l'évolution de l'offre, en lien avec les transformations à venir du secteur. Le renforcement des liens avec le secteur enfance, afin de faciliter les transitions vers le secteur adulte, constitue un axe prioritaire. Cette année de consolidation prépare ainsi le développement futur du pôle, avec une offre d'accompagnement appelée à devenir plus fine et plus adaptée aux besoins des personnes.

3 événements marquants en 2025 EANM Paul Vernon



Une participation accrue et active des personnes accompagnées

Huit personnes accompagnées, présidents ou vice-présidents des établissements adultes ont participé à une formation avec le CREAI IDF pour connaître le fonctionnement d'un CVS, le préparer, favoriser l'implication active et éclairée de chacun ainsi que le rôle du Président.

Le Président du CVS de Paul Vernon est intervenu dans trois IME afin de présenter son foyer et les activités. Il est également intervenu avec

David Lebreton lors de l'Assemblée Générale pour présenter l'actualité du pôle adultes. Ces interventions sont très appréciées par les familles et les administrateurs. Il n'y a pas meilleurs ambassadeurs que les personnes accompagnées !

Du secteur jeune vers le secteur adulte

Une volonté associative est de favoriser les passages entre nos établissements pour les jeunes des IME. En plus de la commission parcours et de la présentation des établissements adultes avec un résident, trois journées ont rassemblé jusqu'à cinquante personnes accompagnées venant de huit établissements des deux secteurs (jeunes et adultes) pour se rencontrer à travers des activités sportives. Ces temps favorisent la cohésion et le lien entre les sportifs de nos structures.

Vers une transformation de l'offre

Des temps de travail mensuels ont réuni directeurs et chefs de service pour aborder les projets de transformation de l'offre du pôle adultes et faire un état des lieux de l'existant en vue des futures plateformes.

La mise en place et l'appropriation d'un DUI (Dossier Unique Informatisé) a impulsé auprès des professionnels une personnalisation plus fine de l'accompagnement en développant davantage de traçabilité et des projets personnalisés harmonisés au niveau associatif. Cette orientation facilite le passage du collectif à la personnalisation de l'accompagnement dans une démarche participative et inclusive.



Le sport, tremplin inclusif

Chaque semaine, **une dizaine de jeunes « Racing Men » s'entraînent au centre d'entraînement du Racing 92 au Plessis-Robinson**, partageant une véritable aventure sportive et humaine.

Leur engagement les a déjà conduits à participer au championnat de France de rugby adapté à Puilboreau, aux championnats du monde de Flag Rugby et à réaliser une démonstration à La Défense Arena.

Au-delà de la performance, cette équipe fait du rugby un puissant vecteur d'inclusion, notamment à travers des rencontres



de rugby unifié où le handicap trouve naturellement sa place. Soutenus par leurs familles et leurs camarades, ces jeunes poursuivent leur progression avec enthousiasme.

La rencontre avec l'acteur, réalisateur et humoriste Artus est venue illustrer le « p'tit truc en plus » qui anime cette équipe et fait la force de son parcours collectif.



3 événements marquants en 2025

EANM Paul Vernon



2

De la formation pour favoriser le pouvoir d'agir

Afin de soutenir l'autonomie et la participation des personnes accompagnées, **un parcours de sensibilisation et de formation a été développé avec l'appui de nombreux partenaires.**

Premiers secours avec la Protection Civile et les Sapeurs-Pompiers de Meudon, équilibre alimentaire avec une diététicienne, vie affective et sexuelle avec le CRIPS ou encore citoyenneté avec la municipalité : ces actions permettent d'aborder des thématiques essentielles du quotidien. D'autres initiatives, comme les formations aux droits des personnes accompagnées, au FALC ou encore le programme Fitness Captain avec Special Olympics France, viennent compléter ce dispositif ambitieux.



À travers ces expériences, les résidents développent leurs compétences, renforcent leur confiance et prennent une place active dans leur environnement, ouvrant ainsi de nouvelles perspectives d'engagement et de participation.

3

Une Pap's aventure inoubliable

Sept personnes accompagnées par les Foyers de Vie de l'association Les Papillons Blancs de la Colline ont vécu **une aventure sportive et culturelle exceptionnelle en Thaïlande.**

Préparé avec l'association SAGA TEAM, ce voyage les a plongés au cœur de l'univers de la boxe thaï, avec la découverte de grands stadiums à Bangkok et à Pattaya et celle de l'école renommée Fairtex. Cette immersion a été complétée par la visite de temples à Ayutthaya, une balade sur le fleuve Chao Phraya et par la découverte de la culture locale.

De retour, les participants ont partagé leurs souvenirs avec leurs familles, concluant ainsi cette expérience marquante, riche en émotions et en découvertes.



3 évènements marquants en 2025

EANM La Villa du Parc



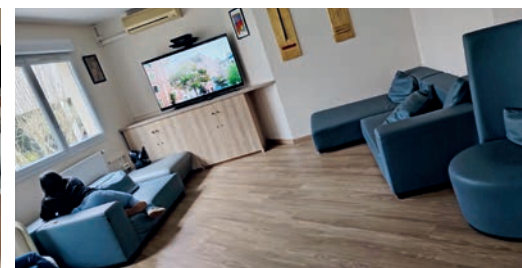
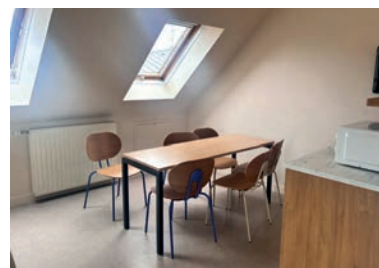
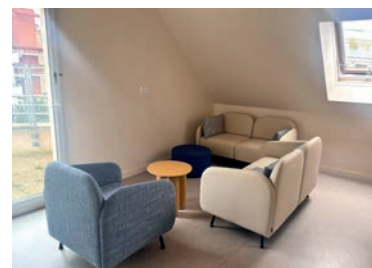
De belles évolutions et de nouvelles dynamiques ont marqué l'année 2025 au sein de la Villa du Parc. Sous l'impulsion de sa directrice **Ana Abrantes**, trois projets phares ont particulièrement contribué à renforcer le bien-être, l'autonomie et la participation des personnes accueillies : l'aménagement de trois salons conviviaux, le lancement de l'atelier cuisine « Les cuistots de la Villa », et le développement de l'activité rugby adapté. Grâce à ces trois initiatives, la Villa du Parc poursuit sa mission : offrir un environnement épanouissant, stimulant et respectueux des besoins de chacun.



Des salons repensés pour plus de confort et de convivialité

Au cours de l'année 2025, la Villa du Parc a entièrement repensé les trois salons afin d'en faire un véritable **espace de détente, de rencontre et de partage**. Le nouvel aménagement, conçu en tenant compte des besoins des résidents, a permis de créer un lieu chaleureux où chacun peut se reposer, regarder un film, échanger ou participer à des activités calmes.

Cet espace contribue désormais pleinement à améliorer le cadre de vie, à renforcer les liens entre les résidents et à favoriser un quotidien plus apaisant.



Le rugby adapté, un sport inclusif plein d'énergie

2025 a également marqué le lancement de l'activité **rugby Club de Suresnes section Adapté**, un projet sportif inclusif particulièrement enthousiasmant ! Encadrée par des intervenants formés, cette activité permet aux participants de découvrir un sport collectif alliant dynamisme, coordination, respect et esprit d'équipe.

Le rugby adapté favorise la motricité, l'estime de soi et le dépassement de ses limites, tout en offrant un moment de convivialité et de cohésion. Les premiers retours sont très positifs et l'enthousiasme des participants confirme la pertinence de cette nouvelle activité.



Les cuistots de la Villa, un atelier cuisine innovant et fédérateur

Parmi les nouveautés les plus appréciées, l'atelier cuisine « **Les cuistots de la Villa** » occupe une place de choix.

Cet atelier, pensé pour développer l'autonomie et les compétences du quotidien, permet aux participants de s'initier à la préparation de recettes simples, variées et adaptées.

Au-delà de l'apprentissage culinaire, c'est un moment de collaboration, de valorisation et de plaisir partagé. Les résidents prennent confiance en eux, découvrent de nouveaux goûts et participent activement à la vie collective. L'atelier est rapidement devenu un rendez-vous incontournable de la semaine.





Journée portes ouvertes, un moment de partage

Organisée le 28 juin 2025 sous un magnifique ciel estival, **la journée portes ouvertes du Cèdre Bleu** a constitué un moment fort de la vie de l'établissement. Cet événement a permis aux résidents et aux professionnels de présenter leurs activités et d'ouvrir les portes de la structure à un large public. De nombreuses familles étaient présentes, ainsi que des voisins et des personnes venues s'informer dans la perspective d'une future orientation, témoignant ainsi de l'intérêt porté à l'établissement.



Tout au long de la journée, les visiteurs ont pu participer à différentes animations : préparation et partage de gâteaux, découverte d'outils éducatifs, activités créatives comme la peinture sur tote bags ou encore moments musicaux festifs. Tous ces échanges fédérateurs ont permis de valoriser les savoir-faire des résidents et le travail quotidien des équipes.



La présence de Prisca Thevenot, députée, et d'Armelle Tilly, vice-présidente du Conseil départemental en charge des Solidarités, a également marqué cette journée. Au-delà de la convivialité, cet événement a illustré la volonté de l'établissement de s'ouvrir sur son environnement et de faire connaître la richesse des projets menés au service des résidents.



L'élection du CVS, action citoyenne !

Le 9 juillet 2025, l'établissement a organisé **le renouvellement des membres du Conseil de la Vie Sociale (CVS)**, un moment essentiel de la vie institutionnelle. Cette démarche vise à permettre aux résidents de participer activement aux décisions qui concernent leur quotidien et leur cadre de vie.

Pour l'occasion, un véritable bureau de vote a été reconstitué au sein de l'établissement, reproduisant les modalités d'une élection citoyenne. Afin de garantir l'accessibilité du processus à tous, les outils pédagogiques et les supports de vote ont été adaptés aux besoins des résidents. Chacun a ainsi pu comprendre les enjeux, s'exprimer librement et exercer son droit de vote.

Au-delà de l'organisation de l'élection, cette initiative illustre l'importance accordée par l'établissement à l'autodétermination et à la reconnaissance de la parole des personnes accompagnées. Elle permet aux résidents de se sentir pleinement acteurs de la vie collective et de contribuer aux décisions qui structurent le fonctionnement de l'établissement.

Cette démarche participative renforce également la dynamique de groupe et favorise l'apprentissage concret de la citoyenneté.

La participation de l'établissement à **la Course des Héros** a constitué un autre moment marquant de l'année pour les résidents, les professionnels et les familles du Cèdre Bleu. Cet événement sportif et solidaire a rassemblé l'ensemble de la communauté autour d'un objectif commun : soutenir un projet au bénéfice direct des résidents.

Participants et supporters se sont mobilisés avec enthousiasme pour porter haut les couleurs du Cèdre Bleu et sensibiliser leur entourage à la cause défendue. Grâce à cette mobilisation collective et à la générosité des donateurs, la somme de **18 145 euros** a été collectée.

Ces fonds ont permis l'acquisition d'**une capsule immersive sensorielle**, un équipement innovant qui offre aux résidents des expériences sensorielles variées. Cet outil favorise la stimulation des sens, la relaxation et le développement des capacités motrices et cognitives.

Au-delà de l'équipement lui-même, cette initiative illustre la force du collectif et l'engagement partagé des résidents, des familles et des professionnels pour améliorer le bien-être et la qualité de vie au sein de l'établissement.



Mobilisation solidaire avec la Course des Héros





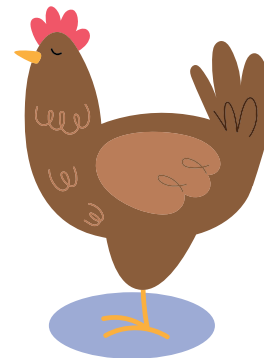
Une année d'ouverture, d'engagement et de valorisation !



Sous l'impulsion de Nathalie Laude, sa directrice, l'EANM Réseau Habitat – qui regroupe des foyers d'hébergement (FH), des centres d'activité de jour (CAJ) et des services d'accompagnement à la vie sociale (SAVS) – a poursuivi en 2025 son engagement en faveur de l'inclusion, de l'autonomie et de la participation citoyenne. Trois temps forts illustrent cette dynamique.



S'engager dans la vie locale avec « Cocot'Chaville »



Le partenariat avec le poulailleur urbain « Cocot'Chaville » s'inscrit pleinement dans une démarche d'ouverture sur la cité et de transition écologique. Chaque semaine, des résidents volontaires du foyer intégré et du SAVS participent activement à la vie du site : nourrissage des poules, entretien de l'enclos, ramassage des œufs.

Au-delà de l'activité elle-même, ce projet constitue un véritable support éducatif. Il favorise l'autonomie, le respect des engagements et la régularité, tout en sensibilisant aux enjeux environnementaux comme le recyclage ou le respect du vivant. Il permet aussi de créer du lien avec les habitants, renforçant ainsi l'inscription des personnes accompagnées dans la vie locale.



Sport, inclusion et esprit collectif avec les Olympiades !

Autre temps fort de l'année : les Olympiades organisées dans le cadre du dispositif Plein Air Handicap, en partenariat avec le département. Le 22 mai 2025, 25 résidents issus de plusieurs établissements se sont réunis pour une journée sportive placée sous le signe de la rencontre et du partage.

Répartis en équipes mixtes, les participants ont enchaîné différentes épreuves – course, saut, tir à l'arc, basket-ball – dans une ambiance dynamique et bienveillante. L'après-midi, plus ludique, a permis à chacun de profiter des activités sans enjeu de performance.

Au-delà des résultats, cette journée a renforcé les liens entre établissements et valorisé les capacités de chacun. La victoire du CAJ de Chaville, récompensée par une coupe, a été vécue comme une grande fierté collective.



Valoriser les talents, encourager l'initiative avec la brocante

Enfin, la brocante de Chaville a mis en lumière la créativité et l'engagement des personnes accompagnées. Préparée en amont lors d'ateliers d'arts plastiques, cette action a permis aux résidents de concevoir des objets destinés à la vente.

Le jour de l'événement, ils ont tenu un stand sur la place de la mairie, présentant leurs réalisations et développant de véritables compétences relationnelles et commerciales. Cette expérience a contribué à renforcer la confiance en soi et le sentiment de reconnaissance.

Les bénéfices récoltés ont permis de financer une sortie collective au restaurant, prolongeant ainsi cette dynamique de projet et de partage.





Structurer l'accompagnement

Sous l'impulsion de Sylvie Debril, responsable du dispositif, l'accompagnement du syndrome de Prader-Willi s'est fortement structuré en 2025. Entre montée en compétences, développement des partenariats et suivi individualisé, le service affirme son rôle de ressource spécialisée au service des parcours



Pap Prader Willi

Papillons Blancs de la Colline

Une montée en puissance progressive

L'année 2025 marque une étape clé dans le **développement du dispositif**. Après son lancement en 2024, l'équipe a consolidé ses bases en renforçant ses compétences internes et en structurant ses modalités d'intervention. L'arrivée de nouveaux professionnels expérimentés, combinée à des actions de formation, d'immersion et d'échanges avec d'autres acteurs, a permis d'enrichir les pratiques et d'affiner les réponses apportées.

Parallèlement, le dispositif a connu une montée en charge significative. D'un nombre limité de situations à ses débuts, il accompagne désormais plus d'une vingtaine de personnes. Chaque accompagnement étant unique, l'équipe s'adapte à des problématiques variées, illustrant la complexité et la singularité du syndrome de Prader-Willi. Cette montée en puissance témoigne



de la pertinence du service et de son identification progressive par les acteurs du territoire.

Un accompagnement individualisé, mobile au plus près des besoins !

Le dispositif repose sur une **logique d'intervention souple et mobile**. Sollicitée par les familles, les établissements ou les partenaires institutionnels, l'équipe intervient directement sur les lieux de vie : domicile, structures médico-sociales ou établissements de formation. Cette approche permet une compréhension fine des situations et une adaptation des réponses.

L'accompagnement se décline en plusieurs dimensions : observation, évaluation, mise en place d'outils, sensibilisation des équipes et suivi dans le temps. L'objectif ? Il est double : soutenir les

professionnels et les familles tout en favorisant l'inclusion des personnes accompagnées, notamment dans des environnements de droit commun. Une attention particulière est portée à la continuité des parcours, avec une capacité à intervenir ponctuellement ou dans la durée, selon les besoins.

Un rôle ressource reconnu, de belles perspectives de développement

Au-delà de l'accompagnement direct, le dispositif s'affirme comme un véritable pôle ressource. Il contribue à la diffusion des connaissances sur le syndrome de Prader-Willi, notamment à travers des actions de sensibilisation et des interventions auprès de partenaires.

La collaboration engagée avec l'association Prader-Willi France pour la création d'une formation spécifique illustre cette dynamique de transmission et de structuration à plus large échelle.

Les perspectives de développement s'inscrivent dans cette même logique. L'ouverture d'un hébergement modulaire constitue un enjeu majeur pour les années à venir. Il permettra d'accueillir temporairement certaines situations complexes, d'offrir des temps de répit aux familles et de stabiliser les parcours avant un retour vers les structures adaptées. En parallèle, le renforcement des partenariats, y compris à l'international, doit permettre d'enrichir encore les pratiques.

À travers cette dynamique vertueuse, l'association confirme son ambition : proposer des réponses adaptées, éviter les ruptures de parcours et accompagner au mieux chaque personne, dans le respect de ses besoins et de son projet de vie.

Le syndrome de Prader-Willi en question

Bien connu de l'association, ce syndrome est une maladie génétique rare qui entrave le développement physique, hormonal et comportemental et qui peut être détecté dès la naissance. Ses manifestations, elles, évoluent avec l'âge. À l'origine de ce syndrome, on trouve une anomalie sur le chromosome 15. Certains gènes censés être actifs ne fonctionnent pas correctement ou sont absents. Dès la naissance, on peut remarquer chez le nourrisson affecté par ce syndrome, une hypotonie (le bébé manque de vigueur), des difficultés à téter et à s'alimenter, une prise de poids lente.

L'évolution

En grandissant, et souvent vers l'âge de 2 ou 3 ans, on note l'apparition d'une faim excessive et permanente (hyperphagie) qui va souvent de pair avec une absence de sensation de satiété et donc un risque élevé d'obésité sévère à défaut d'un encadrement strict. Le syndrome de Prader Willi peut aussi être synonyme de retard de développement (moteur et intellectuel léger à modéré), de troubles du comportement (anxiété, rigidité, colères) ou hormonaux (petite taille, puberté incomplète ou retardée) et de troubles du sommeil.

La prise en charge ?

On sait qu'il n'existe pas de traitement curatif, mais un excellent accompagnement global améliore sensiblement la qualité de vie des personnes porteuses de ce syndrome. Cela passe par un suivi nutritionnel strict, une activité physique adaptée, un traitement par hormone de croissance et enfin, un accompagnement psychologique et éducatif. C'est pour accompagner les personnes touchées par ce syndrome complexe que les Papillons Blancs de la Colline ont décidé de développer une structure et une offre adaptées.



Une direction au service des parcours et des familles

Sous l'impulsion de Catherine Viillard, directrice des parcours et du dispositif social, forte de 20 années d'expérience au Département des Hauts-de-Seine et à la MDPH 92, l'association renforce son accompagnement des familles. Créée en 2022, la direction parcours et dispositif social (DPDS) incarne une réponse structurée, experte et sécurisante face aux enjeux de parcours.

Depuis janvier 2022, l'association des Papillons Blancs de la Colline a engagé une réflexion approfondie sur les parcours des personnes en situation de handicap, en créant une direction dédiée : la DPDS. Portée par la gouvernance de l'association, cette initiative vise à mieux répondre aux besoins des personnes accompagnées et aux **préoccupations des familles**, en évitant les ruptures de parcours.

Depuis septembre 2025, l'équipe s'est renforcée et compte aujourd'hui huit professionnelles aux compétences complémentaires : assistantes sociales, chargée d'orientation, conseillère en économie sociale et familiale, assistante de direction et direction. Cette structuration permet de proposer un accompagnement global, accessible et coordonné.

Un dispositif structurant et sécurisant

La DPDS intervient sur l'ensemble des problématiques sociales liées au handicap. Elle accompagne les familles dans leurs démarches administratives (dossiers MDPH, admissions, aides sociales, protection des majeurs vulnérables), mais aussi dans les **réflexions d'orientation**, de l'enfance jusqu'au grand âge.

Présente dans les établissements comme au siège, elle reçoit sur rendez-vous dans un cadre confidentiel et personnalisé. Elle constitue également un interlocuteur privilégié auprès des partenaires institutionnels (MDPH, Département, CAF, ARS), facilitant les échanges et les démarches. Au-delà des aspects techniques, la direction met au cœur de son action l'écoute, le conseil et la sécurisation des parcours.

Des réponses sur-mesure et toujours plus qualitatives

Plus largement, la DPDS s'inscrit dans une véritable **philosophie associative** : celle d'un accompagnement global et continu, favorisant l'autodétermination et l'inclusion. En s'appuyant sur son expertise, son réseau et sa connaissance fine des dispositifs, elle contribue à construire des réponses adaptées à chaque situation.

La qualité de vie au cœur de notre mission

À travers cette **dynamique**, l'association affirme sa volonté de proposer une « réponse accompagnée pour tous », en garantissant la continuité des parcours et une amélioration constante de la qualité de vie des personnes accompagnées.



La DPDS c'est quoi ?

Dans le champ de l'action sociale départementale, la DPDS, Direction Parcours et Dispositif Social, désigne une organisation chargée de coordonner les parcours d'accompagnement des publics en difficulté. Elle ne se limite pas à la gestion de dispositifs isolés mais vise à articuler, dans une logique de « parcours », les différentes étapes de l'intervention sociale (comme l'accès aux droits, l'insertion, le logement, l'emploi et la protection).

Cette approche s'inscrit dans l'évolution des politiques sociales des années 2000 à 2010, marquées par la volonté de décloisonner les dispositifs et de renforcer le suivi individualisé des usagers, notamment autour du RSA et des politiques d'insertion.

Dans les Hauts-de-Seine (92), le département qui nous concerne, la DPDS joue un rôle de pilotage stratégique et opérationnel. Elle coordonne les acteurs sociaux du territoire afin d'éviter les ruptures de parcours. Dans notre département contrasté, où la précarité côtoie des zones très favorisées, elle incarne une logique de cohérence et de continuité de l'accompagnement social et plus spécifiquement l'action de notre association.

Travail & innovation

Sabine Soubiran, directrice des établissements
ESAT Alembert - Meudon
ESAT Copernic - Le Plessis Robinson

Médéric Escorbiac, directeur général
TRYPTIC

Frédéric Frambot, directeur de
la communication de l'association
et directeur de l'agence
ATYPIC

ESAT : Etablissement ou Service
d'Accompagnement par le Travail

116

adultes accueillis
en 2025

Sabine Soubiran Développer les parcours, ouvrir les possibles

Dirigé par Sabine Soubiran, le pôle travail et innovation, qui regroupe les ESAT d'Alembert et Copernic, a poursuivi en 2025 sa transformation. Entre diversification des activités, ouverture sur l'extérieur et préparation d'une fusion des ESAT, cette année marque une étape clé dans l'évolution du modèle d'accompagnement.

Favoriser l'ouverture vers le milieu ordinaire

En 2025, le pôle travail et innovation a renforcé ses actions en faveur de l'insertion et de l'ouverture vers le milieu ordinaire de travail. L'un des temps forts de l'année a été la participation au dispositif DuoDay, avec 56 duos constitués dans des secteurs d'activité variés. Cette initiative permet à des travailleurs en situation de handicap de découvrir un environnement professionnel en immersion, aux côtés d'un salarié volontaire. Elle constitue une véritable opportunité pour préciser un projet professionnel, valoriser les compétences et initier des parcours d'insertion. Pour les équipes des ESAT, le DuoDay permet aux équipes de mieux cerner les attentes des employeurs et adapter l'accompagnement proposé. L'année 2025 a également été marquée par l'organisation d'un DuoDay inversé au sein de l'ESAT d'Alembert, en partenariat avec des professionnels du Ministère des Finances, renforçant ainsi les liens entre les ESAT et le monde de l'entreprise.



Développer les compétences et l'engagement des travailleurs

Au-delà de l'insertion professionnelle, le pôle poursuit une ambition plus large : accompagner les travailleurs dans le développement de leurs compétences et leur engagement citoyen.

Le partenariat avec l'association **La Balade des Lucioles** illustre pleinement cette démarche. Initialement pensé comme un projet de lutte contre le gaspillage alimentaire, ce partenariat a permis à des travailleurs volontaires de participer à la préparation de repas destinés à des personnes en situation de précarité. Cette expérience a contribué à renforcer leur sentiment d'utilité sociale et à valoriser leur engagement.



Dans cette même logique d'ouverture, le partenariat avec la **Ligue du Sport Adapté** a permis à 16 travailleurs de découvrir de nouvelles pratiques sportives. L'objectif est double : améliorer la qualité de vie au travail et encourager la pratique d'activités physiques en dehors de l'ESAT.

Par ailleurs, les équipes ont poursuivi le développement d'un programme de **sorties culturelles**, construit avec les travailleurs eux-mêmes. En 2025, plusieurs lieux emblématiques ont été visités, tels que le Louvre, l'Assemblée nationale ou encore le château de Versailles. Ces temps « hors les murs » favorisent l'ouverture culturelle, le lien social et la cohésion entre les équipes et les travailleurs.



Diversifier les activités et développer de nouveaux métiers

L'année 2025 a également été marquée par une forte dynamique d'innovation autour des activités professionnelles proposées au sein des ESAT.

De nouveaux métiers de service ont été développés, notamment dans le domaine de l'entretien des locaux. Après une phase de sensibilisation et de formation, les travailleurs interviennent désormais sur plusieurs sites, dont le siège de l'association et des entreprises partenaires. Cette activité constitue un levier d'insertion et de professionnalisation.



Par ailleurs, de nouvelles activités émergent, à l'image du **nettoyage à sec de véhicules**, actuellement en phase de développement. Ce projet bénéficie du soutien du FATESAT (Fonds d'Accompagnement à la Transformation des ESAT), permettant d'investir dans du matériel professionnel et d'envisager un déploiement à plus grande échelle.



L'innovation se traduit également par la création de l'atelier **Techmatic**, dédié au recyclage informatique. Après une première phase de production en interne, une montée en compétences est prévue en 2026 afin de permettre la commercialisation de cette activité auprès d'autres structures.

Enfin, une activité d'**archivage numérique** a été lancée, répondant aux besoins croissants de dématérialisation des organisations. Après une phase de test réalisée au sein de l'association, cette prestation a rapidement été proposée à des partenaires extérieurs, ouvrant de nouvelles perspectives de développement.

Vers une transformation du modèle des ESAT

Au-delà des projets opérationnels, l'année 2025 s'inscrit dans une réflexion plus globale sur l'évolution du modèle des ESAT. Le pôle travail et innovation amorce ainsi une transformation visant à adapter son offre aux nouvelles attentes des travailleurs, des entreprises et des politiques publiques.

Cette dynamique s'inscrit notamment dans la perspective d'une **fusion des ESAT du pôle**, qui permettra de renforcer les synergies, de mutualiser les ressources et de proposer une offre de services plus lisible et plus cohérente.

Cette évolution s'accompagne d'une volonté de proposer des parcours plus individualisés, favorisant la mobilité, l'acquisition de compétences et l'accès au milieu ordinaire de travail.



Une année charnière tournée vers l'avenir

L'année 2025 apparaît ainsi comme une année charnière pour le pôle travail et innovation. Entre consolidation des actions existantes, diversification des activités et préparation de transformations structurelles, elle témoigne d'une dynamique forte au service des parcours des travailleurs.

En s'appuyant sur ses deux ESAT – Alembert et Copernic – le pôle confirme son engagement à développer des solutions innovantes, inclusives et adaptées aux évolutions du secteur. Cette trajectoire ouvre des perspectives ambitieuses pour les années à venir, avec un objectif constant : permettre à chaque travailleur de construire un parcours professionnel et personnel épanouissant.

Former aujourd'hui les compétences de demain avec Tryptic !

Porté par Médéric Escorbiac, directeur général de Tryptic, l'organisme de formation s'impose comme un levier stratégique au service de la professionnalisation et de l'innovation.

Lancé en 2025, Tryptic incarne une ambition forte : structurer, transmettre et anticiper les compétences nécessaires à l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

Une formation ancrée dans les pratiques de terrain

Créé dans le prolongement des orientations stratégiques de l'association, Tryptic répond à un double enjeu : renforcer les compétences internes et préparer les évolutions du secteur médico-social. Positionné sur le cœur de métier, il propose des formations directement ancrées dans les pratiques professionnelles, avec une attention particulière portée aux réalités de terrain et aux besoins concrets des équipes.

Dans un premier temps, Tryptic s'adresse prioritairement aux professionnels de l'association.



Cette approche permet de consolider les savoir-faire existants, d'harmoniser les pratiques et de valoriser les compétences internes. En mobilisant également des salariés comme formateurs, le dispositif favorise la transmission d'une expertise directement issue du terrain. Ainsi que le souligne Médéric Escorbiac,

« l'enjeu, c'est de partir de nos pratiques pour construire une offre de formation utile, concrète et directement mobilisable par les équipes. »

Tryptic est une plateforme de formation dédiée aux personnes désireuses :

d'Apprendre	de Progresser	de Réussir
• par le développement des connaissances, compétences et de l'expertise des acteurs du handicap • par la formation des personnes en situation de handicap. • par le soutien et l'accompagnement des parcours professionnels (QVT)	• par la transformation des pratiques professionnelles et des représentations sociales • par la promotion du pouvoir d'agir des professionnels et des personnes en situations de handicap. • par l'innovation pédagogique et sociale, facteur et promotions du principe d'inclusion	• par la coopération et la concertation entre les différents acteurs de l'accompagnement. • par l'animation d'une communauté de formateurs, diffusion des savoirs, formation continue • par la contribution aux travaux de recherche en pédagogie et de production de savoir

Un outil stratégique au service du développement

Au-delà de ce premier cercle, Tryptic a vocation à s'ouvrir progressivement à des partenaires extérieurs. L'objectif ? Proposer une offre de formation spécialisée, reconnue et adaptée aux enjeux du secteur, tout en renforçant les liens avec les acteurs du territoire. Cette dynamique s'inscrit dans une logique de rayonnement et de partage des connaissances.

Le projet incarne également une vision à plus long terme. En effet, Tryptic ambitionne de développer des formations à destination des personnes en situation de handicap, contribuant ainsi à leur montée en compétences et à leur inclusion. À terme, la création d'un centre de formation d'apprentis (CFA) permettra d'accompagner les besoins croissants en recrutement et de former les professionnels de demain.

Dans un contexte marqué par des tensions en matière de ressources



humaines et par une évolution rapide des pratiques, Tryptic apparaît comme un outil structurant. Il traduit la volonté de l'association d'anticiper les mutations du secteur, tout en affirmant une conviction forte : la qualité de l'accompagnement repose avant tout sur la qualité de la formation. Une formation signée Tryptic !



Frédéric Frambot

Atypic, toujours plus loin !

Avec une dynamique de croissance à la fois économique, organisationnelle et sociale, 2025 aura représenté une étape décisive dans le développement d'Atypic.

Portée par une forte montée en charge de l'activité, la structure confirme la pertinence de son modèle, fondé sur la professionnalisation de jeunes talents créatifs en situation de handicap.

Comme le souligne Frédéric Frambot, directeur d'Atypic et directeur de la communication des Papillons Blancs de la Colline, cette progression traduit « la démonstration que le modèle fonctionne » et que la montée en compétences constitue un levier essentiel.

Cette progression se traduit d'abord par un **doublément du chiffre d'affaires**, témoignant ainsi d'une reconnaissance accrue de l'expertise d'Atypic. Le développement s'appuie à la fois sur la fidélisation de partenaires historiques et sur la conquête de nouveaux clients, dans le secteur médico-social comme dans d'autres univers. Cette diversification renforce la solidité du modèle et ouvre de nouvelles et belles perspectives ! Parallèlement, les équipes se sont significativement renforcées. Entre douze et quinze jeunes



Scannez et retrouvez un nouveau film de présentation réalisé par les créatifs d'ATYPIC.

ont été accompagnés tout au long de l'année, sous différents statuts (travailleurs d'ESAT, stagiaires, alternants). Cette croissance de l'effectif illustre la capacité d'Atypic à conjuguer développement d'activité et mission sociale, en favorisant l'accès à la formation et à la professionnalisation. Un challenge réussi !

Une direction de la communication en mouvement !

En 2025, la direction de la communication a engagé un tournant stratégique en faisant du recrutement une priorité. Dans un contexte de forte tension sur l'emploi, elle déploie une véritable stratégie de marque employeur : campagnes ciblées, présence renforcée sur les plateformes et valorisation des métiers.

Atypic s'inscrit pleinement dans cette dynamique en apportant créativité et expertise pour séduire les talents.



L'année 2025 est également marquée par une intensification des **partenariats avec des acteurs du milieu ordinaire**, notamment de grandes agences de communication. Ces collaborations ont permis de multiplier les expériences d'immersion professionnelle, notamment à travers des dispositifs comme le **DuoDay**, étendus sur plusieurs semaines. Elles constituent un levier essentiel pour favoriser l'inclusion et ouvrir des perspectives d'insertion durable. Si les embauches restent encore limitées à ce stade, la dynamique est clairement engagée : les passerelles vers le monde professionnel se multiplient et les opportunités se structurent progressivement.

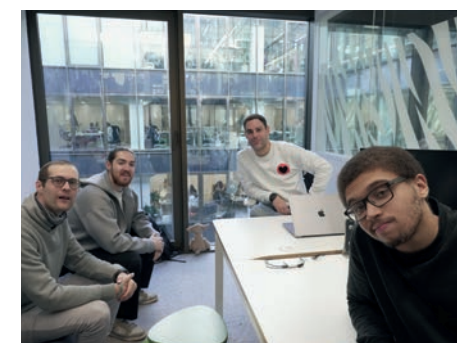
Un autre fait marquant majeur réside dans l'installation d'Atypic dans de **nouveaux locaux**, conçus comme un véritable outil de travail. Cet espace favorise à la fois la montée en compétences, la collaboration et la sociabilisation des jeunes. Il contribue directement à l'accélération du développement de la structure et à l'amélioration des conditions d'accueil.

Enfin, Atypic s'inscrit dans une logique d'évolution continue, en intégrant notamment de nouveaux enjeux comme l'intelligence artificielle, envisagée comme un levier de développement des compétences créatives.

Partenaires d'ATYPIC



SAATCHI & SAATCHI





la Vie

des Papillons Blancs de la Colline



317

personnes recrutées
en 2025

Bilan RH
Corinne Leplat,
directrice des
ressources
humaines

P. 72



Bilan Financier
Jean-David
Amorim,
directeur
administratif
et financier

P. 78

Une
croissance
maîtrisée !



Patrimoine
Rémy Malavaux,
directeur du
patrimoine

P. 82



Développement
Médéric
Escorbiac,
directeur général
adjoint en charge
du développement
et de la stratégie

P. 80

Nouveaux locaux
Rémy Malavaux,
directeur du
patrimoine

P. 84



Ressources humaines, accompagner la transformation et soutenir la croissance

Sous l'impulsion de Corinne Leplat, directrice des ressources humaines et secrétaire générale de l'association, l'année 2025 s'impose comme une période d'accélération. Entre recrutements massifs, structuration des pratiques et amélioration des conditions de travail, la fonction RH s'affirme comme un levier stratégique du développement.

Une année marquée par un recrutement intensif

En effet, 2025 a été particulièrement dense en matière de recrutement. Avec l'ouverture de nouvelles structures, notamment des plateformes d'appui à la scolarité, cela a nécessité une mobilisation exceptionnelle ! En seulement quelques semaines, plusieurs postes ont dû être pourvus, illustrant la capacité d'adaptation des équipes RH des Papillons Blancs de la Colline.

Pour relever ce défi, tous les leviers ont été activés : réseaux sociaux, plateformes spé-



cialisées, partenariats avec des cabinets de recrutement, mais aussi coordination interne renforcée. Cette dynamique s'inscrit dans une logique plus large d'anticipation des besoins, en lien avec le développement soutenu de l'association depuis plusieurs années.

L'alternance, un engagement maintenu malgré les contraintes

Malgré un contexte moins favorable, marqué par la diminution des aides publiques, l'as-

211

nouveaux salariés recrutés
en **contrat à durée indéterminée** en 2025

106

nouveaux salariés recrutés
en **contrat à durée déterminée** en 2025

17

jeunes en **apprentissage** en 2025



sociation a fait le choix de maintenir sa politique d'alternance. Si le volume a été légèrement ajusté, l'engagement demeure fort.

L'alternance reste en effet un levier essentiel pour préparer les recrutements futurs et fidéliser les jeunes professionnels. L'objectif est clair : transformer une part significative de ces parcours en emplois durables, notamment sur des métiers en tension comme ceux d'éducateur spécialisé ou de psychomotricien.

Qualité de vie au travail, des actions concrètes au quotidien

En parallèle du recrutement, l'année 2025 a été marquée par un renforcement des actions en faveur de la qualité de vie au travail. Des dispositifs déjà en place ont été consolidés et étendus tels que des séances de sport, de sophrologie, un accompagnement psychologique accessible en continu, ou encore interventions ponctuelles de professionnels de santé.

Ces initiatives traduisent une attention constante portée au bien-être des salariés,

dans un secteur où les conditions de travail peuvent être exigeantes. Elles participent à la prévention des risques et à la fidélisation des équipes.

Le logement, un enjeu clé en Île-de-France

Au-delà des actions classiques de qualité de vie au travail, la question du logement s'impose désormais comme un enjeu central. Dans un territoire où les contraintes sont fortes, de nombreux salariés rencontrent des difficultés pour se loger à proximité de leur lieu de travail.

Consciente de cette réalité, l'association engage des démarches pour identifier des solutions adaptées, notamment en lien avec des partenaires spécialisés. L'objectif est double : améliorer les conditions de vie des salariés et renforcer leur fidélisation.

Favoriser les parcours et la mobilité interne

La mobilité interne constitue un autre axe structurant de la politique RH. Dans un contexte de transformation de l'offre, il

devient essentiel de faciliter les passerelles entre les différents secteurs, notamment entre le champ de l'enfance et celui de l'adulte. Malgré les contraintes liées à la convention collective, des dynamiques positives ont émergé en 2025. De plus en plus de salariés saisissent les opportunités d'évolution interne, renforçant ainsi leur engagement et leur projection au sein de l'association.

Former, structurer et anticiper les compétences

L'année écoulée a également confirmé le rôle pivot de la formation. Un effort important a été consacré au développement des compétences, avec notamment la mise en place d'un parcours dédié aux managers. Ce dispositif innovant, mêlant différents niveaux hiérarchiques, a permis de renforcer les pratiques managériales et de favoriser une culture commune.

Parallèlement, l'association engage une modernisation de ses outils RH. Le déploiement de nouveaux systèmes d'information, la digitalisation des processus ou encore l'intégration progressive de nouveaux usages liés à l'intelligence artificielle participent à une meilleure gestion des ressources humaines.

Un dialogue social solide au service du collectif

Enfin, la qualité du dialogue social constitue un atout majeur. Les relations avec les partenaires sociaux, constructives et régulières, permettent de faire avancer les projets dans un climat de confiance.

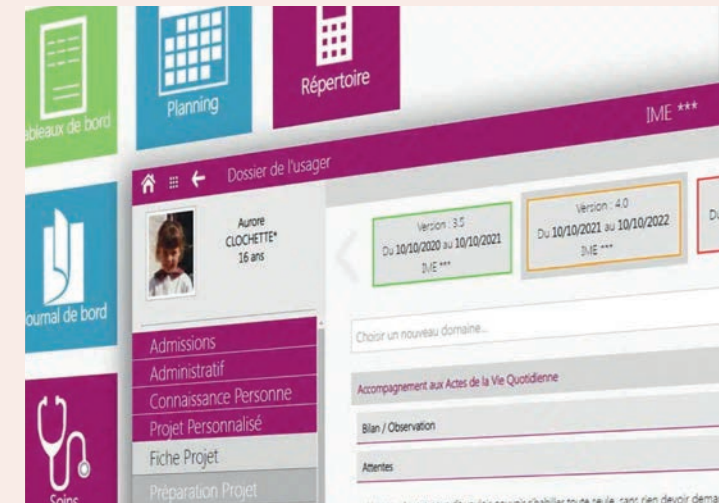
Cet équilibre contribue à la réussite des transformations engagées, en associant les différentes parties prenantes aux réflexions et aux décisions.



Structurer aujourd'hui, transformer demain

Sous l'impulsion de Julien Brothier, directeur de projets, l'année 2025 marque une étape clé dans la structuration de l'association. Entre déploiement d'outils numériques et anticipation des évolutions du secteur, elle s'inscrit dans une dynamique de modernisation et de préparation aux transformations à venir.

Arrivé en 2025 après plusieurs années de collaboration en tant que consultant, Julien Brothier apporte un regard transversal sur les enjeux de transformation. Son rôle s'inscrit au croisement des projets organisationnels, numériques et RH, avec une mission centrale : accompagner l'évolution de l'association dans un contexte en mutation.



On continue la transformation numérique de l'association pour optimiser le recrutement.

L'un des faits marquants de l'année réside dans la mise en place du dossier usager informatisé. Cet outil structurant permet désormais de centraliser, sécuriser et partager les données des usagers, améliorant ainsi la coordination entre professionnels et la qualité du suivi. Il constitue une avancée majeure dans la modernisation des pratiques.

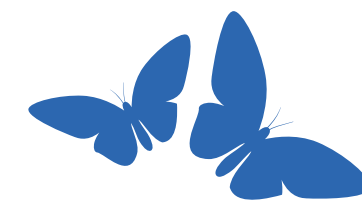
Au-delà de ce projet, l'année 2025 a été marquée par un travail de fond autour de l'organisation. Face aux évolutions du secteur, notamment en matière de financement et de parcours des usagers, l'association engage une réflexion stratégique pour adapter son modèle. Cette transformation pourrait conduire à une organisation plus territoriale et inter-associative, nécessitant de nouveaux modes de coopération et de pilotage.

Un élan marqué vers les ressources humaines

Parallèlement, plusieurs projets structurants en matière de ressources humaines sont engagés. En fin d'année 2025, nous avons pu nous réjouir de la mise en place d'un nouveau logiciel de paie et de gestion administrative. Cette initiative au long cours, réelle transformation pour plus de fluidité administrative, se poursuit en 2026 pour un lancement effectif tout début 2027.

Le choix de s'équiper de l'ATS, a été acté. Cette application logicielle destinée aux ressources humaines, permettra à l'association de gérer les tâches de recrutement et d'embauche de manière digitale. Dans le même esprit de fluidification et d'efficacité, le développement d'outils de suivi des accidents du travail sera lancé courant 2026.

À travers ces initiatives fortes, l'année 2025 apparaît comme une année charnière, tournée vers l'anticipation et la structuration, au service des transformations à venir.



Une démarche RSE structurante au service de l'engagement

Dans une démarche de responsabilité sociétale et pleine de sens depuis 2023, l'association des Papillons Blancs de la Colline a progressivement construit un cadre collectif fédérateur. Entre structuration, mobilisation des équipes et valorisation des initiatives, la RSE s'impose aujourd'hui comme un levier de transformation durable.

Structurer et fédérer une dynamique collective

Lancée avec l'appui de partenaires externes, la démarche RSE répond à un double objectif : donner de la cohérence à des initiatives déjà nombreuses et renforcer leur impact dans la durée. Dès le départ, un diagnostic organisationnel a été réalisé, suivi de la mise en place d'un comité de pilotage (COPIL) et de référents RSE au sein des établissements.

Des ateliers de co-construction et des temps collectifs ont permis d'impliquer les équipes, de partager les pratiques et de poser les bases d'une culture commune. Cette organisation progressive a contribué à structurer la démarche tout en favorisant l'adhésion des

professionnels. La démarche s'est construite par étapes, du diagnostic aux ateliers participatifs, jusqu'à l'organisation de journées RSE fédératrices.

Des actions concrètes au cœur des établissements

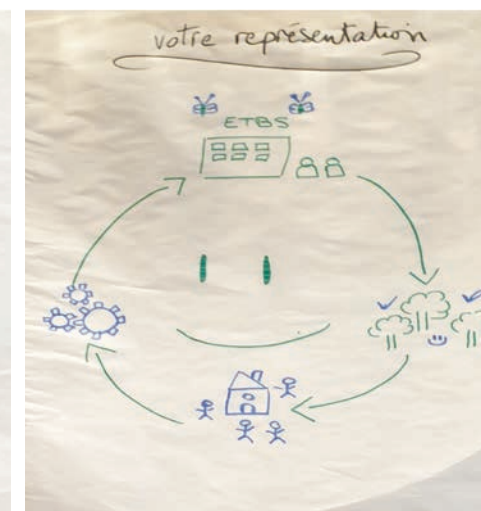
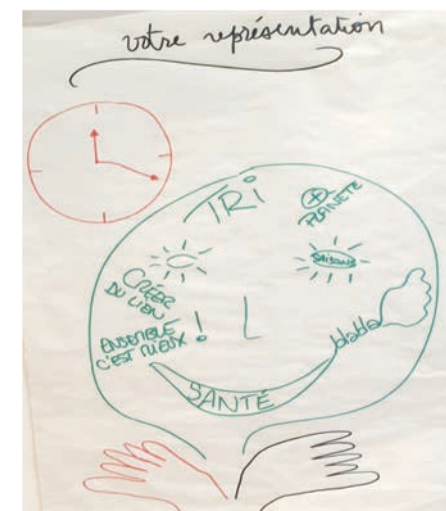
La démarche RSE s'est traduite par le lancement de nombreux projets sur le terrain, portés par les équipes. Plus de vingt initiatives ont été identifiées, autour de thématiques prioritaires telles que le bien-être des salariés et des personnes accompagnées, l'alimentation, les éco-gestes ou encore la sensibilisation aux enjeux environnementaux.

Ces actions prennent des formes variées : création d'espaces de pause, réflexion sur l'alimentation locale, outils de communication inclusifs ou encore défis collectifs autour des pratiques responsables. Elles témoignent d'une appropriation concrète de la RSE par les établissements et d'une volonté de relier qualité de vie, inclusion et transition écologique.

Un levier de transformation pour l'avenir

Au-delà des actions, la démarche RSE a déjà produit des effets significatifs sur l'organisation. Elle a favorisé une montée en com-

Une représentation partagée de la RSE



« Les thématiques RSE partagées et portées par les équipes »

1. Le bien être des salariés et des résidents
2. L'alimentation
3. L'adoption des écogestes et des bonnes pratiques
4. La sensibilisation, la formation, la mobilisation des salariés et des résidents
5. La préservation de la bio diversité »

Photos extraites du bilan de l'accompagnement démarche RSE réalisé de fin 2023 à fin 2025 par le cabinet Aegist

pétences des équipes, renforcé le sentiment d'appartenance et développé les liens entre établissements. Elle contribue également à améliorer la visibilité de l'association et à affirmer son rôle sur le territoire.

L'enjeu pour les années à venir est désormais de consolider cette dynamique. Il s'agit de renforcer la gouvernance, d'outiller davantage les référents et de pérenniser les pratiques engagées.

RSE ? Un véritable fil conducteur, reliant qualité, engagement et transformation, au service d'un projet associatif durable et partagé !



Une direction financière au service du développement

En 2025, Jean-David Amorim prend la direction financière de l'association, succédant à Sylvie Voinot qui a brillamment incarné ce service pendant plus de 25 ans.

Déjà pleinement engagé au sein de l'organisation, il met son expertise au service d'un pilotage renforcé, au moment où l'association poursuit sa dynamique de développement. Sa mission : consolider les équilibres financiers, structurer les outils de gestion et accompagner durablement les projets.

Structurer le pilotage dans un contexte de développement

L'année 2025 a confirmé la dynamique de croissance de l'association, marquée par de nombreux projets et l'ouverture de nouveaux dispositifs. Dans ce contexte, la direction financière a joué un rôle central pour accompagner le développement tout en garantissant la maîtrise des équilibres budgétaires. Le renforcement des outils de pilotage a constitué un axe prioritaire. Il s'agit notamment d'améliorer la lisibilité des données financières, de faciliter le suivi des budgets et de permettre aux équipes de direction de dis-

Une croissance maîtrisée !

poser d'indicateurs fiables pour éclairer leurs décisions. Cette structuration progressive contribue à une gestion plus anticipative, en phase avec les enjeux de transformation du secteur.

Sécuriser les équilibres, accompagner les projets

Face à l'augmentation des volumes d'activité et à la complexité croissante des financements, la sécurisation des équilibres financiers constitue un enjeu majeur. La direction financière s'attache à consolider les processus existants, à fiabiliser les circuits de gestion et à renforcer les contrôles internes. Dans le même temps, elle accompagne étroitement les projets portés par l'association. Et ce, qu'il s'agisse d'ouvertures d'établissements, de réponses à des appels à projets ou d'investissements structurants. Cette double exigence — rigueur et soutien au développement — permet de concilier l'ambition stratégique et la responsabilité financière requises.

Chiffres clés

Actif immobilisé

26 211

milliers d'euros

Actif circulant

32 533

milliers d'euros

Produits

46 100

milliers d'euros

Charges

46 054

milliers d'euros

Moderniser les outils, renforcer la culture financière

L'année 2025 a également été marquée par une volonté de modernisation des outils et des pratiques. Le déploiement progressif de solutions numériques vise à optimiser la gestion, fluidifier les échanges d'information et améliorer la qualité des données.

Au-delà des outils, la direction financière contribue à diffuser une culture économique partagée au sein de l'association. En accompagnant les équipes dans la compréhension des enjeux budgétaires et en favorisant la transversalité, elle participe à une meilleure appropriation des contraintes et des leviers financiers. Dans un environnement en constante évolution, cette dynamique permet à l'association de consolider ses bases tout en se projetant vers l'avenir, avec une gestion plus agile, plus lisible et plus sécurisée.

Répartition produits par pôles d'activités

VIE ASSOCIATIVE 1 %

Pôle JEUNESSE
20 %

Pôle SCOLARITÉ
22 %

Pôle MULTIHANDICAP
12 %

Pôle HÉBERGEMENT
ACCUEIL DE JOUR
& HABITAT INCLUSIF
33 %

Pôle AIDE PAR LE TRAVAIL
10 %

Produits hors 78 et 79



Accélérer la transformation, répondre aux enjeux de demain !

Sous l'impulsion de Médéric Escorbiac, directeur général adjoint en charge du développement et de la stratégie aux Papillons Blancs de la Colline, l'année 2025 marque une étape structurante. Entre nouveaux projets ambitieux, innovations organisationnelles et transformation de l'offre, l'association affirme sa capacité à anticiper les besoins et à se positionner comme acteur de référence du territoire.

Des projets structurants au service des territoires

Avec l'obtention d'un appel à projets d'envergure, portant sur la création d'une plateforme médico-sociale innovante, 2025 a été marqué par une avancée majeure ! Implantée dans le nord du département, cette structure répond à un besoin territorial identifié, en comblant un déficit d'offre pour les adultes. Elle proposera 65 places et une **diversité** de modalités d'accompagnement comprenant : accueil modulaire, répit, interventions à domicile, accueil de jour et fonction ressource. Au-delà de son ampleur, ce projet se distingue par une **ambition** forte en matière de conception architecturale. Pensé comme un outil thérapeutique à part entière, le futur

Projet plateforme Gennevilliers

65 places dont l'accueil 18 personnes dites vieillissantes et 12 situations dites « cas complexes »
95,5 ETP
6,9 millions d'euros

Projets gagnés

260 solutions supplémentaires proposées
158 ETP créés et à créer
Plus de 11 millions d'euros de budget

PAS

17 structures ouvertes dans 17 établissements scolaires
35 ETP dont 17 coordinateurs PAS

bâtiment intégrera des principes innovants favorisant le bien-être des personnes accompagnées. Que ce soit la gestion de la lumière, la qualité acoustique, le choix des matériaux ou la **création d'espaces de transition**, tout a été finement pensé et conçu. Tout ceci permettant d'accompagner les changements d'environnement ou d'activité, en particulier pour les personnes avec troubles du spectre de l'autisme. Cette approche traduit une volonté d'aller au-delà des standards habituels et d'inscrire durablement l'innovation au cœur des projets.

Une reconnaissance institutionnelle et un rôle de précurseur

L'année 2025 confirme également la reconnaissance croissante de l'association par ses partenaires institutionnels. Sollicitée pour expérimenter le **déploiement** de pôles de scolarisation, elle a contribué à la mise en place d'un dispositif innovant en lien avec l'Éducation nationale. Ces pôles visent à accompagner les établissements scolaires confrontés à des situations complexes, en apportant un appui spécialisé et réactif.

Cette expérimentation positionne l'association comme un acteur précurseur, à l'échelle du département mais aussi au niveau national. Elle témoigne de la confiance accordée par les institutions et de la capacité de l'association à s'inscrire dans des **démarches partenariales ambitieuses**. En intervenant en amont des situations de rupture, ce dispositif contribue à sécuriser les parcours des enfants et à favoriser leur maintien dans des environnements ordinaires.

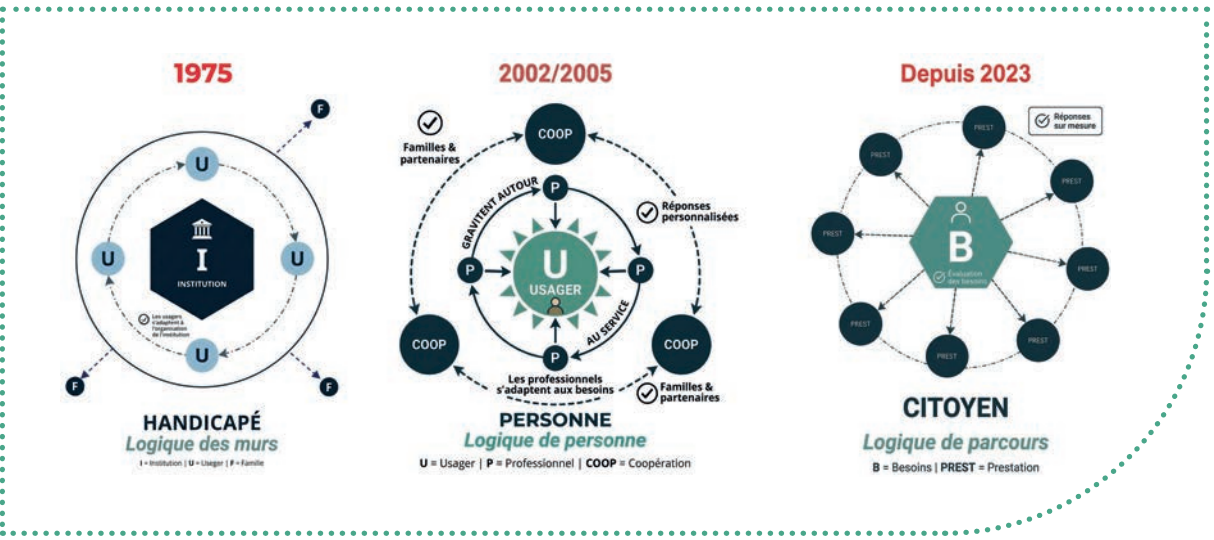
Par ailleurs, l'association a joué un rôle actif dans les réflexions stratégiques menées à l'échelle territoriale, notamment en contribuant à **l'analyse des besoins**, à la définition des périmètres d'intervention et à la structuration des réponses. Cette implication renforce sa légitimité et sa capacité à peser dans les orientations futures du secteur.

Vers une transformation profonde de l'offre

Au-delà des projets concrets, l'année aura marqué le lancement d'une transformation en profondeur du modèle d'organisation. L'objectif étant de passer d'une logique de place centrée sur les établissements à une approche territoriale fondée sur le parcours de vie des personnes accompagnées à travers la mise en œuvre de plateforme de services coordonnées. Cette **évolution** vise à proposer des solutions plus souples, plus lisibles et mieux adaptées aux besoins des personnes, quel que soit leur lieu de vie.

Cette transformation implique un travail de fond important, engagé dès 2025, associant les équipes de direction et les cadres. L'association a contribué activement à la définition des futurs territoires d'intervention, en élaborant notamment des outils d'analyse et des cartographies permettant d'objectiver les besoins. Cette capacité à anticiper et à proposer des solutions concrètes a été reconnue par les partenaires institutionnels.

À travers cette dynamique, l'association affirme **une ambition claire** : renforcer la continuité des parcours, améliorer l'accès aux accompagnements et développer des réponses personnalisées. 2025 apparaît donc comme une année charnière, posant les bases d'un modèle renouvelé, plus agile et résolument tourné vers l'avenir !



Patrimoine

Tout au long de cette année, la politique patrimoniale de l'association s'est poursuivie à travers de nombreux travaux d'entretien, de rénovation et de développement. Sous l'impulsion de **Rémy Malavaux, directeur du patrimoine et des moyens généraux**, ces actions contribuent à améliorer les environnements de vie et de travail tout en préparant les projets structurants à venir.



SESSAD Sud

Développer et adapter les espaces

L'année 2025 a été marquée par plusieurs réalisations accompagnant le développement de l'association. **L'installation du SESSAD Sud dans de nouveaux locaux à Châte-nay-Malabry** a permis d'offrir plus de 200 m² d'espaces adaptés aux besoins des professionnels et des enfants accompagnés.



Hôpital de Jour

Ces aménagements traduisent la volonté de proposer des lieux favorisant le travail en équipe, la qualité de l'accueil et le bien-être des usagers. Ils illustrent l'attention portée à la qualité des environnements d'accompagnement, afin de soutenir les équipes dans leurs missions et de garantir aux personnes accueillies des conditions propices au calme et à la sérénité.

Entretien et améliorer le cadre de vie

De nombreux **travaux d'entretien et de rénovation** ont également été menés dans les établissements afin de maintenir la qualité du patrimoine et d'améliorer le cadre de vie des résidents et des professionnels.

Au Cèdre Bleu à Chaville, plusieurs interventions ont concerné les chambres et les bureaux. À la Villa du Parc à Saint-Cloud, les escaliers extérieurs ont été rénovés et trois salons ont été réaménagés pour créer des espaces de détente plus conviviaux.

À l'hôpital de jour de Sèvres, la réhabilitation du jardin avec de nouveaux équipements de jeux et la pose d'un gazon synthétique ont permis de créer un espace extérieur plus agréable et plus accessible pour les jeunes accueillis.

Agir pour la performance énergétique

La maîtrise des consommations énergétiques constitue également un axe important de la politique patrimoniale. L'accompagnement d'un bureau spécialisé dans la gestion des contrats d'énergie a permis d'améliorer le suivi des consommations et d'obtenir des conditions tarifaires plus favorables.

Plusieurs actions concrètes ont également été réalisées, notamment le remplacement d'une chaudière à l'hôpital de jour de Sèvres. À la Villa du Parc, le bailleur 3F Résidences a remplacé les chaudières gaz existantes par un système associant pompes à chaleur et chaudières d'appoint.

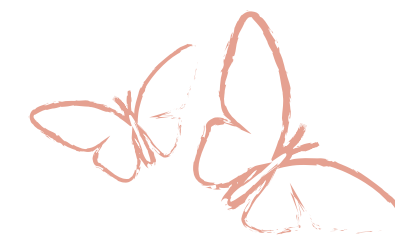
Ces investissements s'inscrivent dans une démarche durable visant à améliorer la performance énergétique des bâtiments tout en garantissant le confort des personnes accompagnées et des professionnels.



Le Cerisier - Cuisine



Villa du Parc - Salon



Siège

Les images présentées illustrent une partie des travaux de rénovation/aménagement au sein des différents établissements en 2025.

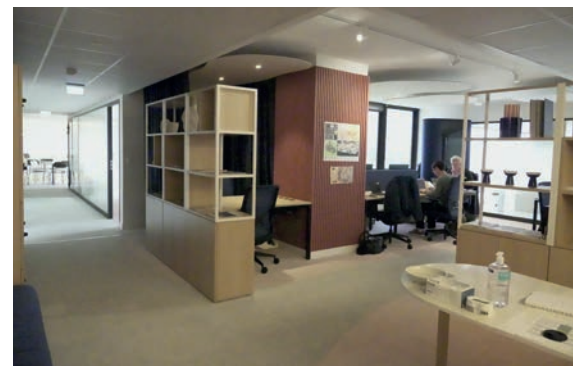
Nouveaux locaux



Extension du siège, un projet structurant pour l'association

Un agrandissement des locaux à Saint-Cloud

Étape marquante au siège de l'association : la réorganisation des espaces de travail et leur extension. Au cours du premier semestre, l'association a finalisé l'aménagement d'un



deuxième plateau au sein de ses locaux de Saint-Cloud, représentant une surface supplémentaire de **332,7 m²**.

« Au cours du premier semestre, nous avons finalisé l'aménagement du deuxième plateau des locaux du siège à Saint-Cloud (332,7 m²) », explique **Rémy Malavaux, directeur du patrimoine et des moyens généraux**.

Il ne s'agit pas à proprement parler d'un déménagement, mais plutôt d'un agrandissement des locaux existants, destiné à accompagner l'évolution de l'association et à adapter les espaces de travail aux besoins des équipes.

Le projet s'est construit progressivement. Les premières réflexions ont été engagées dès 2023 avec l'acquisition du plateau supplémentaire et l'étude des scénarios d'aménagement. Les travaux ont ensuite été lancés à l'été 2024 afin d'adapter les espaces, pour une finalisation au printemps 2025.

Regrouper les équipes, faciliter les échanges

L'extension du siège répondait avant tout à un besoin de regroupement des équipes. Faute de place dans les locaux existants, certains professionnels rattachés au siège travaillaient jusqu'alors dans différents établissements de l'association.

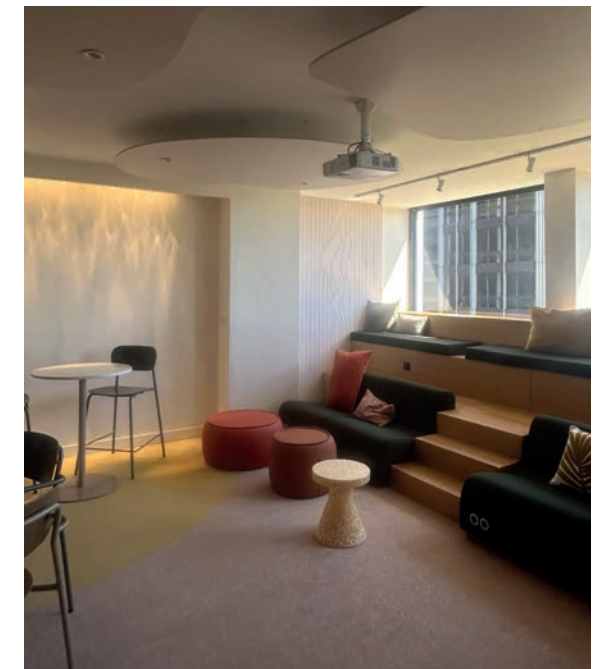
L'ouverture de ce nouvel espace a permis de rapatrier ces collaborateurs et de réunir davantage les fonctions supports au siège. Cette proximité facilite les échanges au quotidien, améliore la circulation de l'information et renforce la coordination entre les services.

Le projet a également permis de développer de nouveaux espaces de travail collectif. Une seconde salle de réunion a notamment été créée, offrant davantage de possibilités pour organiser des réunions internes ou des rencontres avec les partenaires.

Des espaces pensés pour la convivialité et la qualité de vie au travail

Au-delà des espaces de travail, l'extension du siège a permis d'aménager un espace de restauration plus vaste et plus convivial. Conçu comme un lieu modulable, cet espace ne se limite pas à la prise des repas. Par sa surface et son aménagement, il peut également accueillir des conseils d'administration, des réunions de direction ou encore des temps de travail collectif et des activités de cohésion. Il constitue aujourd'hui un lieu central pour les moments d'échanges et de rassemblement au sein du siège.

Cette extension contribue ainsi à améliorer les conditions de travail des équipes tout en renforçant la dynamique collective de l'association. En favorisant le regroupement des services et la création d'espaces partagés, elle accompagne le développement de l'organisation et soutient la qualité de vie au travail des professionnels.



Au rythme de la solidarité



La Course des Héros s'impose comme un rendez-vous incontournable pour l'association, mêlant engagement solidaire, mobilisation collective et convivialité. Comme le souligne Riad Zerrouki, administrateur et parent, cet événement joue un rôle essentiel en permettant de financer des projets qui ne relèvent pas des financements publics. Les fonds collectés sont ainsi directement dédiés à l'amélioration du quotidien des personnes accompagnées : séjours de répit, équipements adaptés, activités culturelles ou encore aménagements spécifiques au sein des établissements.

Au-delà de sa dimension financière, la Course des Héros constitue un véritable temps fort fédérateur. Elle rassemble chaque année familles, professionnels et partenaires autour d'une même cause, dans une ambiance à la fois festive et engagée. Cette mobilisation contribue à renforcer les liens entre les acteurs de l'association et à valoriser l'implication de chacun.



En 2025, cette dynamique s'est traduite par une participation importante, avec près de 80 coureurs et plusieurs centaines de participants présents sur site. Plus de 120 000 € ont ainsi été collectés, plaçant l'association en tête de son réseau. Une réussite qui témoigne de la force du collectif et de la volonté partagée d'offrir toujours plus de solutions et de bien-être aux personnes accompagnées.

Appel aux dons

Comme chaque année, c'est votre **générosité** qui améliore significativement la vie de notre **association**. C'est en effet grâce à vos **dons** qu'il nous est possible de consolider nos ressources humaines, de **renforcer** et de **varier** notre offre de formation interne, d'**améliorer** en permanence la qualité de nos équipements, de nos services, de nos infrastructures.

Le **bien-être** et l'**épanouissement** des personnes accompagnées sont au cœur de notre mission. Grâce à votre **contribution**, elles bénéficient de voyages, d'expériences, de découvertes, de sorties toujours plus riches et positivement impactantes pour leur **développement** et leur ouverture au monde.

Un don, ça n'est pas simplement de l'argent. C'est l'opportunité de créer des moments de vie plus grands. C'est du vivre ensemble où les émotions, le lien social sont encore plus solides. Et tout ça, c'est grâce à vous, à nous, ensemble. Alors, tout simplement, MERCI.

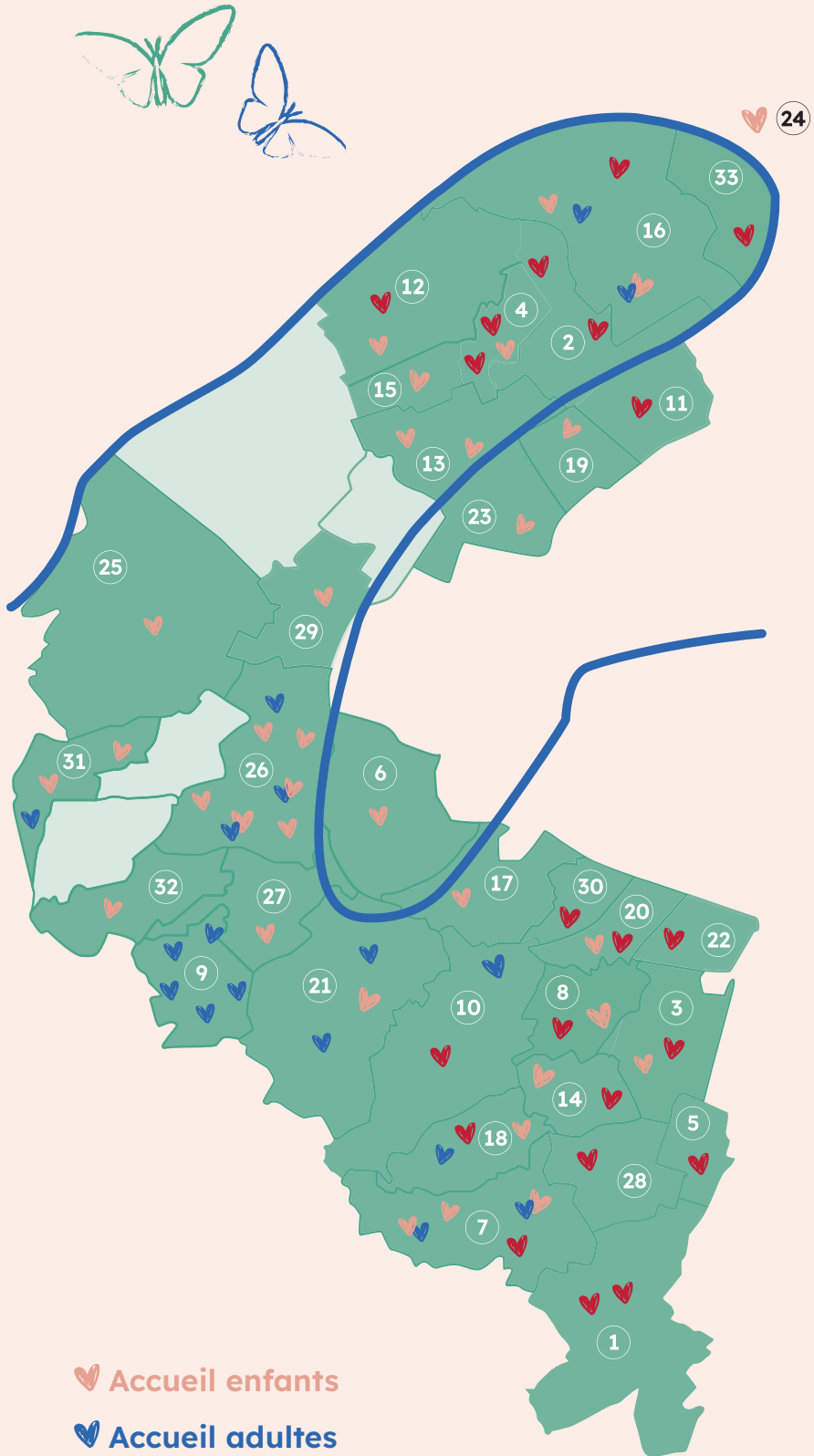


Fonds de dotation

Comme vous le savez, notre fonds de dotation est depuis sa création l'année passée, une opportunité d'accentuer le développement de notre association dans sa capacité à initier plus de projets, à proposer un accompagnement toujours plus adapté et qualitatif et ce, avec des outils novateurs, des méthodes et des initiatives pertinentes. Ce fonds a pour objectif de collecter des successions, des legs, des contributions exceptionnelles. Nous sommes toujours aussi fiers de poursuivre notre démarche en ce sens. Car elle assure la pérennité de nos actions et nous conforte dans notre responsabilité auprès des personnes que nous sommes heureux d'accueillir au sein de l'association.



Nos établissements & services



♥ Accueil enfants

♥ Accueil adultes

♥ P.A.S.

P.A.S. : Pôle Appui à la Scolarité

♥ ① Antony

♥ ② Asnières-sur-Seine

♥ ③ Bagneux

♥ UEMA Niki de Saint Phalle
30 rue de Verdun
01 46 31 34 36

♥ ④ Bois-Colombes

♥ Lycée Daniel Balavoine
01 47 80 07 58

♥ ⑤ Bourg-la-Reine

⑥ Boulogne-Billancourt

♥ IME Externalisé
SISS APPEDIA
École Denfert-Rochereau
Collège Jacqueline Auriol

♥ ⑦ Châtenay-Malabry

♥ IME Jeune APPEDIA
Papillons Loisirs
58 avenue Edouard Depreux
01 41 87 08 84

♥ IME Externalisé
SISS APPEDIA
Groupe scolaire Jean Jaures
01 46 31 34 36

♥ SESSAD Sud
416 av. de la Division Leclerc
01 46 31 34 36

♥ ⑧ Châtillon

♥ UEEA Châtillon
8 rue Henri Gatinois
01 46 31 34 36

♥ DAR Collège Paul Eluard
30 rue des Pierrettes
01 45 06 12 14

⑨ Chaville

♥ EAM le Cèdre Bleu
26/28 rue Père Komitas
01 41 15 81 90

♥ Maison Bleue
24 rue Père Komitas

Appartements
481 avenue Roger Salengro

♥ Foyer d'hébergement
le Puits Sans Vin

Site Cerisier
5 rue Berthe
01 47 50 23 20

Site Lierres
8 rue Anatole France
01 41 15 82 79

Site Studios Intégrés
6 rue Anatole France
01 47 09 14 16

♥ SAVS
6 rue Anatole France
01 47 50 59 17

♥ CAJ
6 rue Anatole France
01 47 50 59 14

♥ ⑩ Clamart

♥ ESAT
377 avenue du Général de Gaulle
(Ouverture 1^{er} semestre 2026)

♥ ⑪ Clichy

♥ ⑫ Colombes

♥ Ulis Pro réseau Colombes
Lycée Anatole France
130 boulevard de Valmy
01 46 85 24 50

♥ ⑬ Courbevoie

♥ UEEA Armand Silvestre
186 rue Armand Silvestre
01 46 85 24 50

♥ UEMA
Ecole les Ajoncs
5 place Louis Funès
01 46 85 24 50

♥ ⑭ Fontenay-aux-Roses

♥ Le DAR Élémentaire
École La Roue
50 avenue Gabriel Péri
01 41 87 03 90

⑮ La Garenne-Colombes

♥ Ulis Pro
Lycée la Tournelle
01 41 19 20 30

♥ ⑯ Gennevilliers

♥ SESSAD Nord 92
3 promenades de la Bonnette
01 46 85 24 50

♥ UEM
6 rue Henri Aguado
01 46 85 24 50

♥ Plateforme Modulaire
d'Accompagnement Coordonnée TSA
ZAC du clos
(Ouverture 2^e semestre 2027)

⑰ Issy-les-Moulineaux

♥ Espace Arc-en-ciel
Centre de diagnostic précoce TSA

♥ ⑱ Le Plessis-Robinson

♥ ESAT Copernic
20 avenue Edouard Herriot
01 46 31 43 55

♥ IME Externalisé SISS APPEDIA
Collège Romain Rolland
01 41 07 96 96

⑲ Levallois-Perret

♥ IME Externalisé SISS APPEDIA
École Buffon
01 47 31 58 89

♥ ⑳ Malakoff

♥ UEMA
École Guy Moquet
2 avenue Maurice Thorez
01 46 85 24 50

⑳ Meudon

♥ ESAT D'Alembert
14 rue D'alembert
01 45 34 87 41

♥ Foyer de vie Paul Vernon
53 boulevard Anatole France
01 45 07 90 22

♥ IME Externalisé SISS APPEDIA
École Marbeau
01 41 14 38 40
École F. Buisson
01 41 14 38 40

♥ ㉒ Montrouge

㉓ Neuilly-sur-Seine

♥ UEMA
École St Dominique
23 quater boulevard d'Argenson
01 49 11 51 10

㉔ Pantin

♥ UEMA
Sainte Marthe
33 ter rue Gabrielle Jossierand
01 46 85 24 50

㉕ Rueil-Malmaison

♥ IME Externalisé SISS APPEDIA
École C. Monet
01 47 51 50 48

㉖ Saint-Cloud

Siège de l'association
155 bureaux de la Colline
1 rue Royale
01 46 02 51 98

♥ ATYPIC
155 bureaux de la Colline
Hall D 4ème étage
1 rue Royale

♥ SESSAD Val d'Or Centre
5 rue Gaston Rolin
01 49 11 51 10

♥ IME du Parc
5 rue Gaston Rollin
01 49 11 51 10

♥ IME Léonce Malecot
32 avenue Duval Le Camus
01 47 71 15 21

♥ EANM
La Villa du Parc
7 rue Joseph Lambert
01 46 02 65 87

♥ Équipe cas complexe mobile
4^{ème} étage bureaux de la colline

♥ Fonction Appui Ressources
155 bureaux de la Colline
1 rue Royale

㉗ Sèvres

♥ Hôpital de jour
Les Lierres / Espace Arc-en-ciel
12 rue Ernest Renan
01 45 34 01 61

♥ ㉘ Sceaux

㉙ Suresnes

♥ DAR Collège Emile Zola
46 avenue Franklin Roosevelt
01 45 06 12 14

♥ ㉚ Vanves

㉛ Vaucresson

♥ EEAP Quelque Chose en Plus
6 sente de la seigneurie
01 47 01 38 44

♥ UEEP Vaucresson
1 rue de l'Eglise
01 47 01 38 44

♥ Prader-Willi
Unité d'hébergement modulaire
(Ouverture 1^{er} semestre 2026)

㉜ Ville-d'Avray

♥ IME La Villa d'Avray
36 avenue Thierry
01 41 15 94 60

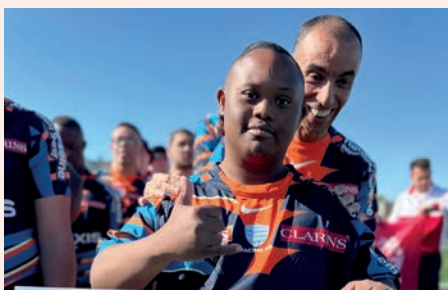
♥ ㉝ Villeneuve-la-Garenne

Autres services

♥ EMASCO
Soutien à la scolarisation
sur l'ensemble du 92
01 46 85 24 50

♥ EMR-HA
Équipe Mobile Ressources
Handicap Autisme

- ① **Antony**
- ② **Asnières-sur-Seine**
- ③ **Bagneux**
- ④ **Bois-Colombes**
- ⑤ **Bourg-la-Reine**
- ⑥ **Boulogne-Billancourt**
- ⑦ **Châtenay-Malabry**
- ⑧ **Châtillon**
- ⑨ **Chaville**
- ⑩ **Clamart**
- ⑪ **Clichy**
- ⑫ **Colombes**
- ⑬ **Courbevoie**
- ⑭ **Fontenay-aux-Roses**
- ⑮ **La Garenne-Colombes**
- ⑯ **Gennevilliers**
- ⑰ **Issy-les-Moulineaux**
- ⑱ **Le Plessis-Robinson**
- ⑲ **Levallois-Perret**
- ⑳ **Malakoff**
- ㉑ **Meudon**
- ㉒ **Montrouge**
- ㉓ **Neuilly-sur-Seine**
- ㉔ **Pantin**
- ㉕ **Rueil-Malmaison**
- ㉖ **Saint-Cloud**
- ㉗ **Sèvres**
- ㉘ **Sceaux**
- ㉙ **Suresnes**
- ㉚ **Vanves**
- ㉛ **Vaucresson**
- ㉜ **Ville-d'Avray**
- ㉝ **Villeneuve-la-Garenne**
- Autres services**





**SCANNEZ
POUR
DONNER**



**Les Papillons Blancs
de la Colline**

siege@papcolline.org
01 46 02 51 98
www.papcolline.org